

《际华好故事集（2017年）》编委会

主 任：李义岭

副 主 任：袁海黎 向诗国

委 员：王兴智 何华生 杨朝祥

郭福军 潘达忠 段银海

容三友 邱卫兵 刘海权

编辑办公室主任：郑武华

编辑办公室副主任：赵晓贵 刘海燕

编 辑：林安鹏 王奕捷

前 言

企业文化是企业发展的灵魂和根基，企业文化故事则是诠释和传播企业文化理念最有力的载体。

迄今为止，《际华好故事集》已经连续编印了三期。通过这些鲜活的故事，际华集团及所属企业独特的企业文化得以延续和发展。

2017年，际华集团牢牢把握经济发展的总趋势和行业发展趋势，以转变发展方式、提高发展质量为主线，以军民融合、改革创新转型发展为着力点，完成军需生产保障任务创新驱动发展，发挥自身产业链优势拓展市场，以优质的产品 and 出色的服务获得了各方广泛赞誉和充分肯定。在这过程中，涌现出诸多令人感动的闪光人物和励志故事。

在这次《际华好故事集（2017年）》编辑过程中，我们精心挑选了63篇鲜活的工作案例和真实故事，并将之分为军工情怀篇、转型升级篇、提质增效篇、爱岗敬业篇、成长进步篇、团结奉献篇和文学艺术篇，从不同的视角、用不同的手法，诠释和解读际华企业文化，表达和挖掘际华人的精神世界。

希望这本故事集让我们的企业文化更接地气，如同春风化雨，润物无声。

CONTENTS 目录

第一篇章

军工情怀

情寄马石山	3
心中的牵挂——马石山	10
“新五鞋”的故事	15
热血铸就军工魂	17
一张珍贵的委任状	20
千里驰援九寨沟	23
库尔班大叔千里送锦旗	26

第二篇章

转型升级

不忘初心，你我同行，共促一五再发展	31
中国女篮第一巨人郑海霞盛赞际华 3515 高端定制	34
乘风破浪济沧海	37
感恩四二 奉献四二	39

“一个决定”带来的柳暗花明 42

第三篇章 提质增效

瞧！活跃在车间的“红色细胞” 47

“提质提效”排头兵 49

脚踏实地勇担当 立足岗位做贡献 53

迈向新征程 56

科学施策勇担当 众志成城铸辉煌 58

黄荣珍二三事 63

敬业、奉献的“老黄牛” 65

他喜欢对设备“动刀子” 68

第四篇章 爱岗敬业

量体裁衣 承袭老式匠心工艺 精益求精 彰显优秀服务品质 73

党旗背后的汗与情 77

张兰的笑容 79

行灯，指引我前行 82

我身边的劳模 87

匠心铸就不凡 90

笃实勤奋 创新求变 筑就梦想 93

荣誉眷顾奉献者 97

憨厚的背后是责任 100

柔弱双肩撑起幸福生活 103

一个不眠之夜	106
不忘初心的能工巧匠	109
心血浇开企业花	111
聚力交货迎新年	116
闲不住的老陶	119

第五篇章 **成长进步**

让党徽在胸前熠熠生辉	123
离不开工作的喻珍	125
奋进中的 3511 团委	128
昨日，今朝	132
流淌在岁月里的“师傅梦”	134
“匠心”筑梦 成就无悔青春 农村小伙儿刘赫岩靠技术拼出自己的一片天	136
七尺男儿奉献三尺机台 工匠精神诠释军工情怀	139
踏入企业一年之行 聆听一路花开之声	144
火热青春在四二飞扬	147
一步一个脚印 走向成长之巅	150

第六篇章 **团结奉献**

新时代的娘子军	155
社区里的好总管	158
一场抢时间抢进度高效率的战斗	161

同心协力攀高峰.....	164
众志成城，勇争第一.....	166
巧手缝制“家”纺人.....	169
赵班长的“开学季”.....	172
铿锵玫瑰别样红.....	174

第七篇章

文学艺术

现代爱情故事.....	179
远方的路.....	183
新区清晨.....	186
走进太行山谷.....	188
留爱兰亭.....	190
在好家风中促进家国兴旺.....	192
歌唱“三七”.....	195
贾工匠的真功夫.....	201
那一年 这一天.....	203
际华的颜色.....	205

际华

好故事

第一篇章 军工情怀

情寄马石山

谨以此文献给抗日战争时在马石山上光荣献身的 3503 公司
老一辈军需英雄们

引 言

2008 年 1 月 19 日，解放军八一电影制片厂摄制的影片《马石山十勇士》电影首映式在北京全国政协礼堂隆重举行。

1942 年 11 月 23 日，即农历十月十六日晚，是胶东军民难忘的不眠之夜。冷月寒风，火网危山，人民子弟兵临危挺身，发起了救援父老乡亲的突围作战。马石山十勇士为了解救被日军“扫荡”围困在马石山上的六七千名群众，舍生忘死，数次冲进日军包围圈解救群众，最后全部壮烈牺牲。

《马石山十勇士》影片重现了那段血雨腥风的岁月，再现了八路军和人民群众血浓于水的感情和人民子弟兵不屈不挠、顽强战斗的革命精神。

在马石山突围战中，时称胶东军区被服厂（南京际华 3503 服装有限公司的前身）的职工们当时也被围困在内，突围时，该厂十五名军需战士光荣献出了宝贵的生命。

工厂诞生

1940 年，山东省胶东地区的抗日烽火愈烧愈烈，抗日武装力量与日俱增。为了适应抗日战争的需要，八路军山东纵队将第五支队改编为第五旅。同时，又以胶东各县区的地方武装力量组成新第五支队，有一千余人，活动范围在招远、掖县、平度地区。为了解决被装供应，同年 9 月，五支队供给处决定筹建被服厂。让谁来具体筹建呢？支队的领导想到了刘纪云。

刘纪云同志的故乡在山东昌邑县，他在青年时代受到革命思想的影响，参加了八路军山东纵队第八支队，走上了革命道路。1938 年 9 月，第八支队

在掖县整编，刘纪云被调到八路军山东纵队第五支队工作。因他在家学过织布，上级就调他到支队军需处粮服科工作，从此，他与军需工作结下了不解之缘。

新五支队成立后，为了给这支新生队伍解决被装供应，上级派刘纪云去组建被服厂。经人介绍，刘纪云找到了曾给区大队做过军服的裁缝张宗文。张宗文听说要建厂给部队做军装，二话没说，就跟着出来了。他俩借了老百姓的一台 15 型缝纫机，就算建厂了。然后到曹家村征购了一点土布，工厂就开工了。第一批产品是布袜子，由他俩裁剪，发给老百姓缝，后来又设法搞了一批龙头细布，裁成衣片，让老百姓缝制了一批军服，发到部队后，受到上级表扬，这就更坚定了他们办好工厂的信心。

在抗战的艰难岁月，掖县到处是敌人据点，工厂活动很困难。为了掩护自己，他们把厂取名为“天成成衣局”。不久，发展到 10 余人、4 台缝纫机。这就是南京际华 3503 服装有限公司的前身和起源。

为了扩大生产能力，军区供给处处长胡铁生从部队抽调了十几名有缝纫手艺的战士，充实到五支队被服厂，有的同志还回家把缝纫机带到了工厂，被服厂得到壮大。那时被服厂没有厂房，平时就办在老乡家里，在谁家留宿就由谁家给做饭。生产时，群众主动给放哨。生产的成品，大批量的藏在野外枯井、古坟中；少量的就存放在各家各户。到一定时候，部队派人来提取。后来，形势更为紧张，工厂就把工人划分为三四个组，分散在周围数十里的范围内。这个村住几个人，放几台机器；那个村住几人，放几台机器。白天与敌人捉迷藏，夜晚架起机器再挑灯夜战。因为古坟是个很好的藏身之地，所以经常在掏空的古坟里生产和休息。

1941 年，山东纵队第三旅旅长许世友从渤海区调到胶东区，领导和指挥了历时 5 个月的反顽战役，把大大小小的土匪驱逐出胶东心脏地区，建立了以牙山为中心的抗日根据地。被服厂工人逐步增加到五六十人，有缝纫机二三十台，正式称山东纵队第五支队被服厂。支队被服厂迁到牙前县涝口村。这里山峦起伏，松林丛丛，环境比较稳定，于是就放开手脚大干起来，组织生产由晚上改为白天，产量大增，出现了生产的高潮。到了 11 月，东海指挥部部队也划归五支队指挥，其几十人的被服厂并入五支队被服厂。1942 年 7 月，又以五支队为基础，成立了胶东军区，五支队番号撤销，五支队被服厂改名为胶东军区被服厂。人员增加到 100 余人，有缝纫机 40 余台，规模再次得到扩大，隶属胶东军区后勤处领导。

铁壁合围

1942年，敌后抗战正处在最艰苦的困难时期，日军推行“治安强化”运动，“扫荡”空前频繁残酷。不久，太平洋战场的日军被迫转入战略防御，中国大陆沿海地区的战略地位逐日提高，特别是楔入黄海腰部的胶东半岛抗日根据地，尤为日军统帅部所重视。

11月8日，日本驻华北方面军司令官冈村宁茨，亲赴烟台召开作战会议。因为当年已经进行过两次大“扫荡”，所以决定发动“第三次鲁东作战”。战役目标是要：“歼灭以山东纵队第五旅及第五支队为基干的胶东军区共军，恢复山东半岛的治安，尤其是确保青岛、烟台间的交通。”（见日本防卫厅战史室编《华北治安战》）

日军参战兵力除驻青岛的独立混成第五旅团主力外，加调驻济南第五十九师团、驻张店独立混成第六旅团、驻惠民独立混成第七旅团各一部，共15000人，胶东各地伪军5000人，以26艘舰艇封锁半岛沿海，飞机10架协同作战。自11月19日开始，至12月29日结束，历时40天，分作3个阶段，采用“铁臂合围”的新战法，对胶东抗日根据地分区进行毁灭性的拉网大“扫荡”。战役的组织实施，由驻山东第十二军司令官土桥次郎中将统一指挥（有资料亦称土桥一次中将），设前线指挥所于烟台市。

我方为加强对胶东抗日根据地军事斗争的统一领导，胶东军区刚于7月1日宣告成立。全区主力共有五个团。五旅所辖之十三团、十四团、十五团，作战地区在烟青路以西。第五支队的番号已撤销，所辖之十六团和十七团，直属军区领导指挥，作战地区在烟青路以东的海（阳）莱（阳）边区。胶东抗大驻守栖霞县牙山地区。东海、北海、西海三个军分区独立团，实际兵力各有两个营，南海根据地尚在开辟创建中。此时连同各县独立营（县大队）和区中队在内，胶东军区总兵力共14000人。从兵力和装备的对比来看，在这场生死大搏斗中，我方显然处于劣势。

牙山和马石山，是日军第一阶段作战的两个主要合击目标。牙山驻有胶东抗大，是我军培养干部的基地。马石山西侧的海莱边区，正西方向面对据点林立的烟青公路，西南方向是国民党暂编十二师赵保原部的巢穴。日顽两军互相勾结，海莱边区成为敌我顽三方斗争的最前线。胶东军区的指挥机关和区党委，行政主任公署等党政机关群众团体，军区兵工厂和被服厂也都常

驻在马石山的周边各村。

日军土桥次郎中将投下千军万马的赌注，海军、空军、步兵、炮兵、骑兵联合作战，终于完成了对马石山周围 20 平方公里地区的拉网合围，志在必得准备聚歼网中之“鱼”。

马石山

马石山是胶东名山之一，位于乳山市西北部。这里峰岭巍峨，山势陡峭，森林茂密，怪石嶙峋，奇观颇多，保留着原始山林特有的秀美风貌，是乳山市风景区之一。

传说远古时，马石山有一个草肥水美的牧场，天上的一匹神马经常偷偷到牧场吃草饮水。后来，天上下来一位天将要降服这匹神马，神马就地一滚，竟比大山还高，天将一看，也施展法力，变成一个顶天立地的巨人，他伸手抓住马鬃，把大山当成了上马垫脚石，飞身上马，腾空而去。从此，人们把这座大山叫做“上马石山”，后来，逐渐把“上”字去掉，直呼“马石山”了。

马石山主峰高 467 米，主峰的北麓是悬崖峭壁，东西两侧山势也比较险峻，只有南面的坡度较平缓。连日来，日军步步平推进逼，白天遇山搜山，逢村梳村，滥杀手无寸铁的村民，捕捉壮丁当劳工。夜间露宿山野，密布岗哨封锁山口要道，每隔数十米点燃一堆篝火防我突围。从马石山主峰纵目远望，四面火网联成一片，有来自各县的六七千群众，身陷绝境逃生无路。

突出包围

11 月 21 日，鬼子兵从莱阳、栖霞、福山、海阳、牟平一齐出动，分成无数小股，四面八方方向马石山平推过来。白天，他们挨村烧杀、抢劫，就象剃头似的，不拉一条沟，不漏一座店。晚上，每条要道、山口，都拉起了铁蒺藜，挂上了铜铃铛。每隔三五十步，燃起一堆野火，都有寇兵把守，稍有风吹草动，一处枪响，四处便一齐开火。被围在合围圈里的乡亲们，白天看着那蔽日的浓烟和漫山遍野的鬼子兵，不敢向外冲；夜晚从高山上四下一看，密密麻麻的火堆，如满天的星星，更不知道应该奔向哪里。人们只有扶老携幼、拖儿带女，向着没有枪声的马石山奔去。可是，人们哪里知道，日本鬼子早就把马石山安排成一个罪恶的屠场！

初冬时节，胶东军区被服厂迁到海阳县龙口村。当时形势已非常严峻，但为了赶制棉衣，司令部命令全厂就地突击生产，并派一个连作掩护。但是在敌人的这次大规模梳篦合围中，全厂人员被围困到了马石山。

11月23日，当时马石山上聚集了成千上万的避难群众、八路军战士、政府工作人员和军需厂工人，秩序有些混乱。刘纪云厂长和新任指导员宋力生商定，在夜间组织全厂突围。胶东军区被服厂的军需工人们埋藏了机器、物资，宋指导员挑选了二十多名男青年，每人发一支枪掩护突围，但是冲了几次都没有成功。一直等到下半夜，最后在子弟兵的掩护下冲出了包围圈。

十勇士

“济南第一团”的前身——胶东军区五旅十三团三营七连二排六班的“马石山十勇士”，事迹感人，影响尤为深远。

远在烟青路西活动的十三团三营，为什么会有十位勇士出现在马石山上？这事需要从头说起。

老同志都知道，当时每年的十一月上旬，是部队统一换冬装的季节，按规定领新必须交旧。在战争时期，由于敌人经济封锁，尤其是布匹、棉花、棉纱以及颜料、线、扣子等材料供应十分困难，不得已把在解放区筹集或到敌占区去秘密采购的布匹裁成面子，而棉衣里子就用战士们换下的旧棉衣拆片代用。

据十三团政委李丙令回忆，反“扫荡”之前，团里指派七连二排六班担任押运任务，把全团的旧棉衣，送往位于马石山附近的我被服厂。哪知道在这次“扫荡”中被围。

十三团七连六班的十勇士，在班长王殿元的带领下，23日夜连续三次进出火网，掩护一千多名群众脱险。当天晚上，马石山周围燃起了冲天的大火，随着尖利的西北风送来一阵阵焦糊味。王班长观察突围道路去了。战士们把大家带到山沟里，作着突围准备。夜色中，他们利用事前侦察好的路线，分几批带领上千群众先后冲出了包围圈。

天色将明时，战士们又返回来，准备把困在马石山前的乡亲们也救出去。当护送最后一批群众突围时被敌人发现了。敌人的机枪、步枪一齐向突围的人群扫射。王殿元一看情势危急，立即向战友们喊道：“机关枪吸引敌人火力，其他人跟我来，坚决顶住敌人！”

就在群众突围的时候，王殿元果断命令全班战士：“同志们，牵制住敌人，把鬼子引到山上去！”

战士们将敌人的火力吸引过来后，边打边退，上了马石山主峰。在战士们的掩护下，群众大部分突出了敌人的包围圈，王殿元和 9 名战士陷入了重围中。

晨曦中的马石山主峰上，六班战士以压倒一切敌人的英雄气概，凭借有利地形，与数十倍于己的敌人拼杀了 5 个多小时，抗住了敌机的几番投弹轰炸，打退了敌人一次又一次的冲锋。子弹打光了，就用刺刀拼、石头砸，与敌人展开短兵相接的白刃战，打死了七八十个鬼子兵。战至最后只剩下身负重伤的共产党员、班长王殿元和另外两名同样身负重伤的战士，以及最后两颗手榴弹。就在日军再一次冲上阵地时，王殿元用尽全力把一颗手榴弹扔向了敌群，另一颗拉响后与冲到跟前的敌人同归于尽。

战斗结束后，乡亲们来到烈士们浴血奋战的主峰，找到了王殿元、赵亭茂、李贵、王文礼等十勇士的遗体，把他们安葬在山顶那棵平顶松附近，并为十勇士竖立了纪念碑。

十勇士虽然倒下了，但是，几千名群众却从虎口逃生了。人们虽然不全知道他们的名字，但他们那不朽的形象却永远活在人民的心中。

作家峻青同志当时在海阳县作文教工作，他和县政府的工作人员及小学教员十多人，在 23 日凌晨的危难时刻，巧遇十勇士正在率领第三批群众向西突围，当即随队同行。峻青同志回忆说：我是跟在那位大个子机枪射手身后突围的，当时没有问他的姓名，至今我还记得他一再提醒大家的话：“紧紧跟上，不要掉队！”“保持肃静，不要惊动敌人！”分手时我也在现场，耳闻目睹了十勇士不顾个人安危，坚持返回救人的感人情景。

峻青同志脱险后，他“含着激动的泪水”，写下了《马石山上》这篇历史证言。1954 年改写成小说，收入《峻青小说选》。作者在序言中特意写道：“这是我亲身经历亲眼目睹的真实事件”。

戏剧家马少波怀着激情写成《马石山十勇士》一文，和峻青的《马石山上》，于 1943 年初相继在胶东《大众报》上公开发表，这是最早记叙十勇士事迹的两篇珍贵史料。

《八路军山东纵队史》、《山东省志》军事卷、许世友著《我在山东十六年》等书，都把十勇士的事迹载入史册。作家和记者们，也以此为素材，多次进行文艺创作。

据史料记载，马石山主峰被杀害的同胞共 503 人。实际上则多于此数，因为附近村庄受害者的亲属，在日军撤离后，立即上山辨认亲人抬走遗体，都未列入统计。

如今的马石山，山下果园飘香，山上松柏苍翠。主峰巍然耸立的革命烈士纪念塔，阳坡庄严肃穆的革命烈士纪念堂又为这风光秀丽的马石山增添了一份庄严肃穆之感。每年清明节期间，党政机关、企事业单位、学校、驻军及当地群众都来此悼念先烈，或举行入党、入团、入队、入伍宣誓仪式，马石山烈士陵园已成为重要的爱国主义教育基地。

（本文参阅了《八路军山东纵队史》、《山东省志》军事卷、许世友著《我在山东十六年》、《乳山市地方志》、《军需生产回忆录》等文献、资料和一些老同志的回忆文章。）

（作者/ 际华 3503 公司 宣传干事 郭淑海）



新落成的马石山十勇士纪念馆

心中的牵挂——马石山

偶然之中有必然，必然之中有偶然。似乎在冥冥之中的因缘巧合，往往成就现实中的一段佳话。

在艰苦卓绝的八年抗日战争时期，华夏大地曾涌现出无数抗日英雄群体。

其中，河北省易县八路军

“狼牙山五壮士”英雄群

体的壮举，名闻海内外。

当时狼牙山是著名的抗

日根据地，1941年9月

25日，在日寇的大“扫

荡”中，马宝玉、葛振林、

宋学义、胡德林，胡福才

五勇士为了掩护部队撤

离，面对步步逼近的日伪

军，他们英勇奋战，宁死

不屈，子弹打光了后就毁



乳山市党史办工作人员到3503公司寻访历史资料

掉枪支，义无反顾，纵身跳下数十丈深的悬崖。

而在山东省胶东半岛的马石山上，也出现了八路军战士王殿元、赵亭茂、

李贵、王文礼等“马石山十勇士”的英雄群体。1942年11月23日深夜，马

石山十勇士为了解救被日军“扫荡”中围困在马石山上的六七千名群众，舍

生忘死，数次冲进日军包围圈，最后全部壮烈牺牲。在这次马石山突围战中，

时称胶东军区被服厂（南京际华3503服装有限公司的前身）的职工们当时也

被围困在内，突围时，该厂十五名军需战士光荣献出了宝贵的生命。

八路军“狼牙山五壮士”的英勇壮举，当时就传播开来，在海内外产生了深远的影响，狼牙山也早就成为“全国爱国主义教育示范基地”和国家红色旅游热线景区。而“马石山十勇士”英雄事迹的传播则相对滞后，直至2008年1月份解放军八一电影制片厂摄制的影片《马石山十勇士》上映后，“马石山十勇士”不顾个人安危勇救群众的英雄事迹宣传才达到一个新的高潮。也正是笔者偶然看到了这部影片，才有了后面的故事。

二

2008年1月19日，解放军八一电影制片厂摄制的影片《马石山十勇士》电影首映式在北京全国政协礼堂隆重举行。这部影片改编自王济生将军的纪实小说《血火雄风》，是为纪念马石山惨案暨马石山反“扫荡”突围战66周年而拍摄的。该片由青年导演张新武执导，著名电影表演艺术家田华和一群具有实力的青年演员演绎。片中再现了抗日战争时期发生在山东省胶东半岛的这段真实历史。影片公开发行一个多月后，中央电视台电影频道播出了这部影片，平时基本上不怎么看电影频道的我恰巧当时把遥控器翻到了这个频道，当看到《马石山十勇士》的片名时，心中一个激灵，猛地想起我父亲在世时讲过，我们3503工厂创建初期，曾被日本鬼子包围在马石山，厂里牺牲了十几名同志。莫非这部电影演的就是这件事吗？我不由的凝神看了下去，随着剧情的深入，基本断定了这就是我厂创建初期遭遇过的马石山反“扫荡”突围战的故事，但影片并没有过多演绎胶东军区被服厂突围的情节，于是我心中产生了一种执着的愿望，想把我们企业和马石山十勇士这个真实的故事写出来。

三

我的老家在山东，抗日战争时期，山东大地是遭受日本鬼子蹂躏最为惨痛的地区之一，也是反抗侵略、奋起抗争最为壮烈的地区之一。听我父亲在世时讲过，我们家的老房子先后被日本鬼子放火烧毁了三次，我大伯也是怀着家仇国恨，在1938年就参加了八路军，走上了抗日的道路。到了1946年，大伯又把我的父亲带了出来，到军区被服厂参加了革命工作，当时我父亲刚满十三岁。父亲在军区被服厂听老军工讲过1942年马石山反“扫荡”突围战

的事情，但毕竟他没有亲历过，并没有说起具体的细节。而我大伯在二十多年前已经去世，我的父亲在 2003 年也因病去世，从他们那里了解马石山突围战的情况已不可能。想了解马石山反“扫荡”突围战的细节情况，我先查阅了 1990 年出版的《中国人民解放军三五〇三工厂志》，但《厂志》上只有“1942 年冬，日军对胶东牙山根据地发动‘扫荡’，在敌人的‘铁壁合围’中，许多老百姓和被服厂职工被围上马石山，突围时不少人惨遭杀害，被服厂也牺牲



图 1 1940年9月，八路军山东纵队五支队成立天成成衣局(铺)(我厂前身)。图为第一任厂长刘纪云(左)1947年任华东军区胶东军区被服总厂厂长时，在了解生产情况。

三五〇三工厂第一任厂长刘纪云(左)担任胶东军区被服总厂厂长时(1947年)在了解生产情况

了十四五名同志”等短短的几句话。于是我把目光投向了工厂的离退休办，在离退休办工作人员蒋秀珍、韦允庭的帮助下，查询了厂里在马石山反“扫荡”突围战之前参加革命的老同志，但遗憾地发现 1942 年以前参加工作的老同志基本上不在了，有几位可能参加过马石山反“扫荡”突围战的老同志也早就调离本企业，失去了联系。笔者并不死心，又专门找到了《中国人民解放军三五〇三工厂志》的编撰者李靖中、刘丹两位老同志，了解“马石山惨案”的有关情况。两位老同志均证实确有其事，但因为没有亲历过该事件，两位老同志介绍笔者直接了解参与过总后勤部军需生产部党史资料征集领导小组编辑《军需生产回忆录》的工作人员董津同志和谢先培同志，明确了 3503 厂十几位军需工人在马石山突围战中光荣献身的史实。其中，谢先培同志 1985 年前往青岛采访了曾任青岛市计委副主任也是 3503 厂第一任厂长的刘纪云同志。当时刘老在医院病床上接受了采访，讲述了亲历马石山惨案的前后过程。随后，我把精力放在了查找历史资料上，从厂里开出介绍信，利用星期天到南京图书馆、金陵图书馆等处查找资料，一去就是一天。先后查阅了《八路军山东纵队史》、《山东省志》军事卷、许世友著《我在山东十六年》、《乳山市地方志》、《军需生产回忆录》等文献、资料和一些老同志的回忆文章，从中了解了我们企业从建厂到马石山反“扫荡”突围战的一些基本情况。在此基础上，写出了《情寄马石山》这篇文章，刊登在 2008 年 3 月份出版的厂报《华巨天地》上，为 3503 公司战争年代初创时期

留下了一段珍贵的历史资料。

四

2010年，新兴际华集团网站向所属企业征集企业文化故事，我就把2008年撰写的这篇《情寄马石山》报了上去，故事最终被选中了，挂在了新兴际华集团的网站的“企业文化”专栏上。本以为通过自己的挖掘为企业留下一段史料这件事就算告一段落，谁料想后面又发生了故事。

2017年9月21日，我接到公司行政总监杨建强的一个电话，他告诉我第二天山东省乳山市党史办的徐华伟主任一行要到公司找我了解一些情况，并让我先找一下工厂建厂初期的资料介绍给对方。

第二天一大早，公司刚刚上班，徐华伟主任一行三人就来到3503服装公司，在二楼会议室就座后，徐主任说明了来意，在电影《马石山十勇士》发行后，引起了山东省委、威海市委和马石山所在地乳山市委领导的高度重视，乳山市开展了大规模的革命事迹寻访活动。乳山市委领导更是把建成马石山红色教育基地做为“市委书记一把手工程”来抓。2015年的8月15日，马石山红色教育基地举行了揭牌仪式；2015年9月3日，在纪念中国人民抗日战争胜利暨世界反法西斯战争胜利七十周年的阅兵式上，“马石山十勇士”旗帜作为抗战英模第一方队荣誉旗帜，通过天安门广场；作为产生“马石山十勇士”英雄群体的第二十七集团军，把“马石山十勇士”荣誉旗帜赠送给了“马石山十勇士”纪念馆。乳山市在革命事迹寻访活动中，还成功发掘了“红色乳娘”群体大爱无疆的感人事迹，1942年7月，中共胶东市委在乳山成立了胶东育儿所，当时战争年代，八路军干部的子女没有人照料喂养，胶东市委在乳山附近找了300多位乳娘，喂养了1223名八路军的后代。2016年5月，乳山市委、市政府在原址修建了胶东育儿所教育基地，同年6月对外开放。

也正是在这次革命事迹寻访活动中，他们偶然从新兴际华集团的网站上，发现了《情寄马石山》这篇文章，得知了胶东军区被服厂的诞生之路以及和“马石山十勇士”的渊源，为此找到了南京际华3503服装有限公司，征集胶东军区被服厂建成以来的有关史料。徐主任说，乳山市委、市政府已作出了安排，专门在马石山红色教育基地为胶东军区被服厂建了一个展馆，并在当地征集了部分史料和纺车、织袜机等实物，党史办为胶东军区被服厂展馆写了解说词，并请山东省委党史办的丁龙嘉副主任进行了修改，并把丁主任修

改过的手稿拿给我看。来南京之前，他们查询了新兴际华集团的网站，也深为革命战争年代从胶东走出来的军区被服厂发展成为世界五百强企业的成员而感到自豪。徐主任还说，乳山市目前有大大小小近千家纺织服装企业，他们愿意与新兴际华集团企业加强合作，取得共同发展。



乳山市委组织部编辑出版的《红色乳山》丛书

我把多年来收集到的公司建厂初期的 30 多幅历史资料照片电子版拷贝给了徐主任，并向徐主任一行介绍了企业发展状况，徐主任深表感谢，把乳山市委组织部编辑出版的《红色乳山》丛书赠送给企业，临行前还介绍道，马石山已成为“山东省党史教育基地”和“全国爱国主义教育示范基地”，许多从这片根据地走出去的企业和单位回到这里进行了挂牌，当初与胶东军区被服厂一起在马石山突围的抗大学校是现在的中国人民解放军国防大学，当

时的兵工厂是现在的徐工集团，还有产生“马石山十勇士”英雄群体的第二十七集团军等这些单位都已经在马石山挂牌，成为爱国主义教育基地协作单位。待胶东军区被服厂展馆完成后，也邀请南京际华 3503 服装有限公司前往马石山进行挂牌，进行一次寻根认证。

可以想象，南京际华 3503 服装有限公司与胶东半岛上的马石山关系会越来越密切，或许还将会发生越来越多的故事。

(作者/际华 3503 公司 宣传干事 郭淑海)

“新五鞋”的故事

在湖南省岳阳市新墙乡，“新五鞋”的故事被人们广为流传。话说上个世纪七十年代，这个乡燎原村社员王春山的儿子王新五，因生来左脚短而肥，踝骨还空出一个包，脚尖向内拐，不便穿鞋。他平时外出，就光着脚，下雨下雪天，就只能呆在家里，左邻右舍看见这孩子沮丧的表情，无不同情和叹息。

一九七一年，王新五上学读书，母亲给他做了只布袋套在畸形脚上，可是布袋经不起砂石的摩擦，不多久就破了，寒冬腊月里雪水灌进布袋，结成冰，皮肉都冻烂了，疼得王新五直掉眼泪。他的父母也心如刀割，可是毫无办法。

一九七二年三月初，县里开展民兵骨干训练，王新五的哥哥王鸣放是民兵排长，也参加了集训。连里配发了一双解放胶鞋，他打听到新发的胶鞋是岳阳城里的中国人民解放军第3517工厂生产的，就抱着试试看的心里，给3517工厂写了一封信，请求帮忙解决他弟弟无鞋可穿的困难。当时的3517工厂是名符其实的军队企业，工厂党委接到信后高度重视，把这件事作为促进军民鱼水情的事来办，马上派出技术员邹相墉等三名同志顶风冒雪，翻山越岭，长途跋涉七十多华里，赶到王新五家了解情况。当即给王新五的畸形脚测绘了四面图形，量了八组尺寸。回厂后，邹相墉仅用了三天时间，就在技术科小工房赶做出了一个畸形木鞋楦，并做出了一只帆布畸形胶鞋，又马不停蹄的赶去新墙乡送给小新五试穿。鞋穿上了，但王新五走起路来有些别扭，邹相墉反复观察，发现鞋帮扣眼的位置要进行调整。回厂后，邹相墉重新制作鞋帮。当时工厂的技术人员都是定人定岗各有其责，一个萝卜一个坑，为了不影响工作，邹相墉等人就加班加点干，又经过一个多月的反复试穿和修改，终于给王新五做成了两双合脚的胶鞋。

十岁的王新五第一次穿上了新鞋上学，乐得合不拢嘴。他所在的学校师生们也深深为之感动，老师还以“一双鞋”为题，让学生们都写一篇作文，有个学生在作文中把这双鞋称作“新五鞋”。“新五鞋”的故事就这样在新墙

乡的十里八村传遍开了。

王新五一年年长大了，邹相墉每两年根据王新五畸形脚的变化，调整鞋楦，保证王新五能穿上合适的鞋。直到王新五 18 岁那年，畸形脚基本定型了，邹相墉才将木鞋楦改成铝鞋楦，并年年给王新五送去新胶鞋。

“新五鞋”作为见证军民鱼水情的小故事，被湖南日报以“新五鞋见深情”为题进行报道。1980 年 4 月，新华社长沙分社还将这个故事向全国各地发了新闻稿，让更多的人分享“鱼水情深”的故事，成为了我军与人民鱼水情深历史长河中的一朵小浪花。

（作者/ 际华 3517 公司 退休职工 方荣福）

热血铸就军工魂

2017年8月12日,南京际华3521公司市场部夏桂成通过微信从远在1800公里的九寨沟漳扎镇灾区发回照片。照片清晰地显示,公司驰援的720顶军用帐篷和600张行军床安全抵达灾区。这是夏桂成近十年来第三次押运救灾帐篷去灾区。一时间,群里点赞不断,彰显了“召之即来、来之能战、战之能胜”的军工魂。

2008年5月12日,四川汶川发生8.0级地震。公司全体干部情系灾区,舍小家为大家,连夜加班加点突击生产帐篷,驰援灾区。5月14日凌晨0:30分,夏桂成接到通知连夜赶到公司,当得知要押运108顶救灾帐篷到汶川灾区后,夏桂成只是



向家里报告了一声,带着面包和水,随手抓了一件工作服就和两位司机出发了。一路上,夏桂成既感受到此行的光荣又深感责任重大。早一分钟到,上千人就能早一分钟进帐篷落脚。在48个小时的行程中,夏桂成两天两夜都蜷在驾驶室内,困了就眯一会儿。帐篷送到四川德阳指定地点后,因时间紧迫,他立即乘飞机赶回南京,继续第二批帐篷的押运。两天两夜,夏桂成没有洗过澡,在回南京的飞机上,空姐递上一条毛巾,他轻轻擦了一下就变成黑抹布了,他难为情地将毛巾偷偷藏了起来。在当晚的电视上,夏桂成一眼认出了自己公司生产的帐篷,一把拉着爱人的手,“快看、快看,那是我们际华3521的帐篷。”

2010年4月14日,青海玉树发生7.1级地震。公司在4月15日晚11时接到集团的指令后,立即组织人员赶回公司紧急装运200顶军用帐篷。夏桂

成听到指令后，半个小时后就回到了公司，再次欣然接受了押运 200 顶军用帐篷去青海玉树的任务。青海玉树平均海拔 4000 米，最高点 6621 米，是长江落差最大的标志点。虽说已是阳春三月，江南已是花红柳绿，可青藏高原依旧是一片高寒。身穿军用棉大衣的夏桂成坐在驾驶室里，望着覆盖着白雪的戈壁，冷得直发抖。在翻越海拔近 5000 米的巴颜喀拉山垭口时，高原缺氧令他头昏沉沉、阵阵剧痛、嘴唇发紫，不时地大口大口喘气。司机见状惊恐地拿出手机想寻呼 120。可是，但是，垭口没有信号。夏桂成只能凭着毅力坚持，直到 200 顶帐篷送到玉树州政府所在地海拔 3600 多米的洁古镇。

2017 年 8 月 8 日，四川九寨沟发生 7 级地震。8 月 10 日凌晨 12 点半，55 岁的夏桂成从梦中被一阵急促的手机铃声唤起。市场部领导通知他立即赶到公司向九寨沟连夜发运帐篷等救灾物资，并做好随车押运准备。夏桂成放下手机，知道这是党组织对自己的信任，是交给自己的特殊任务！作为一名党员、一名有过向灾区押运帐篷经验的“老同志”，在这紧急时刻怎么能缩在家里呢？于是，他说服了母亲和妻子，带上洗漱用品和换洗衣服，披着月光毅然离开了家门直奔公司。

赶到公司后，夏桂成借着灯光立即与市场部的同事们清点帐篷数量和各种配件，又跟着搬运工们一道将位于两个仓库的重达 70 多吨的帐篷装上货车。第一批次的两辆货车于凌晨 5 点出发，第二批次的两辆货车于下午 3 点装完。夏桂成在随车驶出公司大门时，对送行的公司党委书记说：“保证完成组织交给的任务！”



虽说如今走九寨沟再也不是李白笔下的“蜀道难，难于上青天”。但一路逆行而上，奔驰在夜色笼罩下的盘山公路、悬崖之下，尤其还有不断的余震，此行绝非轻松，而是悲壮。

从南京到合肥，从信阳赶十堰，过安康奔汉中，经广元过陇南，出文县达九寨，一路艰辛，车不停转。吃饭，在服务区解决，没有服务区，面包将就。困了，驾驶室里睡 2 小时，继续上路。为了确保货车的动力，驾驶室里没有开空调，近 40 个小时没有洗澡、没有换衣服。最让

夏桂成心存余悸的是文县到九寨沟那段不足 40 公里的盘山路，足足行驶了 6 个多小时。车顶是危耸的悬崖，轮下是湍急的江水，每当会车时，总让他心惊胆战。特别是高楼山的 12 道拐，每一拐，心都跳到了嗓子眼。8 月 6 日的暴洪冲下的石块还拦在路上，不得不小心翼翼地绕开；余震虽说不强烈，但可能会随时震落石块砸下来，让人时刻提心吊胆……

8 月 12 日凌晨 5 点，夏桂成连同押运的 720 顶军用帐篷和 600 张行军床终于驶进了九寨沟县城。在招待所洗漱和吃过早饭后，夏桂成顾不上休息，按照指挥部的指令将帐篷送到漳扎镇灾区，并手把手地指导当地军民架设帐篷。当一顶顶军绿色的帐篷在小镇路边撑起后，爬过山巅的阳光给帐篷镀上了一层爱的金光。

（作者/ 际华 3521 公司 党群工作部副部长 董良平）

一张珍贵的委任状

这是民国 32 年（1943 年）5 月 21 日，新四军四师师长彭雪枫、政委邓子恢授予南京际华三五二一公司老厂长刘士荣的一张委任状。如今，74 年过去了，尽管签发此状的人和被委任的人早已离开了人世，但委任状字里行间印刻的故事却让际华 3521 公司三代职工难以忘怀、流传至今。

1941 年 4 月，日军向安徽涡阳地区疯狂开进，随后，日、伪、顽又联合夹击彭雪枫指挥的新四军四师。为了保存有生力量，四师官兵迅速由津浦路西的豫、皖、苏地区向津浦路东的淮北边区转移。同年 5 月，新四军四师又向洪泽湖西岸边转移，师部进驻盱眙县管镇、8 月移驻泗洪县半城，开始艰苦卓越的敌后抗战。



洪泽湖西边地区，东临大云山、西凭洪泽湖，是个理想的游击生产区。部队驻扎下来后，按照彭雪枫师长和邓子恢政委的指示，四师供给部在这地区相继开办了被服厂、修造厂、炸弹厂后，为了适应四师骑兵团的装备需求，决定再筹建一个皮革厂。

当时因处在游击作战的环境，所以新四军各部队都只能自己解决装备问题。四师当时有三个可炫耀的宝贝，一个是《拂晓报》，一个是拂晓剧团，再一个就是 1941 年 8 月 1 日建立的骑兵团。有骑兵就要有马鞍、刀套等。四师供给部根据彭雪枫师长和邓子恢政委的指示，首先将路西根据地化学厂的米健生同志（原来 3521 工厂第一任厂长）调来，负责皮革厂的筹建工作。随后，米健生与通讯员刘德祥一边张罗着接收人员，一边选择厂址、购买剪刀、锥子、皮匠刀等生产工具。

一天，他们俩从洪泽湖西南的官镇来到洪泽湖东南的马坝乡。在张楼村的南面，他俩发现了一个单独的院子，门前左边有一片茂密的竹林，右边是

一片菜地。看着这一理想的地形，他俩一合计，就走进院里与房东张兴利商量借房建厂的事情。憨厚朴实的张兴利听说新四军要在他家建厂，便高兴地答应了。

过了几天，米健生带着新招的工人，在张家的四合院内用芦席和土坯盖起了“厂房”，将房东的厨房借来既当宿舍又当仓库。

工厂建好后，供给部的首长通过地下党从敌占区蚌埠请来了刘士荣(后为原 3521 工厂副厂长)等几位皮匠师傅，再从部队调来几名伤残军人，经过一个多月的筹备，筹建工作基本就绪。紧接着，供给部又调来杜天鹏(原为 3521 工厂第一任指导员)任工厂指导员，并配备了会计、文化教员和管理员。可以说，万事俱备，只欠东风。1941 年 8 月 1 日，在大云山下，新四军四师举行的“庆祝中国工农红军成立纪念日”军民联欢会上，由彭雪枫师长宣布工厂成立。厂名为:新四军四师供给部留守处皮革厂。

刚成立时的工厂规模很小，全厂只有三十多名军籍工人，外加二十名随军家属。后来在当地陆续招收了一些人，也没到 100 人。职工分为军籍和非军籍(就是享受供给制和工薪制)。生产组织分为制革、制鞋、皮件三个部分。产品是缝制大刀套、刺刀套、牛皮腰带、枪背带、皮包等。生产工具只有一部通过商人从南京买的 44 型缝纫机和一些槌头、夹板、剪刀、锥子等。生产用的案板是向老百姓借的门板，制革就是硝皮，是个又脏又累的活。首先是挖坑砌石灰池，再在池内加入芒硝和水浸泡鲜牛皮，待表皮及毛层脱落后，再捞出来用刀子刮去浮皮和毛，然后放进水缸清洗、晾晒。发臭的牛皮熏得人直呕吐，连饭都吃不下。

由于受到日伪军的严密封锁，制革用的芒硝等一些物资非常匮乏。面对困难，刘士荣发扬南泥湾精神，自力更生，反复试验，终于用独创的稻草烟熏法替代了芒硝制革工艺，为制革创出了一条新路，并节约了一定的开支。

刘士荣在回忆录中写道：“我是供给部郭金林部长委托地下党周中祥介绍进皮革厂的。郭部长对我讲了搞皮革生产的重要性，并鼓励我一定要把这个厂办好。经过三个多月的筹建，于 1941 年 8 月 1 日四师庆祝“八一”建军节大会上宣告工厂成立，正式命名为新四军四师供给部留守处皮革厂。主要生产大刀套、刺刀套、手枪套、枪背带、牛皮底布鞋等。工厂刚成立时规模不大，只有三十多人。我是制革出身的，就担任了制革组组长。”

刘士荣在回忆录中写道：“制革生产是又脏又累的，夏天鲜牛皮臭气大，一般人都不愿意干。我发明的土法子，是先把鲜牛皮经清水洗净，然后放入

石灰池里浸泡。数日后待牛毛和表层皮脱落后，再把它捞出来，用刀子刮去牛毛和浮皮，接着再把刮好的牛皮晾干。等到牛皮晾干后，再把牛皮架在炉灶烟熏。烟熏的炉灶也是我自己砌的。在地上挖一个有一张床那么大的坑，坑底下掏一个通道，可以用来烧草；炉灶上设有小孔，可以用来排烟排汽。等牛皮被熏成黄色后即可使用了。”

据工厂第二任厂长赵承先（已故）回忆，“由于日伪军的封锁，军需物资十分缺乏。老刘就想方设法用土法代替。一时买不到硝和兰矾，就用明矾代替。没有烤箱就自己砌炉灶用烟熏的办法烤牛皮。所以，他的眼睛常常被浓烟熏得通红通红的，造成了终身眼病，经常佩戴着墨镜。这是为实干家！”

刘士荣用土法子解决了制革的难题，四师《拂晓报》对他事迹进行了报道。就在民国 32 年（1943 年）5 月 21 日，师长彭雪枫、政委邓子恢联名签发了“陆军新编第四军第四师司令部委任状”，委任刘士荣为本师供给部皮革股一等皮革技师。

（作者/ 际华 3521 公司 党群工作部副部长 董良平）

千里驰援九寨沟

2017年8月8日，九寨沟地震发生后，集团公司快速做出响应，启动抗震救灾应急响应机制，做了应急动员，及时与地震中心取得联系，责成川渝属地四家企业及临近三家企业立即做好救灾物资准备工作，按地方应急办统一调度参与救援。

接到集团公司统一调度指挥后，际华3537公司以最快速度组织了一批帐篷、睡袋，并于8月9日晚12点连夜开始装车，由唐军带队押货，蔡亮、彭刚两位司机轮流开车，三人于10日凌晨4点发车前往震中——九寨沟。

整装出发 无惧艰险

8月10日中午一点多，熬过一通宵和一上午，三人仅在高速公路资中服务区吃了一碗面，又马不停蹄往前赶。他们通过自己的导航选择了一条最近的路：从贵阳出发直穿九寨震中到集团公司设在绵阳的指挥部汇合。抓紧时间，以最短的路线、最快的时间把救灾物资运输进去。直到后来他们才知道，这条路崎岖多险，较为安全的路线应该是先从贵阳到绵阳再进九寨沟，但这无疑会增加运送时间。

常年在贵州跑运输的司机是非常自信的，因为贵州山路多、路况复杂，能在贵州开车就能在任何号称地形复杂的地方轻松驾驶，“但是这次，我们完全没有想到还有比贵州路况还差的地方，”曾经在云南当过防化兵的彭刚说，“尤其是九寨沟大门，就像刚刚经历过一场恶战的战场。”

这期间，他们遇到了两个特别危险的路段，两次大余震、一次小余震。危险的路况、高海拔地区的寒冷、两天两夜仅有两碗面和一碗稀饭充饥……这一路的艰险可想而知。

“因为他们都是年轻员工，而且头脑灵活、战斗力强。”在回答为什么选派他们三个人去完成任务时，负责车辆、人员安排的运输处调度员这样说。

九寨震中 危险随时发生

8月10日晚10点多，他们到达九寨震中，在大山顶上遇到第一个交通管制点。长途奔袭又累又饿，海拔3400米的山顶上又冷，由于出发时急，他们没有多备一件冲锋衣或者外衣。在管制点等待放行下来，有10多公里的危险路段，U型路，两边是陡坡，由两人下车负责观察前方两侧陡坡上是否有滑坡情况，边走边看指挥车子缓慢前行着。

紧接着遇到第一个危险路段：路面有地震滑坡落下的大石，临时在大石旁边抢通了一条绕开大石的弯路，路面被大石砸成驼峰状，路的左边是悬崖，右边是塌方，10吨重的重型货车由于车身高，转急弯吃力，彭刚立即减档加油，冲过前面小坡，但还是免不了挂了一次底盘。“如果说是开一个小型车来的话，货物堆高，重心上升，在这里很可能会翻车。”彭刚说。

这时，集团公司绵阳指挥部指示他们前方预报还有余震，已经到达震中就不要再前进，就近寻找开阔地避险休息，第二天再走。

车子终于在经过红岩林场时找到开阔地，三人准备在此休息一晚。“看到林场宿舍全部空了，心里一下凉了半截，”蔡亮说，“当时感到特别失望，因为我们三人真是肚子空空、又冷又饿啊！”好在林场人员都被疏散到不远的开阔地，安排在帐篷里过夜，他们在那里找到了3袋方便面充饥。

8月11日早上6点，按指挥部要求：不用赶去绵阳指挥部，直接将物资送到永和乡受灾点。

永和乡 惊险中完成任务

从红岩林场出来遇到了第二个交通管制点：甲蕃古城，也是第一个地震救援安置点。稍作休息后，三人便继续前进，直接前往永和乡。在甲蕃，他们一人吃了一碗稀饭，除此之外，这一天再没有吃过任何东西。

过完第二个交通管制点，便遇到了第二个危险路段：从林场下来过甘海子，由于主路无法修复，要绕行一公里土路，土路路面开裂，路基下沉，在这样的路上跑着，大家都提心吊胆，手心里捏着一把汗，因为随时有可能会塌方翻车。

去永和乡的路要从甘肃绕道，集团公司指挥部派专人在他们前面带路，

80 多公里的路程，跑了近 5 个小时。特别是过一处便桥时，临时搭的便桥正好一车宽，没有多一分的宽度，非常考验驾驶员技术，同时他们还得担心便桥能不能承受大车的重量。

就这样，经过 1300 多公里的艰难跋涉，三人终于将公司捐赠的物资全部安全送达永和乡受灾点，圆满完成了这项艰巨的任务。

嘿，哥们儿，真棒！

“去往灾区，一路上遇到的人互相不用多问，都知道是来救援、运送物资的，有什么困难相互帮助、热心解答，”唐军说，“我们的司机是第一次去往地震灾区，对所有情况都不熟悉，当遇到中国国际救援队进行咨询的时候，他们详细、耐心地向我们介绍了哪里会有危险点，应该要如何通过、如何自我保护，这让我们心里更有了底。”

“我们是外省车辆最早进入九寨沟的，完成运输任务往回返时，心里特别轻松，看到一路上源源不断的车辆往九寨沟开进的时候，真是强烈感觉到了祖国的强大、国人的团结。”年轻的蔡亮动情地讲到。

“一切都是为了灾区人民！我们做的这点事其实不算啥。一路上公司一直保持着和我们的联络，关心我们的安危，我们并不害怕。”彭刚说到。

是啊，“为了灾区人民”，这简单的几个字就是他们三人坚定的信念所在。他们日夜兼程，即使前方的路孤独而艰险，逆行的身影却奔走地越发顽强。这种可贵的精神使我们深感敬佩，不由得竖起大拇指——嘿，哥们儿，真棒！

（作者/ 际华 3537 公司 党务部宣传干事 董子莘）

库尔班大叔千里送锦旗

2017年5月16日,对人们来说是一个再普通不过的日子,既不是节假日,也不是双休日,当然,可能是很多人的生日,但那也不是我们关心的事。这一天,新疆喀什地区莎车县英阿瓦提管理委员会维吾尔族库尔班·阿不都大叔带着6名村民代表,从不远千里的南疆专程带着一面锦旗和自产的干果来到际华7555公司。也许你知道:一面锦旗,代表的是谢意;一面锦旗,代表的是满意;一面锦旗,代表的是口碑;一面锦旗,代表的是品牌。可你不知道的是,这面锦旗的背后那些真诚感人的故事。

站在陈列在企业展厅的这面锦旗跟前,缝制四车间26岁的维吾尔族职工



少数民族职工父母向公司赠送感谢帮扶就业锦旗

吾肉孜布比·托合提巴依显得格外激动。2年前的一天,他与在英阿瓦提村招工考察调研的际华7555公司董事长周长胜的一段对话,让他刻骨铭心、终生难忘。“巴郎子,长大干啥?”“放羊。”“放羊干啥?”“娶媳妇。”“娶媳妇干啥?”“生娃。”“生娃干啥?”“放羊。”和大多

数南疆农村孩子一样,吾肉孜布比·托合提巴依从小到大,习惯了住着土坯房、睡着大通铺,喝着奶茶、揪着干囊,骑着马儿、赶着羊群,自由散漫地驰骋在大漠戈壁,朝出晚归地过着祖辈们一成不变的游牧生活。老一辈这种传统的生活习性和思维一直支撑着他的人生。没想到,他与周总的这段对话,成为改写他人人生以及他的整个村落历史非常浓墨重彩的一笔。

几天来的走访,周总发现村里像吾肉孜布比·托合提巴依这样的“8090”后青年群体受教育程度偏低、思想观念陈旧、缺乏就业创业技能的现象很普

遍。一位 70 多岁的老党员老泪纵横地握着周总的手说，在南疆偏远的村落宗教氛围非常浓厚，妇女穿黑罩袍，非法结婚、超生多生，不学汉语不讲汉语，商店里不敢摆放烟酒，不少家族还因参加非法宗教或暴恐活动被判了刑……那一天，周总在自己的微信中写道：“目睹和听到到这样的情景，心里特别难受，作为驻疆央企和新疆龙头企业，有效履行政治责任和社会责任意义非凡，任重道远。”

这几年，际华 7555 公司坚持把贯彻落实党中央和新疆维吾尔自治区党委政府带动少数民族群众就业作为企业政治工程、民生之本，从村民最关心、最关切的问题入手，想方设法安排南疆偏远村民成年子女到公司培训就业，按照岗位工种需求，开展“语言+技能”的双语言嵌入式专项技能培训累计 1000 余人次，从南疆四地州转移安置少数民族群众就业 400 余人，并免费 3 年为少数民族职工提供食宿，实打实地帮助少数民族群众增收致富，圆了村民一人就业全家脱贫的美好愿望。少数民族职工通过对军服的生产，还进一步增强了对国家的认同感自豪感和爱国爱党爱军的政治自觉，坚定了对维护新疆社会稳定和长治久安自觉性责任感。2017 年，300 余名少数民族职工在不同场合、不同时机主动站出来聚焦总目标发声亮剑，表明政治立场，批驳“三股势力”，与党中央治疆方略遥相呼应，在新疆地区产生了深远的政治影响。同时，7555 公司还积极参加自治区、州“访惠聚”工作，每年拿出一定资金用于精准扶贫、捐资助学等公益活动，组织 100 余名党员干部与少数民族群众家庭开展“民族团结一家亲”结对认亲活动，开展军品援疆技术帮扶南疆少数民族企业 40 余家，引领新疆服装产业发展，带动各族群众就业上万人，为新疆社会稳定和长治久安做出了积极贡献，赢得地方各级政府和各族群众的一致赞誉，树立了驻疆央企良好形象。

如今，吾肉孜布比·托合提巴依每天 8 时起床，洗漱、早餐后，9 时参加厂里升国旗和跑操，9 时 30 分准时进入厂区开始一天的工作。现在每天可以完成产量 300 多件，按照这个速度一个月可能挣 2000 至 3000 元，但是随着熟练的程度逐渐提高，每天加工到 400 多件时，每月就可挣到 4000 至 5000 元。“我要在这里好好工作，将来学到更多的技能和技术，我自己开个服装加工店。”吾肉孜布比·托合提巴依逢人便规划着自己的未来。

像他那样在 7555 公司就业的南疆籍务工人员都已成功转型，由农民转变成了蓝领工人。而且均已融入了这里的生活，有的决定在这里安家，有的决定学到技能自己创业，有的已成为家乡企业的技术骨干或企业管理人才。

“让村里的妇女参加技能培训，不仅仅是就业，增加经济收入。更重要的意义在于当她们有了挣钱的能力，家庭地位也会提高，对子女的教育投入也会有很大的改善，这对于引导一个家庭摆脱贫困和愚昧，有重要的意义，这是既能富口袋，又是富脑袋的重要措施。”2016年6月，自治区政府副秘书长梁勇到7555公司调研时，对此项工作给予了充分肯定，并当即指示随行工作组成员给予7555新疆行业服装单一来源采购任务，以满足企业生产需求，最大效益地促进企业发展和带动就业。



新疆库尔班大叔千里送锦旗

此行，库尔班大叔送上锦旗后，深情地紧握周长胜的双手，激动地说：

“今年年初，村里30个孩子通过参加公司举办的双语和纺织服装岗前培训，从不会说一句汉语的农民转变为了人人会讲一口流利汉语，都掌握了一技之长，从农民转变为了合格的产业工人。现在孩子们

每个月工资平均都在3000元左右，我们村民的日子是越来越好了。”

“这里就像幸福的家”。2017年11月24日新疆日报对7555公司转移带动南疆少数民族群众就业的情况作了专版报道，在新疆天山南北引起了强烈反响。

（作者/际华7555公司 党群部部长 袁新初）

际华

好故事

第二篇章 转型升级

不忘初心，你我同行，共促一五再发展



际华 3515 公司 50 年代大门



际华 3515 公司新大门

翻开际华 3515 公司厂史，我立刻被那些极具历史厚重感的照片所吸引，这是怎样精彩的一段故事，又是怎样优秀的一批人，才绘就出如此恢弘的史书。带着一颗虔敬的心，我继续读下去。

一五工厂始建于 1950 年，在朝鲜战场隆隆的炮声中，根据国际、国内形势需要，工厂应运而生，她是新中国工业企业和军队企业的第一批产儿。建厂初期，工人们克服重重困难，任劳任怨，不分昼夜地紧赶工期，涌现出了王喜法、王照荣等先进人物。王喜法同志是中共党员，原在警卫室工作，为了搞好工地建设，组织上派他担任大车班班长，他愉快的接受任务，晚上喂牲口起来数次，白天又照常上班，很受群众爱戴；王照荣是一名发电司机，当时的发电机是用一个旧汽车头带动的，经常发生故障，王照荣像一名战士一样，整天看守着机器，吃饭、睡觉也不离开一步，每天工作时间无法计算，但他就这样数年如一日的工作着。读到此，我在想，一五之所以发展到今天，就是因为有很多像他们这样不计回报、默默付出的最美职工，他们将毕生的心血和青春倾注给一五，换来了一五一年更胜一年的欣欣向荣。

经过三年的艰苦建设，一五工厂初具规模。从第一批原皮投入水池，到制鞋试产、正式投产仅仅用了半年时间，彰显了共和国第一代军需工人的创业精神。随之开展的各种劳动竞赛、技术比武和技术培训等活动，使工厂形

成了学先进、赶先进的良好风气，涌现出了刘忠慧平行互套法，王兰花、何秀英先进缝帮操作法等先进技术。到现在，公司还一直保留着这样的良好传统，定期举行擂台赛、技术比武、劳动竞赛等活动，充分调动职工的积极性，极大地推动了公司的提质增效工作。

即便在“文化大革命”的动乱时期，工厂广大军需工人和干部依然凭着高度的思想政治觉悟，凭着为部队服务的一腔热情，为了搞好军需生产，顶狂风、战恶浪，坚守生产岗位，维持正常生产。在混乱期间，厂革委会主要领导人武衍明同志，带领全厂职工顶住来自各方面的干扰，与混进革命队伍的坏人和无政府主义作斗争，坚持抓生产，保证了部队需要，尤其是供应了珍宝岛部队作战急需，为我军粉碎苏军侵略，捍卫祖国神圣领土完整，捍卫中华民族尊严，振国威、振军威，保持部队旺盛战斗力做出了应有的贡献。

改革开放之后，一五也面临着巨大的发展困难，订单减少、产品老化、品种单一、设备陈旧、资金紧缺，然而这一系列的困境并没有吓倒一五职工，厂长在认真分析了经济形势和企业现状后毅然做出“保军转民”的变革决策。全厂职工团结一致，发挥艰苦奋斗的精神，调整生产结构和布局，调整产品结构，开发新市场，研制新产品，逐步使企业进入了腾飞阶段。

现在，一五已形成了军品保生存、民品求发展、外贸拓空间、商贸促转型、品牌创未来的市场发展策略，力求打造国内最大的功能性鞋靴研发生产出口基地，使“强人”品牌成为国内一流、国际知名的品牌。公司依靠科技管理求创新、促发展，引进国内外先进的生产技术设备，建立独立配套、功能齐全、灵活多变的制鞋、橡胶等现代化生产体系。充分发挥自身在解放军总后勤部和武警总部合作研发的传统优势，积极与海军、空军、空降兵等科研单位以及陕西科技大学、山东科技大学等高等学府开展交流合作，进行资源共享、优势互补，加快提高我国特种鞋靴的产业化能力。

公司与时俱进，准确把握市场脉搏，积极进行角色的转变。依托河南省特种鞋靴工程技术研究中心的科研实力及技术人才优势，成功走上了“科研——开发——产品——市场”的良性循环发展道路，逐步形成了具备自身特色的产业化优势。依靠科技进步始终是公司发展的重要法宝之一。公司以强化技术科研创新体系，建设一流企业技术中心为契机，认真贯彻集团公司关于加强企业技术创新的一系列指示，紧紧围绕企业改革发展的实际，以建设发展为目标，以市场为出发点和立足点，开展了一系列技术创新工作，并取得令人瞩目的成绩。

如今的市场形势依然严峻，但一五全体上下员工将始终秉承老一代军需工人的优良传统，继续艰苦奋斗、不忘使命，在公司领导科学决策下，共同推动一五向前发展。

一部一五工厂史，承载着几代一五人的青春岁月，我身边很多员工都是第三代甚至是第四代一五子弟了，他们生在一五，长在一五，见证着一五的发展。作为新时代的一五人，在未来的工作中，我们将不忘初心，与来自五湖四海的一五兄弟们一起努力，共促一五再发展、再创新辉煌！

（作者/ 际华 3515 公司 企业文化干事 路婷）

中国女篮第一巨人郑海霞 盛赞际华 3515 高端定制

“3515 公司的鞋子质量好、样式新，现在用采用 3D 扫描技术开展高端定制，鞋子穿起来一定更加舒适！”到际华 3515 公司体验高端定制的中国前女篮名将郑海霞高兴地说道。

2017 年 7 月，中国篮坛著名“女巨人”、前中国女篮名将、现八一队女队教练郑海霞到公司参观，在高端定制馆点亲身体验，对公司高端定制赞不绝口。

郑海霞身高 2.06 米，鞋码较大，需要专门量脚定做。为了确保郑海霞的鞋子穿着合脚、舒适，3515 公司研发设计团队反复研究她的脚型特点，根据特有的穿用需求进行制作，专门特制了鞋楦、模具、鞋底，在人工测量脚型基础上，采用 3D 扫描技术测量脚型数据，收集数据后逐个分析汇集研究。公司配置脚型三维扫描仪是集光学、电子控制、数据处理运算于一体的高效率高精度的激光测量仪器，采用多个激光器、多个镜头和多个传感器同步工作，保证 360 度全方位的扫描。制作过程中，公司组织多位制鞋工匠，制定了严密的制作方案，从缝帮到制底，每道工序都精心操作、精心打造。

为郑海霞定做鞋子的鞋面、鞋里均采用天然皮革，透气性好，养脚护脚。大底采用橡胶发泡大底，轻便、耐磨、防滑性能好，柔软舒适透气，减轻长时间穿着的疲劳感。

作为际华 3515 公司的老朋友和老顾客，在 10 多年前，郑海霞就因个性化



际华 3515 公司技术人员了解
郑海霞定制鞋靴穿着情况

定制与 3515 公司结识。公司多次为郑海霞量体定制特码鞋，她结婚时穿着的皮鞋就是由 3515 公司研发中心纯手工定制，每一次服务都得到了郑海霞的充分肯定。

作为老军需企业，公司一直以来都在为郑海霞等中国人民解放军“八一”体工大队的体育明星定制鞋靴。由于鞋码大、鞋楦大、质量要求高，公司在制作过程中遇到了重重困难。从鞋型改制到帮样制作，从胶底试制到模具定型，比照、测量、计算、试制，看着婴儿般大小的样品鞋子，试验人员开心的笑了。

为严格落实样品鞋标准、让“八一”体工大队的体育明星穿上合脚舒适的鞋靴，展示出 3515 公司的技术实力，公司挑选制鞋技术娴熟的员工操作，每一道工序都严格落实工艺标准，大家配合默契，精心操作。为保证产品质量，面料使用天然皮革，外观缝帮、绷楦、修饰精心制作，特殊工序胶粘严格落实时间、温度、

压力，每一双产品都严格检验、测量数据，严格执行工艺标准，使每一个部件、每一个针码、每一道线都符合工艺要求，符合体育明星的要求。这些产品凝聚了 3515 公司无数员工的汗水，融入了职工的深情厚谊，为的就是让郑海霞等体育明星穿上满意的皮鞋，让他们更帅、更靓！

“我们要树立‘一次量脚，终身服务’的理念，提升服务意识，弘扬精益求精、精雕细琢的工匠精神，为客户提供满意服务，齐心协力做好高端定制工作。”这是 3515 公司研发中心开展手工测量和脚型数据分析相关知识培训的一个场景。培训现场，大家积极互动交流，踊跃发言，结合高端定制设备，现场进行演示，分享学习感受。参加培训人员纷纷表示，此次培训专业性强，很有针对性，对后续更好的服



际华 3515 公司副总经理
周素静陪同郑海霞参观样品室



郑海霞与公司员工
热情合影

务高端定制客户具有较大的帮助，受益匪浅。

作为河南省研发中心、河南省特种鞋靴制鞋中心、中国皮革和制鞋研究院 3515 技术中心，际华 3515 公司具有雄厚的研发设计能力。近两年，3515 公司的高端定制馆在河南、北京等地精彩亮相，通过量脚定制、个性化服务，通过满足个性人群需求，提高市场的知名度，进一步提升了企业品牌的知名度和美誉度。

链接：

郑海霞，女，汉族，1967 年出生于河南省商丘市柘城县梁庄乡任庄村，身高 2.06 米，中国篮坛“女巨人”，中国国家女篮中锋，主要得分手，被誉为是中国女篮第一人。1986 年，在第 10 届世界女篮锦标赛预赛中获“最佳中锋奖”，在决赛中获“最佳得分手”称号。1996 年加入美国 WNBA 职业篮球赛，并获得最高命中率奖。1998 年，在 WNBA 新赛季开始后不久，郑海霞因伤宣布退役，如今是八一队女队教练。

（作者/际华 3515 公司 宣传干事 万洪勇）

乘风破浪济沧海

安阳县炉具中标！殷都区炉具中标！山东临朐县型煤项目以第一名中标！涿州空气源热泵中标！潍坊市寒亭区第一名中标！潍坊市潍城区以第一名中标！滨城区型煤项目中标！滨海新区煤改电项目中标！

一个个捷报传来，一场场战斗连续打响，际华（天津）新能源投资有限公司（以下简称洁能公司）在际华 3522 公司各级领导的带领下，不畏艰难，勇于攀登，辛勤付出，创造了一个又一个佳绩。

可谁又能想到，取得这些佳绩的团队从创立到注册仅仅不到一年的时间。在 3522 公司，上到领导班子、下到各个部门，为了企业的转型升级，为了企业的长远发展，他们打破传统思维，特事特办，为洁能产业的发展规划了方向、制定了目标：向新能源产业进军，向洁净能源进军，实现企业顺利转型！正是在这样掷地有声的果断决策指引下，洁能公司上下齐心，克服困难，勇于创新，完成了一个又一个不可能完成的目标。

“销售是龙头”的理念在 3522 公司早已深入人心，洁能团队将这一理念充分的贯彻在公司发展之中，要想让新的产业扎根结果必须首先拿下市场，拥有一定的市场占有率。在这一重要理念的指引下，销售人员长线作战，从年初就开始布局，每次出差一周、两周、三周，有的甚至连续几个月拼搏在各区域市场的前沿。从项目调研到落实招标方案，到最终顺利中标，每一个步骤、每一个细节都要与相关单位沟通、协商，最终保证项目落实。他们顾大家舍小家，整月见不到孩子，也不能在父母面前尽孝，错过孩子成长的宝贵时光，面对父母逐渐苍老的容颜，他们把痛和泪埋藏在心底，义无反顾地踏上了新的征程。

为了企业的成长，他们无怨无悔。从年初到六月底，仅仅半年的时间，洁能公司销售团队从无到有，从陌生到熟悉，并制作了有关洁净型煤、洁净炉具、燃气壁挂炉、储热式电暖气、空气源热泵等产品及项目的 100 余个项目书及招标文件，为各地新能源项目招标成功打下了至关重要的基础。而纵观整个团队竟没有一个专业背景的人员，这说明只要有决心、有信心、团结

一致，就没有战胜不了的困难。生产、采购、技术等各部门也是如此，员工随叫随到、随时听候调令，到各个供应商、各个销售环节现场指导，现场解决问题。从产品的图纸、工艺、质量要求，技术部门一个个的抠，一个个的钻，为产品的研、制、产做了大量工作。质量管理团队在仅仅数月的时间内制作提交各类体系文件，顺利的通过了 ISO9001、环保、生产等各方面的认证工作。采购部门深入工厂、厂矿比质比价，确保采购到质优价廉的产品，为此，他们加班加点，发扬 5 加 2、白加黑的拼搏精神，确保各项工作顺利实施。

作为 3522 公司产业转型这篇文章的重要一笔，洁能人没有借口，没有理由，市场就是战场，需要就是命令。全体洁能人将继续秉持一定能干好、一定要干好的精神，不回避任何问题，不讲任何条件，只追求成功的结果。

乘风破浪会有时，直挂云帆济沧海。洁能人将忘掉已经取得的成绩，继续以撸起袖子埋头干的精神投入到更高科技含量的环保治理市场，取得新的辉煌。

（作者/ 际华 3522 公司 区域经理 李文魁）

感恩四二 奉献四二

日月更迭，时光飞逝。不知不觉间我们迎来了际华三五四二纺织有限公司三十周年的华诞。光阴荏苒，岁月如梭，不知不觉间我已在三五四二公司工作二十个年头。在公司三十年厂庆活动中，我负责整理照片、编辑画册。在整理一张张老照片时，一个个画面定格在我脑海里挥之不去，那是三五四二茁壮成长、走向胜利的见证，是建设者废寝忘食、舍我其谁的见证。回顾过去，感慨万千！在四二的发展历程中，我也从懵懂的学生生涯结束到意气风发地踏进四二，真正接触社会，真正面对自我，真正肩负起一份责任与忠诚。

破土动工 再战襄阳

1988年，三五四二一期工程厂房破土动工，创业者从祖国各地奔赴到汉水之畔，打桩的轰鸣声日夜不息，建设的基桩插入昔日的农田。

夏天，房间里蚊虫叮咬，热似蒸笼；寒冬，工地上寒风刺骨。创业者凭借着对建设军需企业的一片赤胆忠心，以钢铁般坚强的战斗意志，仅用了一年半的时间就完成了三年的工期，创造了当年的“超深圳”速度。1989年“生产一条龙”腾起，1990年4月全面试车形成生产能力。

那时，我在上学，无法亲历四二的崛起。然而我的父亲是三五四二工厂的第一批建设者，他们离开温馨的家庭，带着家人的牵挂，来到这片陌生的土地上，与众多建设者一起，披星戴月，挥汗如雨，在再战襄阳的集结号中，向前进发。每个月，父亲回一次家，我都能感受到父亲身上的尘土和疲惫。我无数次在梦里勾勒出和父亲一样的众多建设者，想象着他们是如何克服重重困难，让一栋栋厂房拔地而起。

扭亏为盈 突飞猛进

由于受全国纺织行业不景气的影响，工厂投产之后出现亏损。面对严峻

形势，工厂领导从严治厂，大力调整产品结构，不断引进新技术，开发新产品。工厂投资 3 亿多元，引进英国 Crosrol 清梳联合机、日本村田全自动络筒机、瑞士贝宁格整经机、日本津田驹浆纱机、日本津田驹喷气织机、美国空压机、瑞士立达气流纺机，全面更新设备，使之具有冲击高端市场的装备实力。四二人敢为人先，致力于观念创新、科技创新、体制创新，形成了最具开拓精神，注重务实创新的一个战斗集体，1999 年工厂一举扭亏为盈，销售收入 2 亿元，实现利润 630 万元。

此时的我大学毕业，继承了老军工的衣钵，成为家里的第三代军工人。进厂前，父亲和我深谈了一次，他说：“作为一名军工人，要干就干好，要就不干，有任何困难都不能退缩。”带着父亲的叮嘱，我信心满怀地成为三五四二的生力军。然而，工作的枯燥单一，让我非常迷茫，甚至怀疑自己当初的选择。但是一想到父亲那送饱含期望的眼神，我咬咬牙关，渡过了最难熬的适应期。在往后的日子里，我一边以满腔的热忱，在机器的轰鸣中奏响自己美丽的人生乐章，一边利用业余时间拿起笔写下生活中的点点滴滴，记录企业发展中的某个定格画面。

焕发新生 再铸辉煌

2006 年，三五四二实现了第二次飞跃，由工厂制向公司制转变。2008 年，公司延伸了纺织产业链，兴建了“际华”家纺生产基地，采用世界上最先进的瑞典 Eton 吊挂线系统，实行“双模化”管理，并逐步形成国内、国外销售网络，全力打造中西部地区最大最强的科技生态家纺产品生产研发基地。公司荣获国家级技术中心称号，建有国家标准实验室。2015 年 12 月，通过了乌斯特商标认证，成为全球第 60 家、全国第 7 家得到这一认证的公司。

公司坚持走信息化道路，实现一体化管控，实现产品数字化设计、生产过程自动控制、资源网络化管理、电子商务销售、安全生产监控等，成为全国“两化融合示范企业”。公司在产品研发上实现新突破，“高档家纺面料”、“天竹系列”获得行业科技进步奖，纺纱织造技术达到国、内外先进水平，高支高密纯棉坯布被美国 springs 公司授予“优秀质量奖”，“柔洁纺”鉴定为原创技术，“汉麻纤维嵌入式混纺本色纱”项目被列为国家重点新产品计划。同时，公司还开发了 Outlast、银离子纤维、“海藻”纤维和“石墨烯”纤维等新型纤维产品，大力调整产品结构，实现差异化生产。

2015年，在国家“一带一路”倡议加快推进的背景下，公司通过合作、投资等方式，布局“一带一路”沿线国家和地区市场。在不到两年的时间里，公司与“一带一路”沿线上多个国家形成合作伙伴。未来，公司将借“一带一路”的东风，加快布局，在土耳其、地中海、澳大利亚、东南亚、马来西亚、印度等六个沿线国家和地区建立外贸中心，加快“走出去”的步伐，不断完善和提升公司产业发展布局，进一步提升企业竞争力。

如今，企业处在新时代，又要开始新征程。11月23日，际华智能纺织印染生态工业园奠基开工，新园区将实行搬迁改造，引进国际先进技术和装备，淘汰老旧落后产能，打造国际一流、国内领先的纺织印染联合企业，打造成为特种纱线研发生产基地、特宽幅高支高密家纺研发生产基地、特种功能性服装面料研发生产基地。

使命呼唤担当，使命引领未来。四二人将紧紧抓住这一历史机遇，严格按照新兴际华集团“1357831”和际华集团“优二强三”战略，坚持“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念，夯实基础，乘势而上，凝心聚力打造集“加工中心、研发中心、贸易中心、物流中心、金融中心、服务中心”为一体的际华智能纺织印染生态工业园。

新时代，新起点，新征程，我们更须有新作为。回首过去三十年，三五四二的发展靠勇于拼搏的一批又一批的干部，靠赤诚奉献的一辈又一辈的共产党员、共青团员，靠爱岗敬业的一代又一代的工人。展望未来三十年，我们更应该珍惜前辈为我们打下的江山，不忘初心，不辱使命，勇于担当，用青春书写四二未来的辉煌！开创四二美好的明天。

三五四二，感谢一路有你!!!

（作者/际华3542公司 宣传干事 陈培）

“一个决定”带来的柳暗花明

他，个子不高，其貌不扬，毕业后进入华津制药公司，被分配到车间里成为了一名生产一线的技术员。

他，来自农村，很善良，很单纯。

对待自己的工作，他有自己的想法，认真，并且执着。在外人的眼里，他有那么一点不合群，甚至是固执，他不顾大家的议论，始终坚持做自己认为该做的事。

工作中他细致入微，刨根问底，每做一件事情，他都能举一反三，慢慢的他对工作越来越熟练，越来越得心应手，逐渐得到了领导和同事们的认可，认识他的人对他都赞叹不已。

就这样，一晃九年过去了，在车间里，他成长为了一名资深技术工作者。他就是付高军，同事们眼中认真踏实敬业的“小付”。

2014年初春，当小付觉得他的工作就将这样波澜不惊地继续下去的时候，公司主管领导找他进行了一次谈话。2011年的时候，公司为了向主业上游拓展产业链，决定在山东筹建原料药厂，一批批的建设者们先后克服种种困难，来到山东省临邑县建设新的原料厂。到了2013年，该厂一期建设基本竣工，顺利拿到生产许可证开始生产，新的原料厂被命名为山东华颐康制药有限公司。领导问他：“小付，你愿不愿意去山东工作，去继续建设山东华颐康制药有限公司，那边建设的原料车间已经开始生产，现在准备再建设一个固体制剂车间，需要派一名懂技术的人协助建设，时间大概两年。”他思考了一下答道：“谢谢您对我的信任，这个事情，我需要好好考虑一下，请您再给我两天的时间。”

回到自己的办公室，他并没有对任何人说起这件事。他想了很多，离开天津这个已经熟悉的地方，去到一个陌生的环境，自己能适应吗？以自己现有的能力，能承担起份内的工作吗？来回在两地跑来跑去，这样的生活方式是否会让人厌倦和疲惫。还有……还有……

最终，经过两天激烈的思想斗争，他想通了。人生能有几回搏，怕什么

怕，怕的话，自己又何必从陕西背井离乡来到天津这个陌生的城市奋斗打拼。既然出来了，到哪里都一样，只要为了公司发展，在哪里都是做贡献。

他毅然决然的服从了公司的安排，决定趁年轻出去拼一下，多磨练自己，能有所作为，不给自己留下一丝遗憾。简单收拾行李，背起行囊，虽然心中还有一丝不安，担心自己是不是真的能坚持下来，但他还是在预定的时间毅然踏上了南下的列车。

到达目的地的那一刻，亲眼所见，他才认识到，这里的条件与自己心中所想差距实在太大，一是出行很不方便，二是生活卫生条件很差。

华颐康公司坐落在县城的西北郊，周围有村庄，砖瓦结构的平房坐落在厂区的南边，而与生活区一墙之隔的东边是一个养鸡场，到了夏天，蚊蝇肆虐，到处乱飞，洗漱的地方是露天的，最关键的是当时还没有能洗澡的地方。

纵然有诸多的不适应，但小付还是坚持了下来。他的心态很好，他知道，如果有些环境不可改变，那么就改变自己的心态去适应所在的环境！在很短的时间内，他就适应了那边的生活，尽管地方比较偏僻，但也很安宁，尤其晚上的时候，能够听见窗外的虫鸣，大雨过后还能听见青蛙的叫声。工作之余，倒也有几分惬意。

就这样，他很快的融入了华颐康这个新的集体，和同事们打成了一片，他全身心的投入到工作中，用自己积累的知识和经验来面对一切新的挑战，无怨无悔。

经过了一年多全力以赴的筹划和建设，一个占地 1080 平方米的现代化制剂车间在厂区的西南角拔地而起，内部净化和设备安装紧锣密鼓地进行着。在筹建的过程中，小付坚持了不知道多少个日日夜夜，那里的路灯见证着他熟悉而寂寥的身影。

2015 年 10 月份，厂房建成了，设备也安装到位，所有硬件设施处于正常状态，但各种文件资料编写工作还远远没有结束，他继续主持着各种验证工作向前推进.....

很快两年时间过去了，随着车间生产许可证检查通过，他在华颐康的主要工作也已经基本结束了。但谁来接替他继续主持华颐康固体制剂车间的工作，成了一个现实的问题。正当人们都在猜测的时候，他却做了一个让人意想不到的决定——留下，留在华颐康最需要他的时候，毕竟没有人比他更熟悉车间的各项工作，他对华颐康倾注了这么多心血，也产生了无法割舍的感情。

人生，其实就是一次过程，很多事经历过才会懂，才会成熟。你以为自己不能承受，但缺乏的只是尝试的勇气。小付在人生波澜不惊的时候做了一个重要的决定，这个决定不仅是正确的，同时也开启了他职业生涯的另一番天地。

（作者/ 华津制药公司 技术员 付高军）

际华

好故事

第三篇章 提质增效

瞧！活跃在车间的“红色细胞”

——记际华 3509 公司布机车间党员群体先进事迹

党的十九大胜利召开后，际华 3509 公司布机车间党支部通过集体观看十九大现场直播，开展“学习十九大，畅想新时代”征文演讲等形式多样的学习教育活动，大大激活了全体党员的“红色细胞”。支部的每一名党员就是一个“红色细胞”，他们每个人都积极践行“由我来办，马上就办，办就办好”的工作作风，努力发挥党员示范作用和党员辐射效应，由党员带动普通员工，用普通员工影响普通员工，推动党的十九大精神进车间、进班组、进岗位，车间上下全体干部职工都信心满满、干劲十足备战四季度。

“外看市场，内看现场”。10 月份以来，布机车间管理员们认真分析了目前现场管理存在的一些问题和不足，并针对这些问题提出了一系列的整改方案和奖惩措施，并积极落实跟进。如 10 月公司大检查提出了车间多头绕织轴影响现场的问题，生产运转主任、车间党支部书记刘满仙立即组织操作管理线上的党员骨干“想办法”，她叮嘱大家：“方法不求高大上，只求快好实！”

车间全体党员按照集团公司奚国华董事长讲话精神，积极转变工作作风。党员张琴、王芬、喻志梅、陈红姣放弃了双休日来车间整改织轴，仅两天时间 360 台织机就“轻装上阵”，生产现场焕然一新。特别是车间党支部狠抓好轴开台效率，针对结经多头、差头、挡车工借还头不及时、甩头等现象加大了考核力度。看着一台台清清爽爽的织轴，值车工在工作中也自觉养成了爱护织轴的良好工作习惯。

今天的现场，明天的市场，车间开展“由我来办，马上就办，办就办好”立竿见影。“主任，目前车间的卫生墙受潮，掉灰严重。织机的罩壳和后杆有掉漆现象，影响现场。”车间主任朱又华和设备主任李勇明带领白班设备线上的党员利用十一放假的时间，放下手中的扳手拿起了油漆刷，为 360 台织机“美容整形”，受潮的墙面也重新粉刷一新，更锦上添花的贴上了大幅鲜红醒目的“撸起袖子加油干”的宣传画，焕然一新的工作环境让大家神清气爽、干劲十足。

“由我来办，马上就办，办就办好”行动快办事高效。“田小荣刚进工厂一个多月，谁来与她搭配一下班中为她搭把手？”七小组准备工、入党积极分子曾志华主动请缨，只见她班中在做好本职工作的同时，一看见田小荣机台有停台就连走带跑的奔了过来帮忙开台。相邻的老职工也不甘示弱，班前班后一有空就分享一些工作经验给田小荣。当田小荣对师傅们说一声“谢谢”时，师傅们笑着说：“说是传授经验，其实就是与你多沟通一下，免得你在陌生的工作环境里找不到依靠，这是我们应该做的事。”目前田小荣已经在这里工作4个月了，有师傅们关心地问田小荣：“你在零九会继续工作吗？”“会！这里就像个温暖的大家庭，同事们都很热情，虽然工作还是有点累，但是日子过得很充实。”田小荣坚定地说。

十二月份，丁班三组准备工李艾华的老公因病住院，不能上班。优秀共产党员、三组组长李珍及时组织小组成员和轮班里的一些好姐妹到医院去探望，“安心照顾好家里，我们一定把小组的工作搞得红红火火的等着你回来。”大家异口同声说，此时原本满面愁容的她，发自内心的笑了。

瞧，这群活跃在车间的“红色细胞”，她们凭着“有激情、在状态，敢担当，能冲锋”的精神，就像“燃烧的火种”一样，带领身边同事全力打好2017年年终“收官”之战！

（作者/ 际华 3509 公司 布机车间丁班教练工 喻珍）

“提质提效”排头兵

——记际华 3513 公司二车间裁面班组

班组是企业的细胞，是最小的作业单元，每天都会发生很多有趣的故事。今天让我带你走进际华 3513 公司二车间裁面班组，给大家讲讲他们的故事。

二车间裁面组现有职工 34 人，占车间总人数的 54.84%。裁面组顾名思义就是负责面料下载裁的班组，是制鞋工艺的第一道工序。一双鞋部件下载裁的好坏不仅关系到产品外观、质量以及穿着舒适度，同时也关系到产品成本的高低。因此，要想成为一名称职的裁面工，没有三年的苦功夫是不行的。

严把产品质量关 提质增效降成本

天然皮革的尺寸、轮廓、纹路各异，皮革上的伤残部位也不尽相同。哪些部件在皮革的哪些部位下载裁，哪些部件和部位可以带伤残，不仅要符合技术工艺要求，而且需要操作人过硬的技术来灵活判断。在长期下载裁过程中，既要保证各部件下载裁方向、部位、拉力方向的正确性，确保产品质量，又要合理利用伤残，提高原材料的利用率，降低成本。老员工们总结出了一句口头禅，就是：眼看、手拉、指头顶，即：看明伤残、拉展纹路、顶出暗伤，这三个步骤是每位学习裁面技术人员的必修课。

来到二车间裁面工序，整齐地摆放着十多台国内先进的液压裁断机，工人师傅们正熟练的操作。只见十几种刀具在他们手中来回轮换，什么位置该摆放什么部件好像早就规划好了一般，眼、手、机器配合的十分默契。不过十来分钟的时间，一张皮料就变成了数十片大小不一的鞋帮料片。“小王，这个部件裁缺了一点，这会影响到产品质量和外观，这是坚决不允许的。下载裁的时候不要套的太紧，你看，像这样……”班长辛芳丽一边对新来不久学徒讲，一边就手把手的示范了起来。作为制鞋工艺的第一道工序，车间和班组时刻把产品质量放在车间生产的首位，要求每位员工坚持“不接、不做、不放”不合格产品。每天除了有班组长和技术员来回检查以外，检验人员会将所生

产的料片按照工艺标准逐一进行检查验收，杜绝不合格品流向下一道工序。通过严抓产品质量和评选“质量之星”活动，2017年车间成帮下载一次下机合格率均达到99.8%以上，有效地促进了车间产品质量的提升。

下载一双鞋所使用刀具一般在15个左右，可是如何合理摆放刀具进行互套就成了节约原材料的关键所在。在裁面组有一个非常奇特的现象，在每个新产品投产之初，工序上“窜岗”现象特别多，经常是三五个人扎在一堆，比划着什么，走近才知道，他们是在探讨切磋刀具的互套方法。车间每个季度都会组织一次技术比武，这可是大家学习交流、提升自我的好机会。同一种产品，老师傅们能总结出好几种省时省力互套组合，真是让大家受益匪浅。除了技术比武，班组还经常组织劳动竞赛和岗位练兵活动，不断提高员工的操作能力和技术水平，大幅提高了原材料的利用率，降低原材料的消耗。1-11月份，裁面组共节约各类原材料价值70多万元，为实现公司快速平稳发展作出了应有的贡献。

面料下载的人都有一个习惯，就是舍不得甩料，每一寸原材料都要想方设法加以利用。在整体生产过程中，有些产品的部件整体尺寸较大且不规则，在互套方面不好把握，稍不用心就会造成材料亏损。多年来，在每位下载人员身旁都有一个小盒子，里边装着的都是平时积攒的“宝贝”。2016年车间生产铁路男鞋近30万双，但因铁路鞋特殊的工艺要求，前帮围等部件甩料较大，经班组开会讨论并请示技术部门，大家将甩下来的小料块收集起来，用于不久后生产的07作战靴的个别小部件，为公司节约用料300平方米，价值6万余元。

齐心协力渡难关 勇挑重担创佳绩

车间经常会接到一些紧急生产任务，而作为下载的班组更是首当其冲。一次，车间接到110双小批量紧急下载任务，由于没有刀具要手工下载，裁面组精挑细选了2位技术全面的职工和班组长一起来完成这项工作。先是用笔在皮料上画出部件形状，然后用剪刀一片一片的剪切，在整个过程中大家都是一丝不苟，严格按照工艺标准要求操作，手被剪刀磨破了也不放弃，终于在规定的时间内完成了工作任务，保证了按期交货。今年二月份，由于生产计划调整和人员因素影响，产量一度出现小量缺口。班组长给大家开会，刚说出面临的困境，大家就纷纷提出每天加班延点上产量的建议：“没事，每

人都匀上十双鞋，大家一块干，问题不就解决了？” 班组长辛芳利至今还记得组员王红勃的话语。正是大家拧成一股绳，劲往一处使，才确保了车间一次次生产计划的落实与完成。

装备升级换新颜 以学促产提效能

为了进一步响应公司“装备换市场”的战略布局，在公司领导的大力支持下，二车间引进了一台智能化全自动裁床设备。该设备从上料、铺布、排版、自动下载全部电脑控制，智能化程度很高。可是这么先进的设备，要真正操作起来可不容易，尤其是设备上有许多英文按钮和电脑图标，这对长期手动操作的一线员工来说无疑是个新的挑战。为了尽快熟悉新设备，裁面组赵姣姣、黄宏顺等人在白天不影响生产任务的同时，利用午休和下班时间，主动参加培训，有的还利用业余时间学习电脑操作基础，在不到一个星期的时间内，较快地掌握了新机器的操作技能和动作要领，使其发挥功效。该设备在辅料的多层下载以及一些特殊面料的下载方面具有较强优势，较以往的液压摇臂式龙门裁断机不仅能效提高5%以上，还有效地降低了原材料的消耗，较大程度上减轻了员工的劳动强度，同时在工作环境和操作安全性能方面也有较大的改善，有效地提高了车间的劳动生产率。

以人为本促和谐 团结互助送温暖

裁面组是一个特别能战斗的集体，也是一个充满关爱的团队，谁家有个大事小情，班组长总会嘘寒问暖，关心备至。在工作、生活上碰到什么不顺心的事，也都相互倾诉，彼此安慰。个别同志干活慢了，就有其他同志上前询问，有时还拿两张皮革帮她下载。一次一名裁面工在工序突发急病，班长立刻放下工作，和另外一名职工一起陪同生病的职工到医院看病，一直到把生病的职工送到家中安顿好才返回车间上班。当得知车间没有富余人员顶工上岗的情况，班组众人又主动分担，每人加产15双，保证了当日生产任务的完成。近几年车间引进新工较多，师傅们带徒弟总是精心传授，毫无保留。当徒弟拿下单工任务后，还不时走到机台询问工作情况，并指点徒弟操作。每当新产品投产时，徒弟们因工作经验不足，不仅干活速度慢，而且质量不稳定，师傅常常是完成自己的还主动帮助徒弟们完成当天的生产任务，使得

刚刚参加工作的徒弟感动得热泪盈眶，感受到了班组的关怀和温暖。

成绩的取得与裁面组每一位员工的辛勤付出是分不开的，更得益于车间和班组的精细管理。裁面组全体同志克服生产任务重，质量要求高，产品变换快等一系列困难，始终围绕公司经营工作，自我加压，不断超越。特别是在近几年市场大环境不佳、公司产品结构调整的关键时期，在班组长的带领下，工作紧紧围绕“提质量，降消耗”这一主线，通过加强和细化班组管理，坚持质量、安全、现场、培训四结合的管理模式，在保质保量的完成生产任务的同时，平均每年为公司节约原材料达 90 万元，为公司生产经营目标的实现作出了自己应有的贡献。班组中也涌现出了如集团公司十二五期间劳动模范辛芳利、集团公司三八红旗手蒋彩霞、集团公司优秀团员杨靖、公司优秀共产党员张连善等一批批高素质、能打硬仗的优秀员工。二车间裁面组也多次被西安市总工会和集团公司授予“工人先锋号”“三精四型”模范班组”称号，被西安市轻纺工会评选为“优秀班组”。

（作者/际华 3513 公司 二车间裁面组 樊欢）

脚踏实地勇担当 立足岗位做贡献

近两年，际华 3515 公司按照两级集团“打赢提质增效攻坚战”的相关要求，通过新技术、新材料、新工艺、新设备，提升产品质量，推进产品升级，进一步完善科技进步评审办法，对推进企业技术创新做出贡献的科技人员、优秀人才进行奖励，大张旗鼓的表彰，大大激发了企业科技人员钻研技术、科技攻关的热情和干劲，涌现出了一批科技创新先进工作者，有力推进了公司提质增效工作。



李阳在研制模板

公司工程技术部见

习技术员李阳就是公司科技战线中的一员。他个子不是很高，但浑身上下透着一股精气神，说话声音洪亮，走路虎虎生风。这种精气神不光体现在外表上，工作上他也是时时求上进，处处争一流。尤其在困难面前，他永远保持一股不服输的劲头。对此，他的口头禅是：“困难是弹簧，你强它就弱，你弱他就强。”他是这样说的，也是这样做的。

2014 年，公司引进了新式电脑花样机，急需青年职工学习操作。李阳主动请缨，上岗学习。生产车间现场，他认真学习设备理论知识，反复操作实践，不断摸索总结经验，达到了痴迷的地步。经常是职工上班，他在操作实践，职工下班后，他还在琢磨要领，逐渐熟练掌握电脑花样机的操作技能，他不满足掌握操作技能，还逐步探索如何提高工效，保证产品质量。经过不懈努力，原来使用高头机生产 1000 双的产量，一般需要 5 人完成，人均日产量 200—220 双，合格率在 95%左右，而使用电脑花样机后，1000 双的产量只需要 2—3 人，人均日产量 310—410 双，提高产量 30%- 50%，产品合格率达

到 98%以上。

2015 年、2016 年，在公司 07 作战靴等产品生产中，他把所学电脑花样机技能运用到实践中，在生产中收到了良好成效，以往只有熟练工才能顶岗的重点工序，新员工也能上岗操作，并且产品质量稳定，实现了缝制工序模板化。

他大胆进行创新，把电脑花样机模板逐步推广到不同产品中。2017 年，公司投产 17 轻便防寒鞋等生产任务，时间紧、任务重。为了更好的提高产品生产工效和产量，作为



李阳在调试设备

工程技术人员，李阳付出了极大的努力。他积极进行设计模板开发，认真听取同事的建议，自己仔细分析工艺流程，以期研究出最简练的操作步骤制作完成模板。

在前期工作中，最先完成的模板生产效果并不尽如人意，效率和质量达不到理想化的状态。他在模板设计过程中一遍又一遍地修改和优化设计方案，使模板在使用过程中达到效率和质量的双提升。有的时候在设计过程中遇到了瓶颈，他绞尽脑汁、苦思冥想仍然未能解决问题，便诚恳地向专业人员进行请教，激发新的思路和灵感。

在接到 17 轻便防寒鞋生产任务时，他主动学习帮面结构，熟悉生产工艺，根据生产需要开发出 17 轻便防寒鞋鞋舌缝纫模板，在各个分厂投入使用。在没有使用鞋舌缝纫模板时普通缝纫方法人均日产量 200 双，使用 6 人完成；而使用鞋舌缝纫模板后人均日产量达到 700 双，使用 2 人完成，效率提升 3.5 倍，为分厂节约人工工资约 7 万元，在 17 轻便防寒鞋的限期任务中起到了重要作用。

在大干军品限期任务期间，他制作出各个产品缝纫模板上百余套，有效提升了分厂生产的产量和工效，给员工操作带来了极大的便利，为产品质量做出了有力保障。不仅如此，从军品到民品，从外贸到行配，他完成了 30 余款产品，2016 年获得 19 项个人专利，2017 年申报了 17 项个人专利。2017 年，

李阳荣获际华 3515 公司“青年岗位能手”、漯河市“文明职工”等称号。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。当前面对竞争激烈的市场，我们要向包括李阳在内的所有优秀同事学习，在工作面前一丝不苟，在责任面前当仁不让，在困难面前勇于担当，立足实事求是，担起工作重任，保证完成任务，与公司同呼吸、共命运，携手共铸公司美好明天，携手共迎企业明日的辉煌！

（作者/际华 3515 公司 工程技术部员工 李甜甜）

迈向新征程

金风送爽，秋色万里。在充满收获与喜悦的初秋时节，际华三五二二公司正式启动了搬迁工程。从数年前的勾画蓝图到一步步运作实施，现今，公司新的西青产业园一期工程已竣工使用。

三五二二公司自建立至今已有 79 个年头，历经日本侵华、国民党统治、新中国成立三个不同历史时期，一直是服务国防、服务军队的大型军需企业。二十世纪的最后十年，是三五二二发展变化最大的时期，先后与三六零五、三五二九合并，随着规模扩大、职工数量增加，公司制定出“以双鹿大厦为龙头的南开商贸园区，以河东厂区为主的产业园区，以原三五二九工厂厂区为主的房地产开发园区”建设蓝图。一直到今年八月，公司再次根据国家及两级集团公司有关政策和规划发展需求进行调整，将南开、河东厂区统一搬迁至西青产业园内。在那一片沃土上，即将滋养着二二人，站在新起点，续写新辉煌。

近年来，公司一直致力于将“根”牢牢扎在传统产业上：保军品、抢民品、拓外贸，同时使新产业之“花”开得鲜艳。令传统产业、光伏项目、医疗器械、农村新能源四大板块一起发力，在调整中不断地发展，在发展中不断地创新，在创新中做优、做强，力求公司和职工的共同发展、共同富裕。

可以说，2017 年是三五二二公司特别不同寻常的一年。新年伊始，公司就借着集团“市场化选聘、契约化管理”之东风，对班子进行调整，并迅速在中层干部之间铺开，制定了管理人才与技术人才 H 型“双通道”发展渠道，依据各部室职能重新组合拆分。这等举措为公司顺应时代发展、有效整合资源提供了重要的人力保障，而结构的调整也使公司改革的步伐向着更加贴合实际、各类人才平等发展的方向迈进，开启了公司转型发展的新里程碑，对整体搬迁后的规划布局起到了非常重要的指导作用。

兵马未动，粮草先行。打响搬迁任务头一炮的是六分厂与四分厂，在筹划前期，各分厂就按照公司领导“首战用我，用我必胜”的理念和“统一领导、分工负责、协调配合”的方针，对设备搬运及新厂区设备定位、办公区

域人员及办公设备布局、职工住宿及需相关部门配合等事项做了大量细致入微的调研设计，并按照“一线人员盯设备、二线和管理人员盯物资”的原则对在置品搬运层层把关、责任到人，力保过程控制全线有跟踪、流程能顺行、安全可保证、突发稳处理。随后，一分厂、二分厂、三分厂相继搬迁，各部室也按照搬迁指挥中心的时间要求，组织各自人员收纳、整理、打包，用最短的时间、最快的节奏，陆续搬迁至新园区。

所谓“小船难靠岸，大船难掉头”。为了此次搬迁，二二人筹备多年终待此一搏。大家深刻地意识到，公司搬迁与改革密不可分，搬迁是革新的动力，革新是搬迁的契机，相互影响又相互支撑。在四季度预算指标、军品限期等任务的多重压力下，全体职工团结一心，结合搬迁对内部从管理、职能、人事、物资、环境、发展等各方面梳理完善、重新规整，真正举众人之力科学统筹，化难题、抓机遇，以“前人栽树、后人乘凉”的远见、“不找借口、敢于担当”的作风和“迎难而上、不屈不挠”的精神，保证了平稳安全搬迁，满怀豪情的在新家园创造着新业绩。

眼望着美丽的园区，展望着公司未来发展的美好蓝图，职工们心中是无比的澎湃。公司上下将借着党的十九大之东风，深挖内潜、直面问题、改善陈旧、激励创新，以真情倾注爱岗敬业之情、用行动抒发在企爱企之怀，群策群力、携手共进，将未来规划的目标一步步变为现实，共迈新征程。

（作者/ 际华 3522 公司 团委书记 孟玥）

科学施策勇担当 众志成城铸辉煌

——际华三五三四公司圆满完成夏常服帽限期生产保障任务

经中央军委批准，8月1日起，全军将统一换发佩戴夏常服帽，取代贝雷帽。此款夏常服帽由际华集团所属企业际华三五三四制衣有限公司帽子研制中心全程参与研制，际华集团光荣承揽95%的生产任务，其中任务的1/4最大份额由际华三五三四公司承制。

从接到生产任务到应急保障完成生产时间仅仅只有50余天，时间紧、任务重、款式新、要求严，际华三五三四公司作为际华集团驻扎于三晋大地具有光荣战绩的中央企业，山西省最大的军警服、行业装、职业装生产研发基地，山西省服装帽子研制龙头企业，坚决履行“客户至上，质量第一”的产品理念，全力践行“服务国防，服务社会”的企业使命，圆满完成此次任务，按时保质保量给全军官兵送夏凉。

此项夏常服帽保障任务关系到展军威、扬军威，关系到广大官兵的切身大事，是军方交给际华集团一项光荣而艰巨的政治任务，也是发扬际华三四人敢打硬仗，勇于拼搏和连续作战的优良传统，更是际华三四人做精品、树形象的大好机遇，推进公司持续发展的一个坚强动力。际华三四人用永不输、善打硬拼、敢为人先的大无畏精神，再一次向世人展示了它不凡的实力。

以中央企业政治优势为核心，扎实推进生产任务目标落实

接受任务后，公司领导层高度重视，始终将此次任务作为一项特殊的政治任务来对待。在际华集团的统一部署组织下，际华三五三四公司第一时间成立以执行董事、党委书记王清才同志为组长，总经理赵志坚同志为副组长，生产、技术、发运等相关单位负责人为成员的夏常服帽会战生产组织领导小组，从技术标准宣贯、工艺研究、产品试制、设备配备和调试、材料筹措到生产组织安排、成品发运及宣传动员等各项工作，统筹安排，责任到人，各行其事，各负其责，确保任务保质保量圆满完成。

公司党委要求各党支部围绕夏帽生产，将基础党建融入并助推生产，实现上下联动、党群联动。充分利用报纸、广播、板报、宣传横幅、生产简报等各种宣传载体，大造声势，营造气氛，通过大张旗鼓的宣传，提高职工对夏常服帽生产重要性的认识，鼓舞士气，增强了职工完成任务的信心。

以帽子研发技术优势为支撑，精益求精不断提升产品品质

际华三五三四公司作为际华集团帽子核心研制单位，建有专业实力显现的大檐帽研制中心，公司历来十分重视帽子研发，按照际华集团推进职业装研究院+五个专业化研发中心的“1+N”研发模式，全力推进帽子专业化研发，不断提升帽子研制中心设计研发水平。通过为军服务，在全心保障过程中发现问题，解决问题，提升服务品质，经多次沟通研讨全程参与军方研制的一款轻便，透气性好，适宜夏季佩戴的帽子——夏常服帽。

5月3日，际华三五三四公司技术、供应、生产通力协作，全军示范线在际华三五三四公司推线成功。5月7日，在军方首长、专家和集团公司领导的指导下，示范线顺利通过首检。公司进一步细化工艺流程，规范操作要领，指定专人负责协调和统筹技术工作，在产品批量投产前，通过公司现场观摩工艺技术等方式，与其他7家生产企业进行了技术交流学习，为各企业顺利投产创造了有利的条件，充分体现了三四大局意识。在生产过程中积极推进“双模化”，各主要工序均制作了模板或专用工具，不仅生产效率保持较高水平，而且产品质量一致性水平更高。累计制作专用模板和工具1000余副，同时，积极发挥帽子生产专业线的示范引领作用，为完成任务提供了可靠的技术保证。

以严精细实管理优势为保障，同心协力推进生产任务组织

公司严格按照军方合同条款的各项具体要求，做好了打一场硬仗、打一场攻坚战的全全准备。确保做到了召之即来、来之能战、战则必胜。公司领导与各参战单位主要领导签订了责任状，多次进行了战前再动员和细致部署，层层落实责任。按照几个关键时间节点倒排生产计划，按发物方向、由远及近安排生产。细化到每一种材料每天到厂具体数量，细化到每一个班组何时投产及每天完成数量，细化到每一个发物方向每一个号型何时完成。各个环

节紧密衔接，不留缝隙。

5月7日，示范线的顺利首检，标志着17夏常服帽的生产进入了批量生产阶段。生产部按照组织模式，以二车间示范线为‘模板’逐一复制18条生产线。裁剪车间、缝纫车间、包装车间此时激发最大的干劲和威风。积极响应“大干六十天，喜迎十九大”劳动竞赛，与困难对抗、与时间赛跑、比手段、比工艺、比进度、比爬坡、比毅力、比保障。

裁剪一车间承担了5个车间、18条生产线日裁40000顶以上的任务量，保证及时供应刺绣厂家日30000顶的毛裁片，车间主任当机立断，梳理车间裁剪计划，四台自动裁床两班倒全部启动，全员加班加点，确保及时供应。

缝纫车间，他们是春兰秋菊，各有千秋。不管是横向比赛还是内部同工序比武，目的是加快生产进度，按时间节点完成任务，展示际华品牌实力。

缝纫二车间不等扬鞭自奋蹄，车间主任以“精心组织保交期、精雕细琢保质量、精益求精保效益”的生产思路，以“五个体系”为主线，交叉式组织生产，做到了零误差。生产中刷新了一次又一次的生产记录，赢得了一次又一次的赞誉和好评，极大地鼓舞和带动了各兄弟单位的决胜干劲。缝纫五车间平衡工时、调整工序，分解计划落实到每周、每日、每时，做到以时保日、以日保周，对标示范，全员参与，一路乘势而上。缝纫七车间按照技术能力和年龄结构特点，对生产线进行重新架构，深入示范线学技术、请高手从棉被生产专业线迅速转产夏常服帽缝纫生产。缝纫三车间随机应变打破常规生产方式，大胆创新采用5顶/架线内吊挂式生产，既节约时间，又不影响帽子成型，还方便员工操作和统计数量。缝纫四车间党、政、工、团齐努力，提前谋划工序、模板、压脚机具，取经学艺，老带新、传帮带、做到快速跟进，通过班组内人均产量、计划完成率的对比，调动生产积极性，提高工作热情。包装六车间有效利用现有整烫台位，结合自身工序特点不等不靠，强化质量严把环节关，创新工作思路，调整生产布局，大幅度降低生产在制品，提高了整烫包装的效率，当日收到成品当日全部包装完毕，做到了日清日结，确保成品的及时发运。

纵观整个夏常服帽生产现场，物流有序，现场整洁，管理严谨。最为突出的表现为“三快”即：投产达标快、产品交接快、清号齐尾快。实现了“三好”即：现场管理好、产品质量好、交期保障好。

以善打硬仗队伍优势为依托，凝心聚力确保职工劲头不减

三五三四公司是一个善打硬仗、战无不胜的战斗集体，他们视任务为己任，视质量为生命，视交期为目标。无论任务多艰巨，困难有多大，都不能撼动三四人不达目的誓不休的决心。

为了更好地完成生产任务，公司党委组织开展了“打好攻坚战、喜迎十九大”夏常服帽主题劳动竞赛活动。先后有 49 名“操作能手”、5 名“质检标兵”脱颖而出。通过“比学赶帮超”活动，公司的生产高潮一浪高过一浪，争当先进、崇尚劳动蔚然成风。

公司党政群团齐上阵，党员骨干齐参战。斗酷暑战高温，每两个星期只休息一天，每天加班到晚上 9、10 点钟，公司管理人员每天处理完手头工作，其余时间一律到生产一线参加义务劳动，先后有千余名干部职工参与其中。对此，广大员工毫无怨言，工作干劲始终不减，质量标准始终不降。7 月 13 日，夏常服帽紧急生产任务全部按期发运完毕。

以特色鲜明的党建优势为引领，创先争优助推任务目标完成

公司党政领导班子结合“两学一做”学习教育常态化制度化和落实党建“12345”创新管理体系，实现党建与生产经营的创新融合，助推夏常服帽的生产组织实施。把夏常服帽会战作为党员干部践行“两学一做”学习教育的试验田，以敢于亮剑的姿态，关键时刻挺上去站出来。

公司党委以党建“五个体系”为抓手，以党建工作“三个清单”为目标，不断完善党建工作方式，改进工作方法，充分发挥党委的政治核心作用，党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，发挥先锋岗、示范岗、责任区的示范引领作用。党委书记、党委委员带头深入联系点调研、上党课，党支部书记、党员一对一进行帮教学习，广大党员不忘初心，牢记使命，在大会战中创先争优、敢为人先，永葆了党的先进性和纯洁性。认真践行“‘两学一做’，组织开展了“带党徽、亮身份、树形象、做表率”和“三亮三比”活动，广大党员在“做”字上树典范，积极发挥党员示范效应。公司党委以特色鲜明的党建优势，创先争优助推生产任务的完成。

以军需企业传统优势为根基，全员牢牢树立会战必胜决心

这次任务，是军方给予际华三五三四公司的充分信任，是多年来难得一次展现三四实力的大好机遇，同时更是对军需企业的又一次全面检验。际华三五三四公司把“姓军为兵”的思想贯彻始终，把赢得际华集团和公司的荣誉放在第一位，牢固树立战胜各种困难的信心和决心。

在 50 余天的艰苦鏖战中，际华三四人发扬军需企业特别能战斗、特别能吃苦、特别能奉献、特别顾大局的“四特”精神，职能处室供应、技术、检验等部门跟现场、强工艺、严标准、为生产献计献策，鼎力相助。60 余名党员骨干，戴党徽、亮身份，发扬亮剑精神，利用下班、双休时间到会战现场参加义务劳动，累计参加义务劳动 1800 人次，彰显共产党员的先锋模范作用，进一步提升党员在职工心目中的形象，增强了党组织的凝聚力和战斗力。宣传部门用行动书写感人肺腑的三四好故事，制作 6 期，500 张图片，20000 余字简报，在公司形成了良好的大干氛围，弘扬了正能量，鼓舞了士气。“全厂动员、全员关注、全体参与”成为 17 夏常服帽生产的一个生动写照。无论新老员工都秉持着一种浓厚的军工情怀和强烈的大局意识，生产中涌现出了许多感人的好事迹。他们加班加点赶产量，严把细验保质量，在有限的工作时间内不断挑战极限，超越历史。际华三四人用智慧和汗水在公司的发展史上书写了又一个崭新的里程碑；用责任与担当向部队官兵交上了又一份满意的答卷！

际华三五三四制衣有限公司作为具有军需传统的中央企业，为军服务、为国防建设贡献力量是企业神圣而伟大的使命和光荣的职责。公司生产的“大檐帽”连续多年荣获全军质量统检第一；先后出色完成 07 式阅兵帽生产任务、中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利 70 周年阅兵制装任务、火箭军换装任务、夏常服帽应急保障等限期生产任务，并以优质的产品 and 出色的服务获得了各方广泛赞誉和充分肯定。三五三四公司始终情系国防大业，服务广大客户，在新时代的发展浪潮中彰显企业新形象，以拳拳之力为党的十九大召开献厚礼。

（作者/ 际华 3534 公司 党群工作部副部长 贾红英 办公室副主任 柴丽佳）

黄荣珍二三事

在际华 3537 硫化底分厂有一个与众不同的人，她的身上有一种气质，总是给人一种认真、踏实、可靠、把事情交给她就放心的感觉。这或许就是一个人在长期工作中养成的人格魅力吧！

2015 年担任检验收发组组长的她---名叫黄荣珍，朴素的衣着，忙碌的身影，走起路来健步如飞，好似时间总不够用，每天穿梭在新、老工房的流水线上，因品种繁多、质量要求高，新学员进进出出的培训和所有产品的检验、收发，都由她负责管理，虽然年近 50 岁了，精力充沛得不比一个 30 岁的年青人差。说话做事雷厉风行，还有两个月就要退休的她，仍然坚持每天七点半前进车间，经常最后一个离开。清晨一到岗，其他组员还没来，她就先到检验桌上抽查一下昨晚中班的货，看看有没有质量问题，如果发现批量性问题，她就毫不客气地打电话通知中班的责任人进车间来处理，并按车间的质量管理规定考核责任人。

“工作严厉，认真负责”是她的代名词，理解她的人说她做得对，不理解的人背后说风凉话：“都要退休了，还这么讨嫌。”有一次，新机台生产 93170 大底，由于模具结构不同，前尖有个部位易缺胶，生产的不合格品非常多。机台工向她请教，她想了想，就在易出问题的地方多加了一小点胶条，硫化出来就“药到病除”了，她反复操作给机台工看，机台工连连点头，非常认可她的改进方案。但机台工一个人要操作 6 台机器，时间不够，必须要称胶工配合才行，当然，称胶工肯定要增加工作量，自然就不愿意了。她又耐心地教称胶工，告诉她为什么要这样做？可这员工就是不听，并说：“你没来时，我天天都是这样称的，你一来这不行、那不行，都快退休了，我怕你要干到 70 岁，作怪得很。”她听了，当时也没生气，只是再次给称胶工讲：“胶料是变化的，不可能天天一个样，只要通过操作能够把质量缺陷弥补过来，我们大家都配合一下，少出废品，对车间、对大家都有利啊！我们可是全额计件的呀！做人不能太自私，要有大局观和团队精神，大家在一起上班，不能只顾自己。”听了她的一番话后，那个称胶工才红着脸、惭愧地低下头，不说话，

默默照办了。机台工向她举起了大拇指——佩服！

还有一次，白班快到下班时间点了，她随手抽查了一下收发工的装袋质量，发现有个收发工把口袋上的标识写错了，里面明明是 98 大底，他写的却是防滑大底，她就狠狠地批评了那个收发工，并说：“你知道你的马虎会给成型分厂造成多大的损失吗？”并要求他把所有的货全部返工一遍，检查一下到底还有没有同类错误？否则不准入库，那个收发工人只翻了五六袋就不耐烦了，很不高兴地对她说：“没有了，差不多就行了，哪个没有大意的時候，不要作怪，要返你自己来返。”她大步走过来，严厉地说：“不行，必须全部返完才准下班，否则加倍处罚！”看着她这威严的态度、坚定的口气根本没有商量余地，小伙子没办法，想了想只能老老实实的返工了。她也陪着他，一起全部翻完五十多袋货，才放心的下班了。此时，夜幕已降临，天上繁星闪闪，给她照亮了回家的路。

去年下半年，车间狠抓“提质增效”工作，厂长李建平提出新机台实行胶成本买断，也就是胶料节奖超罚制度，凡是人为因素造成胶料浪费的按 100% 扣款，节约的给予一定奖励。第一个月执行时，有一个硫化工超耗被扣罚了好几百元，含着泪花委屈的找到车间领导：“我又不是故意要浪费的，只是不知道咋的，一个月下来就亏了那么多胶啊！你们能不能排除一些，少扣点嘛？”车间领导耐心地解释到：“同你一起开对机的小张，人家不但没亏反倒得到了节约奖励，你们做的是一样的品种、一样的胶料、一样的设备，人家为什么会节约胶呢？一会儿我叫黄荣珍师傅帮你找找原因。”接到命令的她，来到这个操作工的机台边，反复看她操作，经过仔细观察、认真分析，她不动声色地亲手操作，对比数据出来后，她就告诉那个小姑娘，在添胶时先注意观察每付模具的水口条，水口条多的部位，要修剪下来，易缺胶的地方，要事先加一小块胶放进去，保证胶料的重要充分才不会缺胶。她边说边动手，手把手的教，嘴上反复地念叨着，直到那小姑娘弄懂弄通，掌握了其中的奥妙为止。自从得到黄师傅的指点后，小姑娘迄今为止，再也没有出现过亏胶现象了，而且还把自己学到的要领传授给了其他易亏胶的同事。第二个月，小姑娘顺利地拿到了车间的奖励，心情万分激动，含着喜悦的心情向黄荣珍深深地鞠了一个大躬：“太谢谢您了，黄师傅。”黄荣珍会心地笑了，多么纯朴的笑。

黄荣珍虽然快要退休了，但她身上散发的那股追求完美、精益求精的工匠精神 and 劳动热情深深地感染着她身边的每一个人，人们看到她，就会肃然起敬！

（作者/ 际华 3537 公司 硫化底分厂 蒋玉蓉）

敬业、奉献的“老黄牛”

工房内，一排排崭新的硫化机整齐地矗立着，工人在机器中间来回穿梭，有条不紊地操作着设备，一会儿往设备里填入胶料，一会又从设备里取出二次硫化鞋底，不大功夫，工作台上就堆起一摞摞鞋底来。旁边，是一条胶片供应流水线，胶料被工人送入压延机后，压出的胶片经过不粘处理便被冲切成胶条，称重后按不同重量通过传送带划拨到相应的塑料筐里，再由工人源源不断地送到硫化机台上……

这是际华三五三七公司硫化底分厂新工房的工作场景。上面提到的新硫化机是国产第三代硫化机，也是目前国内最新型硫化设备。它由电脑控制，自动入模，自动出模，两人一组同时操作 6 台设备，人均日产二硫鞋底 1500 双，产量是原来老设备的三倍，不仅降低了工人劳动强度，还大大提高了劳动生产率，有力地保证了公司二硫底供应。这一成绩的取得，与一个人的努力密不可分，他就是力博厂副厂长兼硫化车间主任——杨东同志。

2015 年，外加工点陆续退出二硫底生产，如何维持现有生产能力，保障二硫底供应成了公司一大难题。作为硫化底分厂副厂长，杨东同志主动请缨，积极参与项目调查研究及可行性论证工作，他和设备管理人员一道，出上海，下温州，广泛了解国内二次硫化鞋底生产的新技术，通过多番比较及可行性论证，大胆向公司领导提出引进第三代硫化机的建议，最终被公司领导所采纳。自 2015 年下半年起，十组第三代硫化机陆续进厂，在招不到工、不增加人的困难情况下，杨东同志组织人员边调试边生产，新设备生产很快进入正轨，当年生产二硫鞋底 2700 万双，弥补了外加工点退出后的二硫底生产空缺，有力保障了公司半成品供应。

公司为降低成本，向所属单位提出“提质增效”要求，作为硫化底分厂的技术负责人，杨东同志积极响应公司号召，努力钻研，开展了多项技术创新工作，为降低公司半成品——二硫鞋底成本，作出了积极贡献。

先说说胶片分重机的问世。为保障新设备胶片供应，并将胶料控制在定额范围内，他从中央电视台《我爱发明之——巧分海鲜》节目受到启发。他

寻思，不同重量、不规则的海鲜都能被电子分重机很快分离出来，生产鞋底用的胶坯应该同样能分，如果成功的话，生产不同比例号二硫底，就可以由机器快速提供相应重量的胶坯，不仅可以替代人工称胶，降低人工成本，提高生产效率，二硫鞋底的胶料消耗也能得到有效控制。他的想法得到厂长的大力支持，通过上网搜索数十期《我爱发明》节目，终于与珠海的厂家取得了联系，经过沟通对接，与厂家联合设计了胶片分重机，成了胶鞋行业里率先使用胶片分重机的企业，即是本文开头提到的胶片供应流水线。

再来说说解决了越野作训鞋海绵生产的问题。越野作训鞋是一款训练用鞋，对海绵要求很高，相比其它运动鞋，海绵增加了一层缓冲层，每次生产这个产品，公司都要专门组织一班炼胶工从事缓冲层生产。但今年由于劳动力紧缺，炼胶工流动频繁，接到越野作训鞋海绵生产任务时，分厂已无多余的炼胶工用以组织缓冲层生产了。面对限期生产任务，杨东同志心里十分焦急，迅速组织技术人员攻关，通过多次摸索试验，经技术部门同意，采用三辊压延复合工艺，将越野作训鞋海绵生产所需的软海绵及缓冲层一次性复合成型，解决了劳动力不足的困境，既降低人工成本，也减少了能耗费用。此外，他还开展了将海绵人工划片改造成机器冲切，改革炼胶流程，扩大胶坯品种利用率等多项技术革新，有效地降低了公司成本费用。

杨东工作十分勤恳。2014年底至2015年初，硫化车间接受公司军品限期生产任务，由于时间紧、任务重，生产组织压力非常大。为完成军品生产任务，他精心组织，任劳任怨，一方面积极协调解决生产中出现的问题；一方面积极组织、说服员工加班加点，24小时生产两班见面；同时，积极开展劳动竞赛，激励员工多出合格产品。军品生产期间，一天早上6时许，杨东象往常一样早早来到车间，先到车间巡视，检查车间蒸汽是否正常，胶料供应是否到位，生产设备是否正常。他一边检查，一边和员工聊事，当听说几个员工为了赶产量，早餐都没来得及吃时，他说：“身体是革命的本钱，怎么能不吃早饭呢？”连忙开着自己的私车，赶到食堂为员工买早餐。员工吃着热乎乎的早餐，十分感激，说：“杨厂长，你那么忙，还关心我们吃没吃饭，咋感谢你呢！”杨东说：“你们把工作干好就是对我最好的感谢。”就这样，他不光给员工送早餐、准备夜宵，还给生病的员工买药、送医。在他的模范带头作用感召下，分厂众志成城，提前一天完成了原来几乎无法完成的军品生产任务，为公司争得了荣誉。

杨东同志还对员工身体健康十分关心。他通过安装自动出尘设备，基本

杜绝了打磨粉尘对员工身体造成的损害；通过安装排气扇、简易喷淋系统，使工房空气流通，温度降低了 5 度以上，有效改善了员工工作环境，受到员工好评。平日里，员工家有大事小事，他都要亲自探望。

这就是杨东，一名爱岗敬业的共产党员，一头踏实勤劳的“老黄牛”。

（作者/ 际华 3537 公司 硫化底分厂 李建平）

他喜欢对设备“动刀子”

“太好了，真是给力，以后我们设备人员再也不用那么高强度的工作了！”

“是啊，以前改支需要 4 个人花 2 小时完成，现在我们 1 个人改支换齿轮只需要 5 分钟就能完成啦！”

“这次改造不仅申请了专利，而且在全国还是首例呢！”

2017 年 7 月 10 日，际华三五四二纺织有限公司络筒车间设备工作室里异常热闹，全体设备人员和车间主任李雄兵谈笑风生，大家脸上都洋溢着幸福的笑容。

到底发生了什么事，令大家这么兴奋呢？原来是车间设备人员通过自身努力顺利完成了 36 台倍捻机“纸塑一体”通用小边盘的技术改造工作，并已全部正式投入生产。生产的各支别纱筒“棱角分明”，成形稳定，无不良疵筒。此举不仅提高了产品质量，降低了消耗，更是降低了工人劳动强度。

提起李雄兵，3542 公司的人都会给他竖起大拇指。专科出身的他在 20 多年里，通过技改为公司节约资金数十万元，为公司“提质降本增效”工作做出了巨大贡献。虽然他不是搞“医学”出身的，但他很喜欢对设备“动刀子”。日常工作中，他总是积极组织带动车间设备员工“勤动手、善用刀、爱思索、勇创新”，不断解决生产难题。特别是他做的很多小革新、小改造，对设备恢复正常运行达到了既治标又治本的效果，而且通过技术创新，使车间设备运转更加安全高效。他经常对工友们意味深长地说：“我认为高科技不可怕，怕的是我们没有一颗爱学习的心，只要肯学习、肯动脑、肯钻研，就不怕跟不上节拍。再说有些进口设备坏了根本就买不到零部件，需要整体更换，价格高昂。所以我们要动脑筋想办法、动动刀子，实在修不好了再买。”

2017 年 3 月底，他还组织车间电工为设备做“心脏搭桥”手术，成功修复了系统顽症。公司络筒车间有 10 台村田自动络筒机，其收纱系统动作比较紊乱，特别是两种纱以上支别混在一起纺时，由于自动络筒机智能化系统“智能缺失”，极易引起大面积的错支现象，同时也增加了收纱工的劳动强度，不仅影响了生产效率，也埋下了很大的质量及安全隐患。多年前，车间也曾请

日本技师来维修过，但都没有达到理想的效果。

“班长，我都累死了，不想收纱了……”每个轮班收纱工都对班长叫苦不迭。

“我们已经把这种情况反映给了车间，车间正在想办法”，每次班长也只能很无奈地安慰大家。

有反映就有回应。2017年春节过后，车间小改小革领导小组组长李雄兵将此项工作纳入工作重点，他带领小组人员通过多次现场仔细观察研究，终于找到了自络机产生问题的根源，并立即组织攻关。一连几天，他和电工班人员活学活用“机电一体化”技术，即合理运用微电子技术、信息技术、传感器技术、接口技术、信号变换技术等多种技术进行有机结合，对智能系统做了“心脏搭桥”等手术。3月底，他们通过反复试验、不断摸索，彻底把村田自动络筒机多年的顽症修复。

“改造后，经过一段时间的观察，确实很有效果，从根本上解决了质量及安全隐患问题，不仅提高生产效率、保证产品质量，而且杜绝了安全隐患，减轻了收纱工的劳动强度。”车间保全工乔学改高兴地说。

“有些设备的故障，你今天处理好了，过几天它又旧病复发了。如果不从根本上根除，系统就无法正常运转。”李雄兵拿起工作台上的一个线路板，接着说。“你看这个线路板，坏了最简单的方法就是焊接一下，但是同一个部位经常出问题就得好好琢磨原因了。设备的故障，就好比人生病一样，有些病吃点药就好了，但有些病必须‘动刀子’。”

李雄兵性格倔犟，尤其是对一些高难度问题，他就爱较真，不解决问题不罢休。2017年4月份，在他的亲自主持下，又为车间10台村田21C全自动络筒机共30多个传动电机做了“分离手术”，一下为公司节约21万元。

车间10台村田21C全自动络筒机共有30多个传动电机，经过多年运行后，许多部件相继出现故障，曾经有人尝试维修但都没有成功，因此电机坏了直接报废买新的，购买一个传动电机需花掉近7000元，车间每年都要为此花费一笔不菲的费用。

“这几天又有两个坏了，怎么解决？”2017年3月20日调度会上，车间主任李雄兵焦急地说。

最后，通过大家研究决定成立攻关小组，由李雄兵、李文祥、邱力、胡良友四个人组成，聚集设备、电气力量进行攻关。因为设备传动电机构造精细，设计巧妙，刚开始，小组人员都无从下手。

“算了，搞不好了，买个新的算了！”

“是啊，能修好别人不早修好了！”

“还是继续吧，不要泄气，加油！我不相信修不好。”倔犟的李雄兵鼓励大家说。研究是枯燥的，但也是充满惊喜的。一次次失败不仅没有挫伤他们的积极性，反而激发了他们的斗志。通过多次“手术”，最终取得了突破性成果，电机和减速箱成功“分离”，各种结构也弄得清清楚楚，电机得到了修复，彻底解决了多年来村田 21C 全自动络筒机传动电机坏了不能维修的难题。

李雄兵就是这样一个喜欢对设备“动刀子”的人。他立足岗位，创先争优，争做党员先锋，以实际行动践行“两学一做”，践行“十九大”精神。李雄兵说：“创新是每一名技术工人的责任，靠力气吃饭的年代早过去了，我们技术工人要学会动脑子、勤思考、敢创新，只有这样才能为企业创造更多的价值，也才能实现自己的价值。”

（作者/际华 3542 公司 络筒车间打包工 段宗英）

际华

好故事

第四篇章 爱岗敬业

量体裁衣 承袭老式匠心工艺 精益求精 彰显优秀服务品质

他，先后为各行各业高端人士制作了数千套件高附加值的服装，所服务的产品达到了百分之百的适体率，为企业每年创造产值二百余万元。

他，从事量体工作二十余年以来，始终坚持以客户满意为宗旨的服务理念，为部队和企业量体服务打造个性化定制服务，用高质量的产品和服务打造出新时代军人和员工的着装风貌。

他，刻苦钻研勤奋实践，能对人体各部位造型结构特征进行准确把握，对标准工艺按照需要认真处理，对每个细节都力求做到精益求精。

他，就是际华 3502 公司首席设计师田景春。

刻苦钻研，搞好个性化服务

2009 年的时候，田景春师承当时公司首席设计师融志宽，使他的个性化量体服务技术水平得以开掘。

田景春在系统的学习和实践中，逐渐熟知了产品标准尺寸设计、版型的结构特点和服装的穿着效果，能够将其中的技术技巧运用到处理各种不同的体型中去，以便在设计整理尺寸单据的时候进行合理的调整，做出合体美观的服装。同时，他对老师融志宽在实践中总结创立的推板转动法进行了认真的学习和研究。一次在为一位体型特殊的刚果外商量体制作西装时，根据推板转动法重新设计调整版型，制作出的效果使这位外商十分满意。从过去简单局部的思维方式转变到整体全面的分析问题，田景春在潜意识里对体型特征标准版型及服装的穿着效果有了全面整体的分析。

经过多年的实践总结，他协助老师融志宽先后编写了《个性化服务的教材》和《服装号型简化设置》，其中《服装号型简化设置》还获得了国家专利权。在编写教材的过程中，通过老师的亲自指导，他在技术理论方面得到了

很大提升，并在量体服务的实践中加以运用，起到了明显成效。同时也为后续人才的传承与培养留下宝贵的学习资料。

把握机遇，扩大服务平台

田景春始终坚持以符合用户需求为根本，以用户满意为宗旨，多年来为军委、四总部、各大军区、驻港澳部队、军事院校、武警总部及各省的武警总队等首长及行业领导进行量体服务，均一次成功，合体率达到百分之百，得到了首长和领导的认可和满意，同时也为公司争得了荣誉。。

为了达到用户的需求，他在量体服务中经常与被服务人员进行交流沟通，从中了解到用户的穿着喜好，把握好体型特征和用户需求，力求做到准确无误。在为南海舰队服务时，他所做的军装、西服、夹克、衬衣、半大衣、休闲裤等产品，均得到了首长的认可和好评，于是把田景春推荐给了其它单位的领导。2013年11月，他为书画协会领导量体制作高档服装共计40余人份，均一次成功，合体率达到100%，客户穿上合体美观的服装后夸赞“以后的服装还找你们。”

在做好军品服务的同时，他还为了推广公司新产品积极地推荐承揽高附加值的产品，如西服、夹克、衬衣、羊绒大衣、休闲裤等高级定制服装。以承揽亿阳集团服装为例，以前他们在红都制作，通过领导引荐后，田景春有了机会为亿阳董事长量体制作一套样衣。衣服做完后，亿阳集团董事长非常满意，当即拍板给全体管理人员定制，给公司创造了几十万的利润，同时更赢得了声誉。

不辱使命，为部队保驾护航

2014年3月国家礼宾司建议组建女仪仗队，此事得到了军委的重视，并由总后、北京军区、仪仗队等有关部门领导组成专门的领导班子办理此事。其中服装由我公司制作，领导指派田景春为女兵量体，量体前总后被装局领导亲自召开会议，强调女仪仗队着装的重要性，要求必须完成好。30多名女仪仗兵体型较为特殊，而且时间紧任务急品种多达十几个。在没有专用标准的情况下，款式、板型及各部位放量等所有问题都由他一个人来斟酌处理。他凭着多年的量体经验针对每一个人的体型特征进行从整体到局部的设计调

整，反复推敲，尽可能做到完美。衣服发放穿着后，由几个部门的领导共同验收，所有仪仗队女兵均逐套试穿并进行检验，最终得到领导们的一致认可和好评。在国家领导人接见外国首脑时，女仪仗兵穿着合体美观的军服以完美的飒爽英姿展示在世人面前，再一次为公司争得了荣誉。

2015年9.3大阅兵，际华3502公司承担英雄子女方队、华南游击队方队、东北抗联方队、白求恩女兵方队阅兵服量体制作任务。公司领导安排由田景春带队为阅兵方队量体及服装发放服务工作，特别是为英雄子女方队量体服务，这个群体平均年龄78岁，不可能统一集中量体，田景春只能带着量体人员挨家挨户的进行服务。有些年迈老者尚在医院输液，田景春耐心细致的服务，打动了服务对象，他们由衷的表示感谢祖国、感谢党，让他们参加如此盛大的阅兵仪式，国家还给做新衣服，而且服务还这么周到细致，真是莫大的荣幸。对于田景春来说，这只是日常工作的一个缩影，把党对英雄子女的关怀通过量体服务传递给他们也是田景春的荣幸，个人辛苦一些并不算得什么。

2016年陆军部、五大战区、战略支援部队等陆海空军多部门的调整使得首长量体服务工作特别繁忙。特别是火箭军换装，为三十多位将官以上的首长量体服务，每人从里到外十几个品种都要求穿着合体，时间紧任务急。因此田景春从量体到尺寸的设计整理，对每个体型及个人穿着喜好都要反复揣摩，力求做到精益求精，衣服发放后没有一个首长反映衣服不合体，均得到了好评。

以勤为本，心系量体事业

田景春始终以树立良好形象为目标，在坚持行为影响、示范引路的前提下激发工作热情。俗话说：“喊破嗓子，不如做出样子”，他在工作中以勤字当先，做到眼勤、腿勤、嘴勤，做到今日事今日毕，事不过夜。为了不影响生产，他在出差时会带上各品种的服装标准，量体后及时整理单据，有时因任务紧急，来不及整理单据，便利用在返回途中的火车上整理单据。

只要接到任务，田景春不管是节假日还是家中有事都立即执行，坚持“想用户所想，急用户所急”，以企业利益为重，讲团结、讲协作，出色完成了各项工作任务。他每次量体回来，对产品都亲自跟踪询问每一个生产环节，亲自过问并试穿，产品合格后才发给用户，并且及时询问用户的反馈意见，不

断总结经验，提高技术业务水平，力争使用户更加满意。

在工作中，他虚心向其他同事学习，借鉴好的工作方法，不断提高自身的业务水平，使自己的全面素质不断有新的提高。

田景春就是这样一位不断学习，努力提升自身各方面技术水平，执着追求，默默奉献，并把荣誉作为鞭策，为公司发展做出了不懈努力的优秀技术人才。

（作者/ 际华 3502 公司 宣传干事 史华瑞）

党旗背后的汗与情

一名党员就是一面旗帜，一面旗帜的背后又蕴藏着一个动人的故事，一个个故事温暖了周边的群众，融化了彼此的心灵，娓娓讲述着党群的鱼水之亲。今天讲述的故事主人公是尹城祥，长春际华三五零四公司的一名员工，1980年入厂，1986年12月加入中国共产党，37年来，他多次被评为省市优秀团干部和公司优秀党员，他用平凡的点滴浇铸出了党旗背后的汗与情。

那是发生在东北的一个冬天，在漫长的冬季里扫雪永远是令人头疼的问题。在平常人看来是多么简单的一件事，甚至对于没见过雪的人来说，还是一件令人兴奋的事。可如果让一个人隔三差五地扫雪，而且一扫就是近十个足球场的面积，又有几人能够做到？！而他做到了。公司引进了一台进口清雪车，尹城祥同志在没有组织委派也不属于本人岗位职责的前提下，一个人主动担起了这项艰巨的任务。进口清雪车使用起来很复杂，对操作者要求也很高。在暂时没有更适合的人选情况下，他义无反顾地迎接了这个挑战。看不懂英文，他就找个空地自己琢磨、自己练习。清雪车的驾驶室是一个很小的空间，关紧小门后，驾驶室内产生的热气使前窗上布满了厚厚的一层雾，没法工作。为此，他不得不打开一条门缝，冷风嗖嗖吹，时间一长，头上直冒汗而脚底却冰冰凉。一场暴雪过后，他从干了6个小时的驾驶室里走下来，冻透的双脚不听使唤，站立不稳，跌倒在冰冷坚硬的地面上，在同伴的搀扶下，一瘸一拐的走进了餐厅，在午餐时间吃了一顿早餐。冬日的清晨，当员工走在无雪的路面上时，大家都知道脚下的这片土地已经洒满了尹城祥同志的汗水，那可是冬日里的汗水啊，这汗水堪比冬日雪花的晶莹剔透。

尹城祥今年54岁了，还总把自己当小伙儿用，在他眼里园区就是我的家。2016年春季，园区南侧大门外，出现了很多生活垃圾，他默默地利用业余时间进行清理，一周时间里，20多车垃圾被他清理完毕。当他发现污水井有堵塞情况后，立刻组织水电维修人员清淘了园区60多个污水井，并且自己亲自下井、亲自掏污水。大家有时候都看不过眼想让他少干点，但是他总说：“污水井的活我必须得干，我是党员，企业需要我，咬紧牙关也要上。”点滴小事

的背后，是一颗不为名利，切切实实为群众服务的心。

对于一个东北大汉来说，累活脏活主动承担，也许咬咬牙关，挺挺总能过去。可他也有苦口婆心、体贴细腻的一面。

物流园有一家大型的物流公司，受季节限制，人员流动性非常大。进入冬季，违规使用电褥子的人数不断增多，这大大增加了安全隐患。他带领安保人员加大检查力度，在一次例行检查时，有一个女寝宿舍，以自己是女性为借口拒绝检查，哭着喊着说什么不让进屋。尹城祥了解到，该屋温度已经达标，他站在门口苦口婆心的一遍遍耐心讲解使用电褥子的危害性，最终该寝室女性认识到了问题的严重性，主动上交了电褥子。随后，他主动联系物流部经理给大家普及一堂安全教育课，重申了公司不可以使用电褥子的规章制度及一级防火单位的特殊性，圆满解决了这场电褥子风波，避免了发生火灾的重大隐患。

除了工作上的任劳任怨，兢兢业业，他也是一个称职的父亲，在儿子的成长过程中，他也灌输着党性的光辉。

他的儿子叫尹鸿博，现役中国足球队一名球员，长春现役唯一国脚。儿子6岁开始练球，10岁离开家乡远走郑州，一路走来，他常说：“我的儿子就是党的儿子，也是人民的儿子，做人就要有出息，能为人民做贡献，能为国家争光！”功夫不负有心人。2017年3月23日，中国球迷永远都记得的日子，30多年的恐韩症被国足打破了，尹鸿博也完成了他在国家队的首秀。在足球场上，他不知疲倦地满场奔跑，多次阻击了韩国队的疯狂反击，为中国足球队打破与韩国队30多年的壁垒做出了自己的贡献。6月2日最新一期国家队名单，尹鸿博依然在列。这些成绩的背后，少不了父亲尹城祥的悉心教育和以身作则。

尹城祥就是这样一名平凡的老党员，秉承着“特别能吃苦、特别能战斗、特别能忍耐、特别能奉献”的老军工企业精神，为职工服务，为党旗添彩，用自己的实际行动助力企业不断发展，同时也践行着一名共产党员的优良品质。

（作者/ 际华 3504 公司 党群工作部宣传干事 王欢）

张兰的笑容

深夜十一点半，床头的闹钟“叮铃铃”响起来，在这寒冷寂静的冬夜，显得特别喧闹，特别刺耳。铃声就像军队的集结号一般，睡梦中的张兰猛地弹坐起来，做起了那一套三十多年来重复又重复的动作：穿衣、刷牙、洗脸、拿起早已准备好的工作用品、出门。窗外，雪花飞舞，北风正肆无忌惮地刮着。

张兰是际华 3509 公司布机车间挡车工，今年 49 岁了。按时下同事们中间流传的话说就是，还有一年就要修成正果了（光荣退休了）。可作为一名在公司工作了一辈子的老职工，听到这话，张兰却有一种说不出的滋味，一种失落感油然而生。这个普通的岗位是张兰人生的全部舞台，虽然披星戴月在台上舞动的时候很辛苦，但只有在这个舞台上，张兰心里才真正的感到踏实，所以工作中的张兰总是一脸笑容。一想到一年后要离开，张兰心里总觉得失去了点什么，有一种恋恋不舍的感觉。

作为一名普通的纺织工人，张兰并没有什么伟大的人生理想，做一名合格的纺织女工，圆满完成生产任务，她就知足了。哪怕只有最后一年，张兰也暗下决心，一定要划上一个圆满的句号，不能有所欠缺而留下遗憾。

俗话说：知足者常乐。三十多年的重复性工作对有些人来说是枯燥无味的，多年来离开的人不在少数。但张兰每天却干得津津有味，脸上总是一幅笑容。提前半小时进车间，这是她多年养成的工作习惯。织机的轰鸣声对她来说不是嘈杂，而是一首美妙的音乐，那有规律的节奏三十多年来伴随她走过春夏秋冬、严寒酷暑。走进车间，织机运转的节奏就像兴奋剂，能让没有完全脱离睡梦的张兰精神抖擞。张兰的操作技术一直都保持着一级水平，处理停台轻车熟路，每当双手在布面上游走感知织物的优劣时，都让她觉得织机和织物是有生命的，只要用心去对待它们，跳动的设备就会是那样的鲜活，织出的产品也不仅仅是一堆静物，而是让人感到充满温暖和活力。张兰总说：“现在是掉进蜜罐子里了，赶上了连做梦都要笑的好时代。”是啊！幸福感是要靠比较才会有的。现在公司引进的高端智能化设备，各种新工艺和功能性

纱线的应用，不仅织出来的布坯质量精良，日产量高，还大大降低了工人的劳动强度。这种工作条件和工作环境要是在十几年前，张兰是连做梦都不敢想的。

最近半年，张兰的烦心事来了，笑容离她而去，总是闷闷不乐，工作也不再十全十美，总是出现这样那样的问题。作为 3509 公司的一名老职工，张兰深知布机车间是一个成品车间，目前生产的天丝、竹棉、有机棉、埃及棉等高档家纺面料，原材料价格昂贵，前工序工艺复杂，自己在挡车过程中造成的织疵，会使前面所有工序的付出成为徒劳，也会因为自己的原因而让公司受到经济损失。反复的出错让张兰焦虑不安，那种滋味是很不好受的。下班回家后也坐立不安，心里老担心自己的产品会不会有织疵。由于有心事，下班休息不好，她上班没有了往日的那种精气神。由于眼神不好，尽管自己付出了比以往多出一倍的检查力度，产量少了，自己的计件工资少了，但失误还是时有发生。张兰就像是轮班的一个“危险人物”，小组长、教练员、轮班长每天都会张兰织的产品上比别人多检查一次，以免不合格品流入下道工序。这让张兰每天都有一种强烈的愧疚感。

很少向人诉苦的张兰，这次可能是真的被“逼急”了，向轮班长说出了自己的烦心事。原来，可能是年纪大了的原因，张兰最近看东西总是有点模糊，没有以前那么清晰了，尤其是车间生产的 100S 高支纱，在打结头、穿综穿箱时特别费劲，有好几次还穿错了箱，幸好在检查中发现了，否则就织出了疵布。轮班长听了张兰的倾诉，对张兰的处境也十分理解，但质量问题不能因为任何人，任何原因就可以蒙混过关的。她语重心长的说：“质量面前人人平等，不能因为你还有一年就退休了而放松对你的检查。实在不行，宁可减少产量，也要确保质量。虽然这样你的计件工资少了，但从另一方面来说，也影响了轮班总产量的提高，影响了轮班产量指标的完成啊！”轮班长转身离开的时候说：“眼睛不好就多巡回，多检查，实在不行就配个眼镜吧！我们都希望你能站好这最后一班岗。”配个眼镜，真是一语惊醒梦中人啊！于是，第二天，一幅黑框的老花镜出现在了张兰的脸上。刚开始戴着老花镜上班时，张兰还真不习惯，老觉得脸上多了点什么东西，工作起来也特别别扭，同事们都开玩笑的说她像电视里的帐房先生。为了工作，为了质量，为了效率，不习惯也要努力习惯。想当初，公司刚引进新织机时，自己操作起来也是不习惯的。但只要下定决心学习，有恒心，功到自然成。就这样，日复一日，时间久了，没有人取笑张兰了，而是被她的敬业精神所打动。如今，老花镜

这个“亲密战友”和张兰成了“最佳搭档”，张兰处理断头得心应手，车间里还专门为挡车工配发了查布用的手电筒，以前比较难发现的一些布面隐性疵点也能及时查出并整改了。质量保证了，效率高了，自信的笑容又回到张兰的脸上。

最近，公司组织员工学习贯彻十九大精神，张兰戴着她的老花眼镜，心情激动的看完了十九大直播，班后一有时间就看相关的报纸。在车间开展的十九大学习分享会上她发自肺腑的说：“从习近平总书记作的十九大报告中，我们看到了祖国的发展和未来。我们要感谢这个新时代，不管我们在哪个岗位，我们都要为企业的发展而努力，为建设美好零九而付出。我们付出的是汗水，收获的是幸福生活。”

热烈的掌声过后，张兰那戴着老花镜的脸上，笑容更加灿烂。

（作者/ 际华 3509 公司 布机车间教练工 喻珍）

行灯，指引我前行

手把行灯

“咦，手把灯，这个好用。”

“能拿能挂，咱一般都叫行灯，我们早些年，经常晚上修模压机，都用它。”说完，宝师父又拿起手中的锉刀，麻利地修起手中的零件。

我举着行灯照亮师父沧桑的大手，他手中的铁块，伴着熟练的锉刀发出跳跃的亮光。

“成，这次一定成了，做个靠垫把它靠实在，再把这空心销改成实心的，就不信顶不住这个铁疙瘩。”师父话里满满的一股狠劲儿，地道的西安话逗得我俩一阵哈哈大笑。

笑声伴着行灯挥洒的影子洒在空荡荡的车间，深夜的西安，厚厚的热气还是沉沉地压在座这城市身上，没有一丝凉风，汗水裹着我们师徒两人油腻的汗衫。我的手比较小，刚好在前帮机的夹缝中能施展开，很快，我就把改进后的中爪安装了上去。

这前帮机的中爪固定螺钉断的问题，真是把大家烦透了，一天断几次，工人师父们埋怨了好多次，活赶不上去，还影响质量。

“这次终于修好了，一定修好了。”确如师父所言，改造后的中爪，到现在，那固定螺钉一次都没有再断过。

已是深夜，我举着行灯，照着师父。师傅的影子，宽阔又高大。

回家路上，有一种的感动和精神上的敬畏，已默默地扎根在我的心里。

宝师父

我喜欢叫我的师父宝师父，他的名字叫张宝宝，是车间保全班的班长。师父 18 岁进厂学习机修，几十年爱思考、爱钻研的精神，让他积累了一身宝贵的经验，成为车间保全的首席工。我觉得叫宝师父倍儿亲切，而且车间机

器维修离不开他，我也常开玩笑说师父还真是“宝”师父呢。

2016年我大学毕业，心中带着对军工企业的浓浓兴趣，慕名“巡洋舰”家喻户晓的口碑，来到际华三五一三实业有限公司。我是学机械出身，领导把我安排在车间保全室实习，让我跟着师父学习了解制鞋机器和设备。从书本中走到一线，带给我太多的新鲜感，而跟着师傅们学习却让我有了很多的压力感。我心里感觉这些成熟先进的大设备和学到的各种机构、油路、电路之间，隔着一层厚厚的纱，很多东西我只能看个大概。面对故障具体细节该怎么修，故障是哪里的原因，我总会头皮发麻，心想我啥时候才能学会这些。

宝师父看出了我的心思，主动和我搭话，每次修机器都叫上我，边修边讲解。我最开始是看和听，随后跟着师父一起换模具，修机器时搭把手。后来，跟师父一起研究问题，解决问题，慢慢的就融了进去，一路真是感慨颇深。

师父是个爱学习的人。我和师父的孩子年龄相仿，师父待我如亲人一样。下班的路上，师父不厌其烦地给我讲机器的型号、产地和性能，还会联系起来给我讲一些进口的老机器。师父的良苦用心和谆谆教导，让我心里充满了温暖和感激。有一次，德士马油管漏油，下班路上师父和我聊了起来，还建议让我回去把大学的液压课本某一章节看一下。这点让我印象极深，因为那一章节讲的就是液压的密封和接口类型，师父居然知道我大学课本里的内容。师父的委婉更让我感动，随后我慢慢了解到，他虽没怎么上学，却在图书馆里研读了很多液压、机械方面的专业书籍，并且自学了机械制图，自学了液压气动维修。师父不会讲课本上严谨复杂的理论，却会用自己的方式，把问题阐述得精髓深入，明明白白。师父更是推荐了很多好书给我，我都自己买了下来，视如珍宝。

师父是个效率很高的人。有一次他很快的修完机器，我鼓起勇气质疑他说：“师父，这样修可以？有点随意嘛。”师父呵呵一笑对我说：“怎么，觉得没修好？哈哈，不错哦，小周你很踏实哦。”接着他说：“保全工最核心的要素就是效率，要很快的排除故障，确保生产，出榫机这个铜套我暂时这么修好，首先确保生产线，其次也不会影响质量，修机器，心里要明白核心的故障原因是什么，分清主次，等工人下班了，咱们再换个新铜套嘛。”

有一段时间换产频繁，换模具把大家都累坏了，工段长师傅建议更换德士马底芯。师父和我谈了谈，说：“小周，底芯要换，不然影响大底质量，你帮我，咱一起弄，应该很快的。”就这样，师父顾不上吃饭，硬是埋头完成了

任务。炙热的底芯伴着夏日的热气，有时候让人喘不过气来，忙了一中午的师父只是一碗泡馍下肚，又紧张投入到内线机的维保中。

师父更是一个爱岗敬业的人，他经常骑着一辆二八自行车奔走在家和车间之间。车间的德士马设备年龄大了，正是因为宝师父和我们保全班组的日夜维保，如今还在满负荷运行着。我说：“师父，这德士马和内线机就是你们的孩子一样嘛！”师父说：“是朋友，老朋友，好朋友，有一天我退休了，我想它们都还在，是维修它们这些机器，才让我有机会学到这些德国人的技术，我是感激它们，有感情的。”师父的话语重心长，是啊，多少个日日夜夜，多少个凌晨爬起来赶到车间抢修保生产，有感情的人又怎能抗拒感情。

师父，让我这个年轻人，学到了很多知识，更教我如何懂得坚守。

他们都是我的师父

我一腔热血又懵懂的来到一三的车间，像个孩子。

我很在意“师父”和“师傅”的区别，一日为师，终生为父，我能体会到师父两个字里，更强烈的感情。他们生活中平淡朴素，技术上一丝不苟，工作中踏踏实实，都是设备正常运转的“守护神”。保全班组的师父们，每个人都教会了我一些东西，是他们一直带我度过刚入一三的那段懵懂羞涩的时光。

宝师父送给过我一副卡尺，应该有十几年了，木盒子上的油迹磨出一层亮漆，跟胞浆了一样，是师父拿着酒精，一点一点把盒子擦出木头的纹路，把卡尺擦出柔和的光泽。他送给我时告诉我：“要把工作做好，就要精益求精！”这句话已然刻在了我的心里。

邢师父是我们的电工，他可是名副其实的大学生，性格平静又诙谐幽默，他修机器时最大的特点就是冷静的思考。一次德士马出现温度异常故障，大家七嘴八舌，这个说加热片坏了，那个说传感器坏了，而邢师父一直不说话。邢师父沉着思考，最终直接找到问题根源，是因为某模块导致的供电异常。敏锐的思路，沉着的性格正是我要学习的东西。

覃师父是我们的钳工，一身好手艺，军人出身的他很是干练，说干就干。一次 07 绒皮鞋紧急生产任务中，换模具和洗模具仅仅一天时间，覃师父主动要求去洗模具。洗模具的房子比较阴暗，初春的气温低，潮湿的房子更冷的刺骨，覃师父硬是埋头在模具房里连续 8 个小时，洗完了 24 副模具，最终班

组提前完成了换模具任务，德士马当晚就开工生产。大家都很有感动，领导还特意叮嘱我，让我给覃师父写份报道，就叫“一线风采”。

工段长屈师父和米师父每天在生产线上忙前忙后，常常废寝忘食，来得最早，走的最晚，有时候假期也会扎根车间，探究技术难题。计划员陈师父时刻关注计划安排，不断教我理解生产计划在车间生产各个方面的影响和意义，他们心系企业，默默奉献，让我从心底里佩服。

车间主任潘长文也是我的师父，他说“正是因为不懂才学，不懂才好，懂了还学什么。”那时候正在实习的我很急，很盲目，领导朴素的安慰却深入人心。在随后的工作中，领导又教我“做人要厚道，做事要地道”。他多次叮嘱我、教导我要学技术、学工艺，全方位发展，才能做事地道；与人交际，不能居于小节，要能互相理解，大气做人。

我想，三人行，必有我师焉，一朝共事，终生为友，一日为师，终身为父。

行灯之光，指路青年人

在领导的支持下、师父们的带领下，我组织车间成立了旗舰小组，象征“巡洋舰”一样扬帆远航，大家一起争先创优，提质增效，在卓越绩效模式下精益求精。

师父们都是爱思考的能工巧匠。近两年来，旗舰小组取得了很多成果，上报公司小改小革达 26 项。其中德士马移动升降平台荣获集团公司最佳合理化建议奖，德士马主油缸拆装工艺等获得西安市劳动竞赛优秀成果奖。师父们设计了新的德士马真脚模具后跟固定装置，根治了德士马模具后跟不紧造成的一系列质量问题；师父们研制的鞋垫压合机完美地适应了 16 轻便防寒鞋的内底压合工艺，还申报了专利。最近，师父们又针对德士马的一根不起眼的销轴，提出了五个方面的改进。缝纫设备上，新的“靠山”，新的工装，新的结构改造，大大提高了生产效率，解决了生产难题，我和师父们一起思考，帮他们提炼想法、整理材料，实在是学到了太多太多的东西。

更重要的是，他们的精神让我不断潜移默化的融入其中，感受其中。

我常常想，要想真正了解师父们的价值观和人生观，那真是得和他们打成一片去慢慢感受。他们的脑海里有着最朴素最坚实最广阔的一片土地。他们虽然是普通的工人，却有着最美的人格，有着最诚恳的想法，有着最接地

气的谈吐，也有那些个话糙理不糙的道理。他们一直以最饱满的热情做着最沉着的坚守，这种浓浓的文化，凝聚出我们一三最团结的团队，他们就像一群拔河的老师傅，苍劲的口号中是满满的力量。

习总书记说，中国梦是历史的，现实的，也是未来的。一三现在的辉煌是属于师父们的，而我想，一三的百年辉煌，一定是我们这代年青人的。

感谢我的师父们，也感谢自己。

行灯之光，正指引着新的“巡洋舰”前行。

为百年一三，满怀信心，和衷共济，同心志远，勇往直前。

（作者/际华 3513 公司 三车间 周勃锦）

我身边的劳模

——记际华 3513 公司总经理助理 李小刚

什么是劳模？是某个行业的优秀代表、是中华民族的精英才、是国家的典范、是新时代的引领者？对，这些都是劳模的代名词。每一个时期的劳模都具有不同的内容和特点，但他们也有共同点，那就是不仅拥有优异的业绩和闪光的荣誉，更有爱岗敬业、甘于奉献的可贵精神和高尚品格。他们默默无闻、无私奉献，在平凡的劳动岗位上做着不平凡的事。而在平凡的生活中，我们也可以用自己的双眼去发现，用含情的语言去诉说，用精彩的文字去抒写我们身边的劳动模范。

我的身边就有这么一个人，他不因惊天动地的事迹而被我们记住，只因为他的默默无闻和兢兢业业而被我们敬仰。他就是李晓刚，43 岁的他为际华三五三实业有限公司服务了整整 21 年，一半的青春年华都奉献给了公司，用自己的激情为公司的发展注入了新的能量。会计、营销、贸易、地产开发、物业招商，无论在哪个岗位，他都是一个扛得起重担、经得起考验的好员工、好党员。现在已经成为际华三五三实业有限公司总经理助理的他，也依然兢兢业业地奋斗在第一线，始终把能吃苦、肯奉献的精神带到自己的工作中，用他的一言一行影响着周围的群众。

“十二五”期间，集团公司提出“强二进三”发展战略，要求在做大做强主业的同时大力发展第三产业，这对当时的 3513 公司来说既是困难也是机遇。李晓刚同志作为三产开发公司的负责人，深知责任之艰、任务之重，但他仍然临危受命，向公司保证用五年时间让第三产业收入翻一番。

既然立下了军令状，就得风雨兼程，不达目的誓不罢休！五年时间，他先后负责改造旧厂区花卉市场，提前取得九锦台商业三区 10000 余平米的商业物业，提前建成新兴际华大厦写字楼并完成招商。

对花卉市场的改造是一个创造性建议，这是 3513 公司作为国有企业首次与民营企业合作。李晓刚同志大胆创新、不拘一格，他相信：不管白猫黑猫抓住老鼠就是好猫。建成后的朱雀花卉市场成为西北最大的花卉交易中心，

每年收入从最初的几十万元提高到二百多万元。

九锦台商业三区在 2011 年元月份刚刚交接过来的时候，由于消防验收不合格，已经签约的招商合作伙伴不能入驻，这可急坏了李晓刚。多年的工作经验造就了他遇事不慌乱的性格，还是那句话：办法总比困难多。他说：“不就是个消防验收合格证书么，我们自己想办法解决！”于是他主动组织队伍改进消防、电力设施，在满足消防要求的情况下，他多次前往消防验收部门请求再次验收，经过不懈努力和“软磨硬泡”终于感动了消防部门领导，最终同意验收并顺利取得消防验收合格证书，为公司赢得了每年四百多万元的物业收入。

在新兴际华大厦写字楼建设过程中，他亲自挂帅，每天到工地考察工程进度，每周开会下达周计划。27 层楼，他每天上上下下走楼梯，一双爬楼专用鞋磨了两个大洞。他调侃地说：“这双鞋是我的得力干将！”在他的亲自监工督导下，新兴际华大厦提前半年交付使用。为了达到一交付就收益的目标，他提前一年启动招商工作，在交付当年就实现 90% 出租率，这在业内很是少见。

在李晓刚的带领下，2015 年三产开发公司实现物业收入两千五百多万元，较“十一五”末的四百多万元翻了六倍多！在宏观经济形势极其不利的情况下，他为公司实现跨越式发展书写了浓墨重彩的一笔，3513 公司也成为集团公司“强二进三”战略转型的典范！从“十一五”到“十三五”，李晓刚同志用他敏锐的视角和坚强的意志力支撑起了 3513 公司的第三产业，使得公司的收入不断提高。

李晓刚的劳模精神不仅仅体现在业绩上。“踏踏实实做事，认认真真做人”是他的人生格言，但凡公司或同事有需要，他总是第一个站出来冲在最前面。2016 年 7 月 24 日，西安经历了罕见的特大暴雨。险情就是命令，他担心公司财产受到损失，冒着大雨，不管自己受伤的脚踝，不顾早已被雨水浸透的外套，亲自上阵，冒着大雨把每个下水口打开疏通。他与时间赛跑，清扫积水，抢搬物资，排查险情，像战士一般守着自己的防线，一直坚守到 25 日凌晨才拖着疲惫的身体回家。不仅如此，公司同事不管谁有需求他也总是热心的帮助。公司组织外出爬山，一名同事登山时突发心肌梗塞，晕倒在地，当所有人都手忙脚乱不知所措的时候，他从山上冲下来，毅然决然地背起同事往山下跑，送到医院后他不仅垫钱交付押金，协助医生抢救，还在最危急的关头在病危通知书上勇敢地签上了自己的名字。

2012年4月23日，公司旁边的建筑着火，混乱的现场无人指挥，大家望着熊熊大火望而却步。也是他，在这关键时刻，“还不赶紧救火”，他一语喊醒周围呆住的人群，并且第一个站出来拿起消防栓往火堆旁冲，大家在他的带领下积极地投入灭火，119火警到达现场时火已经基本被扑灭，而他全身也早已湿透。这种在大是大非面前舍己为人、乐于奉献、敢做敢为的精神，一直鼓舞着他身边的人不断前进。

是金子总会发光！李晓刚先后被为西安市委、市政府评为“2015年西安市劳动模范”和集团公司“十二五期间劳动模范”。他的经历十分贴切地诠释了这句话的含义，无论工作在什么样的岗位，只要扎实肯干、爱岗敬业、甘于吃苦、乐于奉献，抱着对企业高度负责的工作态度，尽心、尽力、尽职、尽责地干好每一天的工作，就一定会在平凡的工作岗位上创造出人生的辉煌。从平凡小事做起，从具体工作做起，让平凡的岗位散发出耀眼的光芒，这就是我身边的劳模。

（作者/ 际华 3513 公司 三产公司 杜东荣）

匠心铸就不凡

黄楚华，
一位长期坚守一线的平凡工人，
朴实、低调、勤勉、严谨，
但他用“心”谱写了不平凡！
1979年参加工作，
至今已三十八个春秋，
设计了成千上万的作品，
一次次站在新的高点突破创新……
首位被公司评为首席技师！
首创公司第一个工作室！
是什么让他几十年磨一剑，攀登了一座座事业高峰？

梦想是种子

“从小，我就对军人有着深厚的情感，我心中父亲就是一个顶天立地的英雄，他的军功奖章和笔挺整洁的军装，一直成为我年少深埋心中的梦。”

忆往昔，黄楚华眼中仍闪耀着孩童般的期许。

1979年，黄楚华怀揣着那份“军人情结”加入了当时全国最大的军需和国家制式着装单位服饰系列产品企业——天津三五二二厂。他被公司档案馆内珍藏的五六十年代生产的各类服饰产品深深吸引着、震撼着，尤其是看到那55式军衔全套饰品以及著名的毛主席大元帅肩章，设计浑厚、做工精良，在他心里，这些产品已经上升为了一种艺术品，它凝聚了前辈工友们精巧的设计和工艺，展现了时代军魂。就这样，一颗“服务军队、服务国防”事业的种子，在他的心中悄然生根。就是这颗初心，一千就是近四十个春秋。

乘风破浪，精益求精，创新不止

在为公司样品室设计布置时，黄楚华看到了公司珍藏的五六十年代生产的做工精良的产品，一排排琳琅满目的 55 式军衔全套饰品以及那一套大元帅的肩章，是公司职工用金丝银线一针一线手工缝制的，黄楚华内心感到了深深的震撼，也对服饰设计产生了浓浓的兴趣。

黄楚华把对军人的崇敬，变成了对军队服饰的热爱、研究和收集，他成为了一名军迷。八十年代，全国企业验收时，他发挥自己的美术功底为厂部设计布置信息站，并为美化公司环境绘制几十幅书画作品，经过大家共同努力使公司达到了验收标准，同时也提升了自己的工作能力。为适应市场的需求，公司要注册商标，黄楚华构思商标时想到了洪学智老部长为军工企业提出的“军企要靠军民两条路”，设计出注册商标“双鹿”，被公司采纳运用。1985 年，全军军转民产品成果展，黄楚华日夜奋战，加班加点，出色的完成了展览的各项任务。

公司成立研究所后，黄楚华成为首批调入这一部门的技术人员。在研究所工作期间他得到了领导的赏识以及前辈们的厚爱，从他们身上学到了很多宝贵的经验，打下了良好的技术基础，使黄楚华终身受益非浅。之后黄楚华独立为工商总局设计的领花方案被采用；在 2001 年被劳动部评定为技师职称；2005 年被吸纳为天津市工业设计协会会员；为全国总工会设计“五一劳动奖章”荣获全国总工会颁发的入围奖；先后设计“世体赛纪念册”、“昆明世博会纪念牌”、“澳门回归纪念品牌”、“天津消防总队设计纪念品”、“天津公安局刑警纪念章和北方城市刑侦协作组织特别贡献奖章”、“天津市市委优秀共产党员和优秀党务工作者奖章”、“公安部礼服服饰设计”、“武警北京市总队‘一带一路’国际合作高峰论坛纪念章”等产品。就在今年，他主导设计的全国城市执法管理服饰系列获得客户高度评价，被评为全国城市执法管理服装、服饰研发项目二等奖，并获得新际华集团第六届科技大会优秀科技工作者称号。

“我认为，作为一名合格的设计工作者，不能只停留在设计图纸上，要有属于自己的风格，同时还要懂得最新的工艺技术，以及对加工手段的考量，了解不同材质对最终效果的影响，成本材料的核算等各种要素。”本着这样的理念，2002 年，黄楚华率先参与了公司的丝织画设计研发工作，这在当年全

国都属于全新的领域，难度超过预料。他自己边学习边琢磨，不停地在制版室与车间往返穿梭，反复打版与试样，不放过一丝一毫的问题。他一笔一笔修改效果图，力求体现原作精髓，为了保证试样效果，他和挡车工一起操作，亲自做织画后期处理。他在设计、制作每一个环节上精益求精，不厌其烦，不放过一个小疵点，甚至有的工人师傅当时认为黄师傅的要求近似“吹毛求疵”，黄师傅不辩解，不放弃，依然坚持务求完美。

在研发中，经纱色影响画面效果是最棘手的问题之一，几个月试验下来仍不理想，工艺技术走入了瓶颈。“突破！创新！”这是黄楚华在难关面前暗自下定的决心。他开始转变思路，改进组织结构，创新一套织画纹组织，突破国外单纱工艺改为双纱工艺，弥补了经纱色对画面色彩影响，使丝织画达到了预期效果。之后为了能用最少的纱线体现出最多的颜色效果，他又经过深入研究试验，最终用 8 种颜色纬线可以纺织出丰富逼真的图画效果，真正织出合格的艺术产品，并为丝织这一古老艺术增添了一个新的品类“戎锦”。

多年来，黄楚华开发出了上千幅不同风格的“戎锦”丝织画作品，特别知名的有《韩天衡 2001APEC 会议领导人印谱珍藏册》、《耕织图》丝织珍藏册、《渤海楹联》双月刊封面、《毛泽东手书诗词影像画册》等，其中“耕织图”丝织珍藏册荣获第五届北京旅游产品设计大赛金奖。

忘我投入，乐于奉献，成就非凡

黄楚华热爱设计、热爱创作，忘我地投身于工作。他的投入不仅限于智慧、技术、时间，甚至还有金钱。虽然他身体不便，但有时候为了能找到既便宜质量又好的材料，他亲自去跑加工单位，很多时候是自己先掏钱买材料，然后试制，等到试验成功后才向公司打报告，申请费用，很多不符合要求的材料，就自己花钱买单，从不抱怨。当同事问到此处，他总是腼腆一笑而过，埋头于设计试样。在他身上，我们也感受到了匠人博大的胸怀与乐于奉献的高尚品质！也许，正是这种忘我与奉献，让他几十年如一日，耐住寂寞，坚守在平凡的岗位，初心不改，砥砺前行，不断的突破与创新，铸就了不凡的自己！

（作者/ 际华 3522 公司 美工 贾少杰）

笃实勤奋 创新求变 筑就梦想

“假如你不能成为山顶的一棵青松，那就做一丛小树生长在山谷，但须是溪边最好的一丛。”这是他非常喜欢的一句诗。正是这首诗一直激励他要做最好的自己。孙全义，际华三五三四制衣有限公司大檐帽研制中心副主任兼技术员，主要负责新产品开发。自从参加工作那日起，他就为自己立下誓言：无论干什么工作都要坚持笃实勤奋，做最好的自己。

参加工作的 18 年来，他坚持不忘初心，无论是做缝纫工、技术员、还是当副主任，始终如一践行自己的诺言。如今，他参与研制的大檐帽已成为一张靓丽的名片，多次受到军方和总后首长的肯定。

他先后多次为军委副主席和军方首长进行了个性化大檐帽的定制；与军需装备研究所一道起草了《狙击手圆边帽》、《专武干部大檐帽》、《专武干部栽绒帽、皮帽》等 9 本部颁标准。他着眼发展、立足创新，为解决生产难点，提高效率，与革新小组成员一道苦心钻研，精心制作的“多功能转换压脚”、“折叠帽托”等 7 项技改成果荣获国家发明专利，先后荣获集团公司“劳动模范”、“山西省个人二等功”、“运城市五一劳动奖章”、公司“科技创新突出贡献奖”等荣誉称号。

他一直坚守着一个信念，那就是做笃实勤奋之人，走踏实敬业之路。孙全义儿时的理想就是当一名英姿勃发、保家卫国的军人。1999 年，他从军需工业学院毕业后，回到了父辈们奉献了青春、贡献了毕生心血的 3534 工厂。虽没有实现儿时的理想，但能成为一名光荣的军需工人，为军人制作军装，为最可爱的人做一点贡献，他也深感骄傲。所以孙全义打心眼里爱上了这份工作，让他感到新鲜的是涌动着绿色军装的流水线，感到温暖的是和蔼亲切的老师傅们。在老师傅手把手的言传身教下，他很快就能独立工作了，看着一件件自己亲手参与做成的崭新的军装、军帽，看着解放军将士身着军装的威武雄姿，心中感到无比的自豪。

曾记得第一次接触大檐帽的时候，师傅说，帽子虽小，要想做好却不容易。他心想小小的帽子有什么好难的，难道比做飞机、坦克、军舰还难吗？

随后便试着制作了一顶大檐帽。可是，做出的帽子不成型，他羞愧无比。师傅看了帽子后，语重心长地对他说：制作技术不是靠拍脑袋，要靠勤学苦练、熟能生巧才能掌握的。师傅的话始终萦绕在他耳旁。他暗下决心，一定要苦练基本功，早日掌握帽子制作的核心技术。从此，他处处留心师傅的操作手法，看他操作的每一个动作，帽顶该在哪里给吃量，帽瓦怎么圈，帽子结合怎么保证对称，他仔细记录，虚心讨教。为了练好手上功夫，上班在单位练练基本功，晚上，在家总结当天学习的知识点，日后，再把师傅传授的诀窍应用到实际操作中，反复钻研、琢磨、实践、再反复。最终做出了符合要求，称心如意的大檐帽。虽然，时隔 5 年，但那顶帽子的制作过程，依然历历在目。因为，这是他走上技术研发的第一个台阶。

2009 年，为增强新式军服的研发能力，更好地服务军队，并能及时为军委和军方首长完成大檐帽个性化定制，公司成立了研发中心，孙全义有幸被聘为大檐帽研制中心技术员，具体负责军警和行业大檐帽的研制工作。他倍加珍惜这个平台，让他更加爱岗敬业，创新创造。

2012 年底，公司接到“武警文史馆历史各时期帽子陈列样品”的复制任务。他们研制中心自然挑起了这份重任。首先，面临的的就是资料的收集和整理工作。面对款式多异、工艺繁琐、样板不齐全、标准不清楚、材料多样化等困难，工作难度和工作压力超乎想象。他只能凭借这多年积累的生产经验和理论功底，与时间赛跑，与规范对标。他通过各种途径查阅历史资料，观看历史剧揣摩影视画面，潜心研究各个时期军帽的特点，还通过各种途径寻找早期材料，开模具，定织定染主辅材料。在研制中心的加班加点通力协作下，终于按时完成了 50 式至 05 式大檐帽、解放帽和船帽等样品制作任务。

他始终坚信，坚持追求卓越，方能创新求变。在孙全义的人生中，他把不断学习和创新作为自己的最高追求，始终把学习作为人生成长的支点，把帽子研发制作当作事业去追求、当一门学问去研究。

2011 年，大檐帽绗帽檐工艺由分开绗，改为一次成型。这给操作带来了极大的挑战，员工不适应，只能先用双面胶将帽口、帽檐、帽口条粘在一起，再进行缝制，这样接近原始的生产方式造成劳动效率极为低下、产品质量得不到有效保障。作为一名研发人员，他看在眼里，急在心里。经过对缝制工艺仔细分析、反复试验，他提出装具设计构思并与设动处技术人员共同开发出了“绗帽檐装置”，成果应用后，生产劳动效率提高 65%，一次性下机合格率提高了 42%，满足大批量规模化生产的需要，被新兴际华集团授予“先进

操作法”。

2014年，公司准备参加武警大檐帽的招标。我们际华人都知道，招标准备工作的头等大事就是制作样品。从领取材料，到制作报样的时间不足一周，为节省时间，做好材料加工过程控制，公司派他从山西出发，到北京领取面料以后，前往江苏南通对大檐帽招标样品所用的面料进行复合。复合成功后，他马不停蹄的返回公司。四月的江南春雨潇潇，为了防止面料被雨淋湿，他毅然脱掉自己的外套包裹住面料，连夜坐大巴辗转郑州、三门峡等地，多次倒车一路风雨，几经周折终于回到了公司。回来后，由于长时间淋雨受凉出现了腹泻、发烧的症状。他没有顾得上休息，而是主动向公司领导请缨，开始亲自动手制作招标样品。晚上下班后再去医院输液。领导看到他人体虚弱、日渐消瘦，关切的让他休息。而他心里惦念的只有样品。最终他完成了这份特殊的任务，公司也一举中标。

为了弥补公司不能生产卷檐帽品种的缺憾，他自加压力主动请缨开展军队和武警两款卷檐帽的研制工作。卷檐帽设计美观、大方，以向上翻转的帽檐而命名。佩戴后能完美展现出女兵的大方典雅，优美庄重！在卷檐帽研制过程中，他带领研制小组成员夜以继日，冒着酷暑，每天工作长达16个小时以上。半年的时间里，从没有休息过一个星期天，整个身心都扑在卷檐帽研制工作上。攻克了一个又一个工艺难点，解决了卷檐帽生产模具热压定型的技术难题。最后，呈现在人们面前的是一顶顶帽顶圆弧自然、帽墙宽窄一致、卷檐左右对称，帽形美观的精品卷檐帽。得到了军方与武警专家的充分肯定，确保了产品首检一次通过，填补了公司生产军队、武警卷檐帽产品的技术空白。当年，公司生产07武警卷檐帽、07士兵卷檐帽近3万顶，销售收入超过了125万元，成为了公司抢抓市场、占领技术制高点的又一个平台。

2015年6月，公司接到9.3阅兵帽生产任务，阅兵时帽子是重点的关注点，帽口尺寸大了，官兵们在行注目礼时，帽子会出现左右偏移，帽口尺寸小了，长时间挤压头部，血液循环不畅通会出现眩晕。所以，如何保证受阅官兵们佩戴的大檐帽每顶都合适很关键。为尽快掌握“9.3”受阅官兵着装信息，他和同事们冒着37度高温，往返阅兵训练基地20余次，给总指挥、副总指挥等首长定身测量帽子，耐心细致的为每一个受阅兵官兵逐一量体、核准头型、尺寸。在这个过程中，他利用官兵们休息时间，与大家交流，了解他们对帽子的佩戴感受和建议，发现帽子长时间佩戴帽口牙线对额头造成压迫感。他回来后加班加点重新制定设计方案，及时与总后研究所沟通修改了工艺及材

料，直到每个官兵都感到满意，圆满完成了阅兵大檐帽个性化量体及定制任务，受到了军方首长、受阅官兵的一致好评。公司被阅兵联合指挥部授予“纪念中国人民抗日战争胜利暨世界反法西斯战争胜利 70 周年阅兵保障贡献突出”奖。

荣誉和奖章足够辉煌，但只有你付出了、奉献了，才会熠熠生辉。孙全义既是一名劳模，也是一名党员，每一个承诺和每一份责任就是他的座右铭。多年来因工作繁忙，他无暇顾及家庭，节日对他来说更是一种奢侈。他秉承着“爱岗敬业、争创一流，艰苦奋斗、勇于创新，淡泊名利、甘于奉献”的伟大时代精神”，书写着对企业未来的美好憧憬，为公司以品质占领市场，以诚信赢得客户做出了应有的贡献。

在制作武警文史馆历史各时期帽子陈列样品时，为了不耽误研制工期，他多次往返山西与北京之间。期间外婆不幸病世，当时他就在山西总公司，虽然说单位离老家仅 30 多分钟的车程。但因为前期组织材料等工作基本都是他一个人负责及联系，所以根本抽不出身来看老人最后一眼。老人家出殡那天，正赶上材料厂家急需开模具做样品，他却只能眼里含着泪花将悲痛的哀思埋在心底登上了南下的列车。亲戚们不理解地说：“就是有天大的事，都得送老人最后一程吧？”他想，自己热爱的就是这个工作，工作就像他的孩子，因为工作而错过了送别亲人，相信九泉之下的亲人会理解他的！

这些年来军队、武警和行业制式帽子研制开发任务成为他工作核心和事业追求。他热爱研发这个岗位，热爱他的专业，一直坚守在帽子研发、个性化定制这个平凡的岗位上。他坚信当代工人不仅要有力量，还要有智慧、有技术，能发明、会创新，以实际行动奏响时代主旋律。他就像一名笃实勤奋，创新求变，永怀梦想的战士，在三五三四这片热土上践行自己的理想，为实现新兴际华集团又好又快发展作出更大贡献。

（作者/际华 3534 公司 工会副主席 赵宏泉）

荣誉眷顾奉献者

——晋齐怀的故事

晋齐怀，1991年毕业于贵州大学化学系，进入3537公司的26年中，多次被评为“五好职工”、“厂级标兵”、“优秀共产党员”，2001年荣获总后勤部“劳动模范”，2006年荣获贵州省国防工业工会“知识型职工标兵”，同年8月，又荣获贵州省国防科工办“‘十五’科技管理先进个人”光荣称号。

这背后隐藏着一些鲜为人知的故事——

背着娃娃交接班

我和晋工几乎同时进厂，但真正认识他却是在1996年的一个秋天。那天，我从老厂区到新厂区办事，在五分厂（当年的皮鞋车间）通往二楼办公室的过道上，看到一个小小的身影背着一个襁褓中的婴儿在过道上疾步走着，婴儿在啼哭，可他仿佛顾不上，像是在找人。不一会儿，一个女工从我后面追上他，他迅速把婴儿解下来，又背到那名女工背上，转眼间，他消失在过道上。这时，我听见身旁走过的两名女工在说：“唉，晋齐怀家两口子真不容易，新厂区没有托儿所，两口子要上班，又要带娃娃，又没有老人帮忙。”一边听她们说，我一边在想：那位背着小孩的小个头男子原来就是晋齐怀（在老厂时就听人提起过他）！工厂素来以“纪律严明”著称，他们两口子为什么把娃娃背进来上班？带着好奇心，我走进工房，在当时的三车间工房内找到了晋齐怀，仔细打量他：个头小、脸庞瘦削，鼻梁上架幅大框眼镜。我走到他跟前，本想作番自我介绍，我刚一开口，他便善意地笑着说他认得我，我于是问他：“晋工，你怎么把小孩背进来上班？”“哦，我把他背进来交接班。”——他还挺幽默。“交接班？”我更好奇了。“是交接班，为了带小孩，我和我爱人分别上白班、中班，这样，既不影响工作，又有人带小孩，刚才那位是我爱人，她下白班，我上中班，我把小孩交给她，这不是交接班吗？”说完，他笑一笑。“晋工，请你过来看看，这里有问题”。流水线上一名操作工把他叫

走了，我看见他开始工房内忙碌穿梭。

美的追求

1997年10月，工厂实施大搬迁，1998年底，晋工调任技术处技术员，由于工作需要，他被安排到老厂区工作。1999年，我轮换到老厂区上班。一次，在去一分厂的路上，迎面走来一个头上带着帽子、鼻梁上架着眼镜的浑身灰黑的人——帽子黑、脸黑、衣服黑，他对我笑着，开始我好奇：这人是谁呀？怎么冲我笑？等我定睛一看：哦，大框眼镜——是那幅眼镜让我认出了当时的晋工，我大笑：“晋工，你怎么这身打扮？你怎么像才从烟囱里钻出来的？”他嘿嘿笑笑说：“我们的工作性质就是这样的。”事后我才知道，为了保证胶料质量的稳定，晋工和他的另几位同事几乎每天深入一分厂生产现场，仔细观察每一道工序，及时解决生产中出现的技术问题和操作难题，使胶料质量不断提高，确保了各成型分厂胶料的正常供应。为了保证炼胶质量、产品质量，他长期在生产一线与工人师傅们摸爬滚打在一起，所以，只好经常身着一套已看不出本色的工作服。工作的原因，使他不能刻意雕琢自己的外在形象，可在他的内心，他把能为车间解决一个个质量问题、能使工厂生产出一双双内、外观质量都达标的胶鞋看作是对美的最高追求，并在这种美的追求中体会着人生的价值。

加班是“家常便饭”、读书是“快乐驿站”

说起加班加点，那是晋工的“家常便饭”。有段时间，为研究军品 99 作训鞋大底“超耐磨”的配方，他几乎天天加班到深夜，在老厂技术处小工场做了百余次试验，从配方研究、硫化温度、硫化时间、二次硫化等方面，科学、合理确定了“超耐磨”大底的各项技术方案，使我厂“超耐磨大底”的研发在行业中处于领先地位。在老厂加班，夏天倒没什么，冬天，六点刚过天即黑尽，晋工却常常是七、八点，甚至更晚才下班。为此，他经常买不到菜，往往是下一碗清水面就把晚餐“打发”了。晚饭后，他好像不知疲倦，常常徜徉在书海中，有几次，我为工作上的事去找晋工，都遇到他在挑灯夜读。一次我问他：“你怎么老用休息时间看书？本来上班就辛苦，下班了就放松一下嘛！”晋工说：“上班要处理许多生产上的问题，只有下班才有时间看

书，做我们这行的没有上、下班之分，只有平时不断积累，做好技术储备，才能攻克技术上遇到的难关。而且，我早已把读书当作件快乐的事。”走近晋工的书桌，看到书桌上整齐堆放着十几个笔记本，随手翻开几本，才知道这些都是他认真做的读书笔记，内容多为他在生产中遇到的各种问题、解决方法以及读书的心得体会。

有哲人曾说过，“命运善待奋斗人，荣誉眷顾奉献者”。晋工通过数十年如一日默默地耕耘、无私地奉献，为自己赢得一项又一项荣誉，也撑起了工厂技术进步和创新的一片蓝天！

（作者/ 际华 3537 公司 退休支部 杨穗兵）

憨厚的背后是责任

走过而立，走过不惑，没有更多的言语，独以无声的行动有力诠释着一名基层党员对责任的深刻理解。

——题记

员工眼中的王廷吹：憨厚、肯干

“憨厚老实、肯干、话不多。”“肯干，没有怨言，干活仔细。”“不怕脏，不怕累，汗出得最多。”“一直弯腰驼背。”这就是员工眼中的王廷吹。

王廷吹的不怕“脏”是出了名的。不管是在巡检过程中，还是平常配合机修人员维修过程中，只要发现有问题的，不管多脏，他都会去处理。比如发现地脚螺丝松动了，他二话没说，就躺着钻进去把螺丝拧上，从来不带任何的犹豫，从来不考虑躺着钻进去，会不会脏了衣服。

王廷吹的“肯干”更是出了名的。公司的挂车工序是一项劳动强度较大的工作，不仅要求动作敏捷，而且工艺标准也高。王廷吹每天坚持弯腰驼背，一天下来要连续工作七八个小时，一分钟也不耽搁。就是这样的坚持工作，长时间的弯腰驼背，导致他颈背腰部肌肉软组织劳损，有一段时间腰痛得根本直不起来，无法继续工作。车间主任肖元清便将他调离到比较轻松的岗位进行休整，安排其他工友进行挂车工作。但是时间久了，其他员工都觉得这个挂车岗位太辛苦，谁都不愿意做。王廷吹知道后特地向车间主任请示，表示自己恢复的差不多了，可以继续挂车工作。车间考虑到他的身体状况，没有答应他的请求。他又多次到车间主任办公室申请，“我自己的身体我清楚，我保证不给车间拖后腿！”他斩钉截铁地说道。车间主任只好答应他，同时强调让他多注意休息，不能只顾工作，而不顾自己的身体。就这样，他重新回到他深爱的岗位上，虽然有时累得腰酸背痛，但他从无怨言，仍然坚守在岗位上。作为一名党员，他深知自己肩负的工作职责，工作如果稍不注意就会发生粘连等系列质量问题，那么成型线上几十个工友的辛勤劳动将前功尽弃。

因此，在工作中，他丝毫不敢怠慢，总是专心致志地不停干着，他每天挂的产品几乎没有发生过一起碰粘事故。

王廷吹的汗是出得最多。每当夏季高温天气时，车间的空气环境犹如蒸笼一般。机器的热辐射，像投射过来的千万根钢针，刺痛着皮肤、刺痛着眼睛。如果操作不当、稍不留心，就会在身上造成烫伤。每天公司的绿豆汤、凉开水等供应不断，其他工友都时不时地打来喝。然而他总是不间断地劳作，导致王廷吹的衣服一直都是湿的，直到前面工序有的工友提前完成任务下班了，他才停下来喝口水。大家都劝他，让他停下来休息会，喝口水再接着干，而他从不听劝，对工作从不懈怠，他说：“自己衣服湿了，没关系，只要能保质保量的完成产品，一切都值得。”

领导眼中的王廷吹：尽责、放心

说起王廷吹，领导没有一个不称赞的。在领导眼里，王廷吹的最大特点，就是干工作让人放心，任务交待下去，他一定是做得最好、最到位的。最艰辛的岗位安排给他，他都会用心认真去做。

质量是企业的生命，是员工的饭碗，抓好产品质量，控制好每道工序的生产环节是车间每一个小组工作的重中之重。为了确保产品质量，他除了在自己的岗位上辛勤劳动，还自觉和组长一起，围绕因质量意识不强或误操作出现的质量事故，分析原因，找出症结，从而让员工更加理解工艺和掌握工艺，更加注重质量信息反馈和加强与后道工序的配合，避免因工作责任心不强及误操作导致质量事故发生。

王廷吹让人放心，不光是他对工作负责这一原因，还在于他对公司整体发展的负责。他充分利用《三九简报》、《三九特刊》、职业安全健康资料等学习，积极搞好宣传教育引导工作，宣传公司发展远景目标和经营理念，不断提高员工的思想素质，从而调动他们生产的积极性，努力做好本职工作，促进公司改革的顺利进行。

王廷吹眼中的自己：性急、职责

王廷吹这样评价自己，他说：我的性子太急，看到有活总希望早点把活干完，不干完心里就会不舒服。

问他累不累，他说：“刚刚进入车间的时候觉得有点累，很多东西都要从头开始学，也不适应每天弯腰驼背的，现在时间久了也就适应了。”

问他为什么这么认真，他说：“这是我的工作职责。人嘛，活在世上一辈子，总要做点什么。我这人也没啥大本事，只希望在我工作期间，把自己的工作干好，尽自己所能，为公司的发展出点力。在车间做了几十年，与车间的感情太深了，只有认真才能把活干好，公司才会越来越好，这样我才高兴。”

朴实的语言，道出了一个憨厚、肯干员工的心声。他以实际行动践行着一名基层党员的职责，成为了公司广大党员职工学习的榜样。

（作者/际华 3539 公司 一车间 黄诗婷）

柔弱双肩撑起幸福生活

有这样一名柔弱的女性，七年来坚持献血 5000 毫升，一朝配型成功，救得年轻生命重生。

有这样一名平凡的刷唛工，总能在工作标准“2 厘米缝隙”上创造奇迹。

有这样一名孝顺的女儿、儿媳，慈爱的母亲，能干的妻子，营造着家庭和睦、幸福、友爱，人人称赞。

这个近乎完美的女性，就是我的工友李秀敏，际华三五四二纺织有限公司整理车间的一名工人。她没有轰轰烈烈的事迹，却在平凡细微之处，诠释着不平凡的人生。

乐于助人 挽救年轻生命

2001 年一个夏日的周末，李秀敏独自带着儿子在人民广场玩。她偶然发现广场旁停着一辆白色的义务献血采血车。李秀敏那时不知道什么是义务献血，工作人员告诉她，定期献血不仅不会伤害身体，还有助于身体的新陈代谢，将来献血者本人、配偶或直系亲属生病住院需要输血时，可享受一些优惠的用血权利。“我一听有这么好的事情，我身体又好，为啥不献血呢？”当即，李秀敏就配合工作人员进行了体检，献血 400 毫升。之后，李秀敏每年都会献血，如今已经累计捐献近 5000 毫升血液。2011 年一天晚上，李秀敏和爱人老郑吃完晚饭后散步到沃尔玛，那儿也常有一辆采血车。李秀敏献血时，工作人员听说她已经献血 10 年了，就劝说她加入中华骨髓库，她不太懂，但明白这是件有意义的好事，于是就同意了。

2016 年 10 月，李秀敏接到了湖北省红十字会骨髓库配型成功后的体检合格通知。12 月 16 日，李秀敏在母亲的陪伴下一起赶往武汉华中科技大学同济医学院为浙江一名 31 岁白血病患者捐献造血干细胞。21 日上午，她完成了干细胞采集，并空运至杭州挽救患者。此事引起了各媒体的广泛报道。当有记者问到她，为什么想到捐骨髓时，李秀敏说：“我是一个母亲，每次看到年轻

的白血病患者因为没有合适的骨髓而病危的报道时，就会很难过。所以，当我得知能帮助他人时，我就急不可待地想帮助他们。”平时，李秀敏就是个善良且乐于助人的人，她经常帮别人家照顾孩子，接送孩子上幼儿园等，是左邻右舍眼中的活雷锋。

爱岗敬业 创造“2厘米”奇迹

李秀敏是一名刷唛工，刷唛工的作业指导书上写着：清洁无墨污，防止错刷禁止涂改，唛头一律用印章填盖，李秀敏恪守着这简单的22个字，刷出的唛头，合格率100%，80多万个包套刷印清晰。

公司的产品名称标识板，需要在距堵头40cm至80cm之间印刷。产品标识板填刷时，间距更要控制好，产品标识板填刷与公司标识主板之间需要空出2厘米的间隙，整个包套看上去才整洁美观。2厘米的间隙很难把控，稍不留意就会出现双影的画面。李秀敏凭借着娴熟的操作技能，总能实现2厘米缝隙的奇迹。“我的工作主要是负责产品外包装的标识刷印，简单点就是刷包套。但是要有一个小数点出错，幅宽出错，就会造成整个品种出错，入库单和实物不符。那时，后果将不堪设想。”李秀敏认真讲述着这份工作带给自己的压力和责任。“每刷一个唛头，我都会认认真真的核对，严格按照规程操作，每一个细节都不放过。”工友经常开玩笑说：“李师傅刷包套如同画画，提笔，酝酿，一蹴而就。每一个包套都是一件标样作品，让消费者满意。”

言传身教，好品行代代相传

李秀敏最爱看的书是《弟子规》。她说《弟子规》是自己寻找方向的一个座航标。她最喜欢说的话是：“一顿饭吃完，你如果直夸了咸盐，醋会失落的。”正是因为这样，李秀敏在家中总是尊老爱幼、宽容谦让、包容体谅，并带动家人共同营造温馨和谐幸福的家庭环境。多年来，家中很少出现矛盾冲突，形成了互相理解、尊重、平等、关爱的文明家风。婆婆一人在十堰农村住，她不放心的，坚持把她接来一起住。她的母亲患有老年痴呆症，每年都要到她家过冬。只要母亲在李秀敏家的这段时间，除了上班，李秀敏不管去打羽毛球，去爬山，还是去散步，都把她带着，一点儿都不会嫌麻烦。爱人老郑说：“她不仅善良、孝顺，在家休息时，还很爱看书，儿子很像她。”她和丈

夫不管多忙，都要抽出一定时间教育孩子，以身作则，言传身教，潜移默化地感染儿子既要学知识，又要学做人，学会感恩。在夫妇俩的言传身教下，儿子郑明欣从小成绩优异，不仅如此，也十分体谅父母的辛苦。他高考结束后的那个暑假，天天早出晚归，神神秘秘的。后来，他们才知道，孩子偷偷跑到厂里去当暑假工，也没跟他俩说。李秀敏感慨地说，“后来儿子告诉我们，他是为了体验我跟他爸是怎么工作的。虽然他才工作一个月，赚了几百块钱，但这份心意让我们很欣慰。”如今，郑明欣已经是电子科技大学大四的学生了，马上就要走上社会，但李秀敏夫妇并不太为儿子的未来感到担忧，因为儿子对学业和未来发展已有自己的规划。每次给孩子寄生活费，郑明欣都说不用，在学校常常勤工俭学。李秀敏说：“把孩子养成了自立自强的男子汉，也是对国家、对社会一种贡献。”

生活本身是喧嚣的，处于热闹的世界，清风明月，花香意浓。李秀敏，一个普通的纺织女工，用自己的超然淡薄的心态，做着不平凡的事，用自己柔弱的双肩撑起了属于自己的幸福生活。

（作者/ 际华 3542 公司 整理车间修布工 贵丹）

一个不眠之夜

“这么复杂的新工艺？既无借鉴也无参考，还要赶在晚上自动穿箱穿综前找到计算新工艺输入难关的突破口？”2017年8月19日上午，在接到织部技术处下发的DA3109工艺通知单后，对穿箱工序有着多年实践经验的际华三五四二纺织有限公司准备车间总教练皮建华也感到有点无从下手。

“生产就是命令，再难也要啃下这块硬骨头！”皮建华默默地在心里说。

虽然自动穿箱工艺的输入有根数、循环和定位三种方法，但在日常的使用中，挡车工只需按不同的工艺要求选择其中的一种方法就可以进行输入。而在计算此次的工艺输入数据时，既需要考虑总经根数的多少，还要计算组织的循环情况以及每穿五箱还要空一箱的钢箱定位要求。计算数据的准确性容不得半点马虎，一个数字算错都将导致穿出来的织轴达不到工艺要求，可谓差之毫厘，谬以千里。皮建华深知这次的新品种试织工作很重要，能否签下这个大订单，关键在此一举，为此，她感到压力巨大。

经过几个小时的反复计算、研究，刚有点眉目，马上又出现新的瓶颈，这让皮建华陷入了困境。

窗外若隐若现的闪电，伴随着远处传来的阵阵闷雷，使整个大地笼罩在阴暗之中。闷热潮湿的空气，不时从敞开的玻璃窗处窜进室内，让人喘不过气来。

“皮建华，下班了！马上就要下雨了，快走吧！”

“哎！”

车间主任程天星的喊声唤醒了正在沉思的皮建华，她站起身来朝窗外望去。

善解人意的程主任看出了她的心思，随即转过身来关切地说：“怎么啦，是不是还没有找到计算工艺数据的突破口？”

“是呀，我把能想到的方法都用上了，可还是对不上。”

“我们能不能与自动穿箱售后技师取得联系，请他给我们提供一下技术支持。有他的指点，再加上你的实践经验，我相信，你一定能突破这个难关。”

轰隆隆，雷声伴随着急促的犹如蚕豆般大小的雨点“乒乒乓乓”地敲击在窗口的玻璃上，远处白茫茫的一片。程主任的一席话让焦头烂额的皮建华一下子看到了希望，信心之火再次点燃。

“喂，你好，是吴工吗？我想向你请教一个问题……”

在售后技师的指点下，茅塞顿开的皮建华及时把计算出来的工艺数据输入了自动穿箱的电脑系统。

晚上7点，皮建华在家匆匆吃过晚饭后，撑起雨伞，又急忙向公司走去。虽说已赶在下午下班前计算出了新工艺输入数据，并及时输入了自动穿箱的电脑系统，但不到织轴穿好的那一刻，一切不可预测的变数就仍然存在，想到此，她不禁加快了脚步。

“皮教练，又来车间里加班了？”

“嗯，一会儿自动穿箱要穿一个新品种，工艺特别复杂，不在现场盯着，我心里不放心！”

“皮教练，DA3109品种的轴我们已经开始穿了，但工艺输入好像有问题，你过来看一下。”

“好，我马上过来。”等候在车间准备做质量跟踪的皮建华，一边放下手中的电话，一边快步向1#自动穿箱机走过去。“检查出来是哪里错了吗？”

“组织循环和钢箱穿入都不对。”在听到皮教练的询问后，自动穿箱挡车工李春秀连忙说。

“我们把数据重新计算一下，多换几种方法进行试穿。”皮建华果断地说。一遍，两遍，三遍……“我觉得应该把根数、循环和定位进行综合考虑。”参加过售后技师操作培训的穿箱挡车工毛艳红积极提出了自己的看法。“大家不要泄气，只要我们不断总结经验，就一定能找到解决问题的办法。”自动穿箱小组长赵家红也不断为大家加油鼓劲。

“喂，吴工，不好意思，这么晚了还给你打电话……”皮建华再次拨通了售后技师的联系电话。

在大家集思广益和售后技师耐心细致的答疑解惑下，一组全新的数据再次输入了自动穿箱的电脑系统。时间一分一秒的过去……“综丝组织循环还原正确！”“钢箱纱线穿入精准无误！”“电脑显示总经根数也正确无误！”在听到这一句句振奋人心的消息后，久违的笑容挂在了每个人的脸上，而此时，电脑显示器上的时间已是第二天的凌晨3点钟了。

又是一个不眠之夜。在面临一个又一个难题的时候，3542公司的全体员

工发扬“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献、特别能创新”的“四特”精神，默默无闻的做好自己的本职工作，以不达目的誓不罢休的精神，攻克了一个又一个工作难关和瓶颈，以实际行动保证了生产正常有序。

（作者/际华 3542 公司 准备车间记录工 辛荣英）

不忘初心的能工巧匠

——记际华 5302 公司修缮班班长 康仕才

一位诗人曾说：“我一直相信，生命的本相，不在表层，而是在极深的内里。”这内里，即是初心，它不常显露，也难以用生动的语言去表达和形容，但是在遇到艰难险阻时，需要发扬“四特”精神时，就能感知其存在。

康仕才同志是设备动力处一名修缮班班长，也是一名普通管道工。他数十年如一日，在岗位上兢兢业业，勇于探索，大胆创新，勤恳敬业，以会干、能干、巧干和实干赢得了大家的一致赞扬。他带领班组比技术、比奉献，在团结向上的氛围中，班组成员齐优并进，精神面貌焕然一新，班组荣誉也越来越多。

都说“干一行、爱一行”，康仕才是“干一行、精一行”。在繁琐的日常工作中，他始终不忘初心，也没有放弃探索求知的脚步，一直将党和企业的利益放在第一位，不断自找压力，为企业创造效益。有一次，生产 A6 层计划将原有的地下蒸汽管线架空改造，本来这项工程改造项目准备由外单位承包施工，除工程造价外，还包含了 5 万元左右施工费用。他想，“外包单位施工费用就要 5 万元，如果自己完成这项工作的话，不是可以为公司节约这笔费用吗？”为此，他毛遂自荐带领班组来完成这项艰巨的任务。为了在不影响正常生产的情况下早日完成此项工程，他和班组成员放弃了休息日，以厂为家，查图纸，看布局，遇到难以解决的问题便群策群力、全心研究。最终，仅用 20 几天的时间就完成了这项大型改造项目。此项目的圆满落幕，拉开了内部施工改造工程项目的序幕。此后几年来，他和他的班组完成了多项大型的管道改造项目。在一次 B5 层中间烫管道全面改造项目中，康仕才带领他的班组，赶时间，抓进度，为了不影响车间正常生产，利用国庆长假整整七天时间完成项目，为公司节约了近 7 万元……

种树者必培其根，种德者必养其心。在基础岗位上，他统筹谋划，提前部署，狠抓落实，日复一日保障着公司的正常运转。他牢牢践行党员的那份初心，从小事做起，坚持做好每日的小事。他不仅带领班组一次又一次完成

艰巨任务，还以身作则，带头投身到最艰苦的工作中。由于工作性质，他经常会遇到下水道堵塞、厕所不通、管道漏水、漏汽等既脏又臭的问题，而他总是身先士卒、主动出击。记得一天早上，康仕才正在 B 楼东日常巡检时，凭着直觉将头贴在地面上，在 B 楼东的地下主管道上方靠近阀门的地方，听见了微弱的滋滋声。他本着求本固原、追查到底的严谨作风，将路面挖开，果然发现管道有一泄漏点，这一漏点非常隐蔽，将这一漏点堵住后，每月可减少水损失约 1300 多吨。还有一次，初春时节，由于食堂外包工的工作失误把下水道堵住了，臭水横流，严重影响了职工们正常就餐。康仕才同志接修后紧急排查堵塞原因，找到堵塞点，二话不说，挽起袖子用手掏出堵塞物，很快，食堂恢复了日常生活的运转。随后，他还专门热心指导外包工如何注意防止堵塞，以免再出现此类问题。由于长期从事此类工作，他的手难免感染细菌，五指都染上了灰指甲，但他不抱怨，依然积极热心地解决各类问题。

在琐碎繁杂的日常工作中，班组离不开他；在错综复杂的设备现场，领导信任他；在维修现场，我们总能见到他……透过他的身影，我们看到了一名优秀共产党员的初心：责任、奉献、无悔。正是凭着对党的忠诚，对企业的忠诚，他在自己的岗位上默默地奉献着、耕耘着，以人格魅力影响和带动着班组员工，在我们面前树立了一面永不褪色的旗帜！

（作者/ 际华 5302 公司 宣传干事 李文剑）

心血浇开企业花

——记际华 7555 职业装有限公司党委书记、执行董事 周长胜

周长胜，男，1963年7月出生，1986年12月入党，北京科技大学硕士研究生毕生，国家高级经济师，现任新疆际华 7555 职业装有限公司法人代表、党委书记、执行董事。在 30 多年创业创新的烽火岁月里，他潜心探索生产经营管理，带领企业实现腾飞发展；真心关爱干部职工，让广大员工有更多的获得感和幸福感；倾心倾力投身民族团结进步事业，为新疆社会稳定和长治久安做出了积极贡献。先后荣获国家第十八届、十九届企业管理现代化创新成果二等奖、国家级创新成果二等奖，尤其是探索总结出的生产组织模式“模块化”和生产加工工艺“模板化”的“双模化”生产管理经验在集团服装企业板块得到普及推广，2015、2017 年荣获昌吉州拨尖人才荣誉称号。

一切为了实现“强企梦”，敬业奉献实干

“喊破嗓子不如做出样子。”这是周长胜常挂在嘴边的一句话。作为服装企业的带头人，首先要当好一名业务员，用业绩向职工说话，才能赢得职工的信任和爱戴。这些年，他以一个企业家高度的政治责任心和敬业精神一心一意搞经营，潜心聚力谋发展，常年累月抛家舍子奔波在外、忘我工作，千方百计拓市场、抢订单、跑项目、协调资金，在他的艰辛努力下，2014 年，公司仅军警产品订单就承揽 112.92 万套件、产值 1.53 亿元；2015 年，营业收入达到历史最高 7.6 亿元，同时产品品种不断增加、保障区域不断扩大。特别是武警市场实现零的突破，进入供应商序列，成为协议化采购企业，巩固了军警产品核心供应商的地位。这几年，随着军队调整改革步伐不断推进，军品市场利润空间越来越小，他又根据市场形势及时调整公司战略和营销政策，立足军品走出军品，立足新疆走出新疆，调研总结出了“以市场为导向、以研发为基础、以服务做保障、以生产做支撑”的“四位一体”营销模式，强化了营销龙头地位，有力抢占了民品市场制高点。2016 年公司成功入围铁道

部 2015 式服装中标企业，先后承揽到南昌、广州、武汉、新疆等铁路局订单，又自主研发大庆油田、南方电网、新疆公路局等单位行业工装，实现销售收入近亿元。面对国家供给侧改革的大环境和企业面临经济下行压力的趋势，他带领公司领导班子一班人反复调研，结合企业实际，及时调整企业产业结构，投资 3000 万元建立了集服装展示销售、设计研发、加工制作、电子商务和军队被装生产高技能人才培养的民族服装服饰孵化基地，推动企业从传统服装制造业向服务制造业转型升级。2016 年自治区政协副主席刘建新带领全疆各地州市人民政府（行署）分管领导、经信委负责人和自治区相关厅（局、办）分管领导一行 70 人专程到际华 7555 公司实地观摩调研，为了公司打造新疆职业装领导者地位打下了坚实基础。公司先后成功举办了 3 期新疆地区军队被装生产技术培训班和首届自治区纺织服装缝纫工技能大赛，提高了企业美誉度，在天山南北打响了际华军工品牌。2016 年、2017 年公司被自治区列为政府行业服装单一来源采购单位，仅自治区公安厅警服就获得 6000 万元订单，为公司生存发展拓展了空间。企业的腾飞发展离不开内部创新管理。为了加快企业创新发展，他在强化目标管理，优化流程再造，提升运行质量和效益，提高市场反应能力的同时，更加注重创新生产组织方式，推进“双模化”生产，改变传统流水线生产模式，组合为部件模块化生产，并结合几十年来的生产经营经验，创新生产策划流程，提出了对市场和生产进行“两级策划”，对生产方案进行时间和路径“两次优化”，加强市场与生产的对接，提升企业核心市场竞争力。尤其是通过推行“双模化”，在降本提效、质量管控上取得了显著成效，平均服装类产品效率提高 10%-15%、皮帽提高了 30%，产品在制天数平均达到 4-6 天，一次下机合格率提升到 96.3%，提高了企业生产效率，实现职工增收、企业增效的目标。他组织申报的《服装企业“双模化”管理创新体系建设》项目荣获国家管理创新二等奖。“火车跑得快，全靠车头带”。公司正因有了周长胜这样将全部心血和精心都投入企业的强有力的“车头”才得以从小到大、由弱变强，不断向更高发展。“十二五”期间，公司营业收入由过去的 3000 余万元上升到现在的 7 个多亿，职工年平均工资翻了两番，成为西北地区服装制造业最大、信誉最好的军需品研发生产基地，2015 年成功跨入中国服装行业 50 强企业。

让发展的成果惠及广大职工，为员工贴心服务

“发展为了职工，发展依靠职工，让企业职工共享发展成果。”周长胜是

这样说的，也是这样做的。在他眼里职工的幸福才是他最大的荣誉，为了让职工过上有体面的生活，他连续四年为公司职工调整工资，职工的年收入由一万多元增加到四、五万元，员工的工作热情高涨，工作积极性进一步提高，很多以前离开企业的员工又返回企业要求上班，企业的凝聚力不断增强。为了解决职工住房后顾之忧，经常一个人在政府部门来回奔走，积极争取政策支持，集资建房两栋 17 层高层住宅楼，解决了 238 户职工住房问题，成为昌吉市最后也是唯一一个享受职工集资建房政策红利的企业。不少职工激动说，企业有这样真心实意替职工分忧解难的好领导，我们还有什么不干好工作的理由。为了不断健全完善服务职工体系，创新拓展服务职工领域，不断提升服务职工能力，做广大职工的娘家人、贴心人。他坚持从职工最关心、最关切的问题入手，指导建立健全了困难职工帮扶机制，建立完善了职工健康档案。近年来，他协调昌吉州民政局及州总工会帮扶特困家庭累计 49 户，帮扶救济困难职工 300 余人次、发放救济金 44 万余元，每年安排组织职工免费健康体检 1000 余人次，为 102 户职工争取国家优惠政策减免房产营业税 46 万元，给 23 名身患重病职工给予救助、捐款和补助 16 万余元，让广大职工群众切实感受到了企业实实在在的温暖。为了汇聚推动改革发展力量，引领职工建功立业，激励职工创新创造，他亲自组织公司与新疆大学等 6 所高校建立校企战略合作关系，并带领研发、技术人员加强科研成果研究，申报成立了赵建敏技能大创新工作室、伏丽工艺模板创新工作室、尤伟工模卡具创新工作室和张冬梅劳模工作室“四个职工创新工作室”，拥有知识产权 176 项，拥有自治区级高级技能大师 2 名，国家级“十大职业装设计师”2 名、拔尖人才 5 人次，集团公司级首席设计师 3 名，公司参与制定国家标准 2 项、军队标准 19 项和行业标准 6 项，培养造就了一支有技术、能发明、会创新的新一代高素质职工队伍，为职工岗位成才、提升职工的主人翁精神搭建了宽阔的平台。如今，广大员工深切感到，在这个企业大家庭里，没有歧视，只有尊重；没有冷漠，只有关爱；从企业高层，到一线员工，人尽其才，各有所用；在这个大家庭里，大家其乐融融，患难与共。

不忘初心，争做民族团结楷模

公司是一个由汉、维、回、哈等多个民族组成的特殊集体，400 多名年轻的少数民族职工占公司总人数三分之一还要多，同时还有 30 余名聋哑职工。

在新疆工作，民族团结是各项工作能够顺利开展的重要保证，也是中央和自治区治疆稳疆方略，必须高度重视民族团结工作，让民族团结之花长开常盛。这些年，他讲的最多的是民族团结，要求最严的也是民族团结，他自觉贯彻党的统一战线和民族宗教方针政策，始终把民族团结作为最重要最紧迫的工作紧紧盯住不放。为了团结稳定少数民族职工的心，切身感受到党各方面政策的关怀和企业大家庭的温暖。他亲自组建一个民族车间，带头开展民族团结一家亲结对认亲活动，从学维语、普及国语入手，在公司上下广泛开展同跳一支舞，在欢快的“麦西来甫”联谊活动中相互交融关系；同入一家门，到各自结对户家中走访认门，聊家常、同拍一张全家福；同吃一锅认亲饭，在春节、中秋、冬至、肉孜节等传统佳节期间，组织公司各族员工和结对亲戚在公司内部食堂同坐一桌，同吃一饭，相互交谈，加深感情；同读一本书，每名干部职工给自己的亲戚送一本书十九大精神辅导读本，将党的声音送入千家万户，让大家自觉融入到各族职工“共居、共学、共事、共乐”的环境中，不断建立相互信任的深厚友谊，在企业内部形成了“人人都说民族团结的话、人人都做民族团结的事”的良好氛围。同时，在平时工作生活中，一方面坚持每天到车间一线进行现场巡视，及时掌握少数民族职工的生产进度、工资收入等情况，了解他们的现实思想反映，在第一时间针对性地做好思想稳定和一人一事工作；另一方面，他把这群跟自己孩子一般大的少数民族职工视为自己的子女一样看待心疼、关心倍至，每逢重大节假日，都会叫一些离家较远、家庭较困难的少数民族职工到自己家里过节；每当他们生病住院或家庭遇到实际困难，都会安排管理人员看望慰问，甚至有时从自己工资中拿出一部分钱来看望救济一下。许多少数民族职工背后说：“从来不觉得周总是领导，就像自己家人一样”。他始终关注社会，关注民生，关注社会稳定大局。为了解决南疆地区少数民族群众就业问题，他多次到南疆四地州偏远农村考察调研，积极响应自治区带动就业战略，转移安置南疆沙车、沙雅、库车、伽师等地少数民族群众就业 400 余人，并免费 3 年提供食宿，利用企业生产、技术、设备和地缘优势，开展“语言+技能”的双语言嵌入式专项技能培训，帮扶全疆少数民族企业 40 余家，培训少数民族群众 1000 余人，带动少数民族就业上万人，有力地促进了少数民族企业发展和少数民族群众就业，受到地方各级党委政府和各族群众普遍好评。公司成为新疆企业民族团结进步的一张“名片”。2017 年 5 月 16 日，喀什地区莎车县 7 名维吾尔族村民代表，从不远千里的南疆专程带着一面锦旗和自产的干果到公司就转移安置就

业、精准扶贫进行答谢，在全疆引起强烈反响。用他的话说：这不仅是企业的社会责任，也是企业的品牌形象，更是企业的价值观。

（作者/ 际华 7555 公司 党群部 袁新初、周胜琴）

聚力交货迎新年

新年的脚步越来越近，此时已快凌晨 2 点，际华新四五公司还有一群忙碌的身影，经过了四个多小时的连续奋战，终于如期交货，为公司树立了良好的企业形象，他们也以一种特殊而难忘的方式喜迎新年。

新年的前几日，人们面带笑容，忙碌地置办年货，空气中到处弥漫着浓浓地节日气氛，年味也一天天浓厚起来。公司还有二天就要放假了，负责公司原材料采购、运输及仓库管理的事务部办公室也少了往日的忙碌。这个时间，几乎所有的供应商及运输公司都关门歇业了。此时，公司事务部部长师瑞明正乐呵呵地铺开笔墨纸砚写着封条，办公室的采购员小温、仓库主管小孙、坯布管理员小饶也放下了一年的工作压力，有了少有的清静和闲适，他们畅谈着新春计划和新年希望，办公室空气中弥漫着欢乐与温馨……

突然，经销部业务员赵健打破了事务部办公室的平静。原来有批 17 万米 14*14 英式迷彩斜纹布是出口到巴西的外贸布，客户要求明日必须到达上海港。因客户昨天下午才决定发货，本地运输公司大部分都已放年假休息了，公司签约的 A 和 B 公司目前都未找到发往上海浦东港口合适车辆。

事情惊动了公司总经理邓小红。邓总了解了事情的来龙去脉后，迅速做出重要指示：公司不惜任何代价也要把货送至目的地。与此同时邓总也加入了紧锣密鼓地找车行列……短短几十分钟，大家听到的最多回复是：如果现在派车去上海港，等货物装入集装箱后司机再开车返回将无法与家人吃上团圆饭；如果司机将车停在港口，搭乘火车返回，就能赶上团圆饭，可是这个节骨眼儿火车票“一票难求”，到哪儿能买到返程票呢？事情似乎陷入了一筹莫展的境地。

今天事务部全体员工的手机似乎特别繁忙。上午 9 时，小饶手机再次响起。“C 公司有车，小饶你随时跟进车辆动态以及到达公司时间。”邓总安排道。小饶迅速拨通 C 公司负责人电话，询问车辆信息及时间，对方回复十点能到。时间稍纵即逝，时针指向了 10 时、11 时、12 时……时针转了一圈又一圈，马路上的车过了一辆又一辆，公司事务部办公室全体人员望眼欲穿、热切期待

的货车却始终未曾出现。小饶不停地电话催促，并开始联系新的送货车辆。办公室的其它人员也急忙通过电话、上网、微信等各种渠道搜索相关车辆信息，最终都没有找到合适的车辆。

下午 3 时，邓总、外贸部周助理、业务员小赵不约而同地聚集到事务部办公室了解车辆情况。邓总得知还没联系到合适车辆，雷厉风行的他迅速拨通了 C 公司电话，希望他们按事先约定尽快将车辆安排到位，并吩咐小饶继续电话 A 和 B 公司，尽最大可能找到送货车辆，确保年前交货。下午 4 时，C 公司负责人确定他们的车来不了，知道这个消息后，现场每一个人心立马揪了起来，室内的空气似乎已经凝滞，焦急和不安充斥着每个人的心头。

邓总迅速拨通 B 公司负责人电话说：“咱们两家公司合作多年，相处一直融洽，感谢你们长期的支持。目前有两车货急需发往上海，你一定要千方百计、排除万难，确保今晚联系送货车到公司装货”。“我一定全力以赴联系车辆，万不得已就是留在上海过年也一定要把贵公司货物送达港口。”B 公司负责人答道。坚定的话语饱含着千斤重担温暖了在场的每一个人。下午 5 时，公司终于确定了二辆晚上十点可到达的货车，在场人员欢呼雀跃，事务部师部长立即安排搬运人员加班装货，确保明日能赶到上海。大家紧张的心情终于可以稍稍放松一下了，笑容洋溢在每个人的脸庞。消息像长了翅膀，从事务部飞到了经销部、飞到了公司领导和仓库的每一个角落。

夜色越来越浓，天气越来越寒冷，邓总、周助理、事务部全体员工及经销部分业务人员齐聚集在公司大门口“恭候”着承载着众人满满希望的大货车。终于在晚上 10 时，二辆 17.5 米红色平板货车缓缓驶向公司大门。“登记、起杆、到位、装货”，一切进行地井然有序、畅通无阻。货车到达装货地点时，公司仓库管理员、搬运人员和销售骨干等迅速行动起来，他们将一卷卷包装整洁的产品整齐有序地装进货车，今天的装货现场大家比平常还认真仔细，因为年关将至，邓总强调：“马上就要过年了，越是在这个人心思动的关键时期，我们工作越是不能掉以轻心，越是要以饱满地工作态度和热情做好每一件事情。”此时的装货现场呈现出一片繁忙有序的景象，大家连续奋战了 4 个多小时，17 万米 14*14 英式迷彩斜纹布、约重 64 吨货物终于全部装载完毕。凌晨 2 点多，两辆装载着公司满满希望的货车缓缓启动，慢慢消失在公司生产现场的夜色中，在场所有人员望着驶向上海浦东的车辆渐行渐远，会心一笑，长嘘一口气，悬着的心终于放下。

清晨，太阳从东方徐徐升起，新年的脚步越来越近，际华新四五公司各

个岗位员工都在坚守着年前最后一班岗，每个人立足岗位、满怀信心以崭新的面貌喜迎新年。不论时光的脚步，岁月的痕迹如何匆匆而过，但在某个不经意的瞬间，你会发现，他们都有一个共同的目标和梦想--希望新四五的明天更加蒸蒸日上！

(作者/际华新四五公司 仓库主管 孙琳)

闲不住的老陶

老陶是一名已经退休赋闲在家的水暖工。九十年代中期，三五三四公司与日本重机株式会社在廊坊合资成立公司时，老陶被聘来搞水暖维修，因为合资公司成立后，招聘的全是从校门里走出来的大中专毕业生，在水暖维修方面缺乏工作经验，需要老陶这样的熟练工。

老陶是个很有个性的倔老头儿。大个子，大嗓门儿，布满沧桑的脸庞上一双炯炯有神的大眼睛深邃而明亮，走起路来虎虎生风，完全不像一个六十多岁的老头儿，干起活来更是不输年轻人，经常穿着雨裤泡在齐腰深的暖气沟里排除故障。按说已经是个老师傅了，又带了一帮年轻徒弟，他站在边上指挥指挥就行了，可这哪是老陶的性格！凡是有故障必定身先士卒，一马当先！

暖气维修是个季节性的工作，过了采暖期，基本上就闲下来了。这个老陶可是个闲不住的人，他不是到花园里去拔草，就是拿起扫把扫地，总之，他就是闲不住。把三名清洁工紧张坏了！老陶不会抢了我们的饭碗吧？！

2000年的时候，合资公司搞ISO14000环境管理体系认证，为了减少垃圾、节约资源，公司买了洗衣机，将擦过机器的油抹布回收起来洗干净了重复使用。这下老陶有了用武之地，他把车间用过的一筐筐油抹布用洗衣机清洗干净，搭在公司西侧的绿篱上晾干，再回收叠放整齐，一筐筐送回车间继续使用。当然了，合资公司在环保方面要求是很严格的，洗抹布的废水要流入污水处理池进行处理后才能排放。一天天过去了，合资公司的油抹布不断重复使用，节约了不少费用，减少了不少污染。可老陶的双手却因为总是泡在含有酸、碱、盐、重油污的废水里再也洗不干净了……大家有心劝老陶别洗了，可谁也没张口，因为知道劝不下。老陶认准的事儿，想扳回来难着呢！

有一天，老陶洗抹布的辅助工房要改作他用，老陶的洗衣机得挪地方了。这下几个年轻人犯了难，这事必须和老陶商量，必须经过老陶同意，不然谁也不能动他的洗衣机！我抱着试试看的态度去和老陶商量，没想到他很痛快的就答应了！看来老陶还是很有全局观念的。用老陶的话说，公司每月

花几千块钱雇我来干活，咱不能白拿钱。用合资公司总经理的话说，公司花几千块钱雇老陶来干活，公司一点都不觉得亏！

几年后，老陶从合资公司退休了，真正地去颐享天年了。可老陶的精神一直在合资公司发扬光大，熏陶出了无数个老陶……这就是榜样的力量！

十几年过去了，我的脑海里依然不时浮现老陶的身影，老陶的精神也鼓舞着我，不管走到哪里，不管在什么样的工作岗位，干一行爱一行，勤奋工作，兢兢业业。

老陶，成为我往事回忆不可或缺的一部分。等抽时间，一定要去看望陶师傅。

（作者/ 际华集团 审计风险部部长 张秀花）

际华

好故事

第五篇章 成长进步

让党徽在胸前熠熠生辉

零六企业给我生存的保障，让我实现人生理想——一名光荣的中国共产党员。

八十年代初，十八岁的我怀着激情与憧憬，在一个初冬时节通过招工加入到了中国人民解放军第 3506 工厂，也就是现在的际华 3506 纺织服装有限公司。岁月如梭，一晃 36 个春秋过去，人生也进入中老年，许许多多的人生故事渐渐淡忘，但我始终铭记与感恩的是企业给了我生存的保障，让我实现人生理想，成为一名共产党员，这使我永难忘怀。

九十年代，社会改革深入，经济转型加快，很多企业破产，工人失业，我的家庭很不幸也被卷入其中。刚成家不久，我爱人就下岗失业，当时孩子尚小，我们一度陷入迷茫与恐慌。虽也进行过努力，摆小摊、卖水果与牛奶，但都因为经营方略不对而铩羽而归，生活得非常艰辛。当时的部门书记和分会主席掌握情况后，经常会关心我、指导我，在精神上为我打气，让我意志不倒，同时在遇到坎时扶我一把，帮我渡过难关。记得 98 年的 5 月份，我在工作中因不慎被小动物咬伤，医药费需要 500 多元，听到这里，我放弃了治疗。因为当时我的家庭月收入不到 500 元，如果这么多钱全用于看病，那生活就无法保证，我就抱着侥幸的心态，不准备治疗。不知怎么此事被当时的张书记得知，他立即协调各方为我筹集了 400 元钱，让我一定要进行正规治疗，也幸好当时治疗及时，如今没留下任何后遗症。

处于失业的家庭，生活的艰苦是时时刻刻的。公司工会总是对困难人群给予关心，分会主席王玲岐针对我平时可以写报道的特点，总是安排我报道一些生产上的好人好事及生产动态，她总是提供一些材料来让我完成报道，这样我可以争取一点稿费用于补贴家用。在企业多次生产人员调整下岗分流中，组织上也考虑我家已有一人失业的情况，对我的岗位进行了保留，让我在最需要稳定的时候保障了我的生活。

当组织对我的关心爱护——浮现在脑海时，心中涌出的是感恩与回报之念，我下定决心要像他们一样，做一名党员，关心关爱同事，为企业做贡献。

种子一旦埋下，就会生根发芽。03 年 5 月的一天，我在本部门操作室不远的一个地方工作时，突然听到一阵骚动，锅炉操作室一股浓烟窜出，惊慌

的人群四散而逃。原来是操作室配电柜因短路失火，我看到此情此景，立即想到一定要在火情初期扑灭它，否则一旦火情蔓延开来，后果严重而且损失巨大。我二话不说逆流而上，抱起一个灭火器，拔掉栓子，忍受着浓烟对准火苗喷去，火苗第一时间被迅速扑灭。当火苗完全熄灭时，我才感到肺部异常难受。事后公司领导大大表扬了我，年底还因此事把我评为先进生产者。05年底的一天，正当班的我在操作室监控着锅炉气压，突然后面配电柜一阵异样的电流声响，技术娴熟的我立即察觉有问题，回头一瞥配电柜上的电流表，指针异常地升到了100A以上。说时迟，那时快，我迅速地跑到总电源处，手脚并用，及时拉下电源总闸，带班的班长当时没有反应过来。脸上一脸茫然地问我怎么了，我就把自己判断的情况分析给他听，我说：“电源一定出故障了，电流表都100A以上了，如果再运行电机一定要烧毁，现在赶紧向上级汇报情况并作停电应急流程操作。”我们配合完成以上工作后才得知，进电源由于有一相故障、缺相，全厂几乎所有的用电单位电机烧毁。短短几十秒中，损失巨大，唯有锅炉房幸免。因为这次立功，我被评为06年十佳个人。

鉴于我平时工作上的表现，组织上对我进行了更多的帮助，让我有了更大的成长与进步。88年组织对我进行了培养，让我学习了锅炉化验工作，使我的锅炉工作知识得到了全面提升；90年组织上又对我的工作再次进行调整，让我在白天维修，使我的工作技能更加全面，更加符合现代企业工人的要求，成为复合型万能工，胜任工作的能力更强。在组织的帮助下，我一点一点进步，07年被公司聘为助理技师，10年学习高级技师并取得相关证书，并于次年成为一名光荣的中国共产党党员，实现了我的人生理想。13年我担任了工会分会主席，承担了分会的工作。老一代工会人的接力棒传承到了我的手上，如何传承好关心同志、以身作则的工作精神将是我以后的工作重点，我将像前辈一样，对同志有火热的心肠，对工作有豪迈的激情。工会工作就是职工与企业之间的桥梁，企业与职工合法的权利靠我们进行沟通和传递，工会工作也是体现党的相关政策的窗口。我在工作中受到了更多上级的教育帮助，懂得了更多的党和国家的相关政策和法规，掌握了更多为基层职工获得政策性优惠的方法，也将更好地服务于企业与职工。

不忘初心，用真情和真心感恩回报，我靠企业生存、企业靠我发展的理念扎根于我心，一代又一代的党员榜样引领着我的人生方向，让我的党徽在胸前熠熠生辉。

（作者/际华3506公司 生保支部 梅汉东）

离不开工作的喻珍

1982年，喻珍出生于汉川一个贫困的农村家庭，从小母亲去世，留下她和爸爸、妹妹相依为命，特殊的家庭背景使得喻珍十分早熟，也养成了她吃苦耐劳、坚强乐观、阳光向上的个性。2000年，刚出校门的喻珍经熟人介绍到际华3509纺织有限公司当布机值车工。当时，纺织还是个让不少少男少女梦寐以求的行业，而际华3509公司在军队纺织行业更是赫赫有名。得知自己有机会成为际华3509公司的一员，喻珍高兴得三天晚上没有睡好觉。从进入3509的那一天起，她就对自己说一定要加倍努力，珍惜这来之不易的工作机会。

车间的师傅们看喻珍年纪小，格外怜惜这个失去母亲的孩子，不厌其烦地手把手地教。虽然对这个陌生的环境有点不习惯，高速运转的织机也让喻珍感到害怕，但是她感受到自己时常被一双双温暖的眼睛关注着，很温馨也很快乐，一心想着快点练就过硬的操作本领，不辜负师傅的悉心教导，也可以多挣钱孝敬父亲照顾妹妹。她每天早早就进车间帮师傅把茶水打好，机台清洁做得干干净净，以便师傅有更多地时间教她。

进工厂一个星期后，喻珍就掌握了一些基本的操作要领，她并不满足，常常利用班后和转班时间主动进车间练习跑巡回，练打结头，处理停台。当遇到某个操作要领不懂时，就跟着教练工跑前跑后问个不停，非要弄懂弄透才罢休，每天汗流浹背，头上、眉毛上都是飞花，也顾不上擦一下，洗一次，忙得不亦乐乎。教练也拿这个喜欢“缠人”的小丫头没办法，经常给她开“小灶”。很快，喻珍便在小姐妹中脱颖而出，进厂不到3个月就顶岗独立操作，不到一年参加公司举办的职工操作技能赛就获得了“新人奖”。

她初次体会到了工作带来的巨大满足感，连不知不觉流淌到嘴角的汗水都觉得是甜的，从此对待工作更加积极主动，每天提前40分钟进车间，做好班前准备工作，坚持嘴勤、手勤、腿勤，不懂就问，抢开停台总是一路小跑。“勤奋、刻苦、敬业”成为了她人生的座右铭。

当年与她同来的姐妹们很多都相继选择了其他的工作，喻珍却执着地爱

上了与经纬相伴的人生，先后在剑杆织机、多臂织机和 230cm、280cm、340cm 特宽幅织机上担任值车工，成为了车间众多多面手中一员。但她丝毫没有放松对自己的要求，经常与姐妹们一起钻研操作法，不断提升操作水平，在同台位班组竞赛中月月稳居第一，总是超额完成生产任务。车间领导算了一笔账：值车十年来，喻珍出满勤干满点，以月产量完成率 108%，质量 99.8% 的优异成绩，超额完成各项生产工作任务，累计超产 40 多万米。

2010 年喻珍光荣地加入了中国共产党，并走上了生产小组长的岗位，接手了布机丁班三小组。当时班组人员参差不齐，小组成员新老职工多，操作技术不稳定，产品质量上也还有很大的上升空间。为了提质增效，每个小组纬纱要由组长与准备工派纱。为不影响正常的生产运转，喻珍每天都是提前 1 小时进车间把纬纱上好。派纱是个体力活，小组生产的服装面料派纱量非常大，加之车间高温高湿的环境，路上还有一段小陡坡，一个小时下来，喻珍的衣服没有一处是干的，常常是湿了又干、干了又湿，炎热的夏天，工装上布满了细微的盐粒。

针对一些隐性疵点很难发现的问题，喻珍每天班中都抓紧时间把小组所有机台的布面从上到下查一遍，严格杜绝连疵的产生，常常是一个人顶着两个人或三人的活儿干，抢停台，换值车工吃饭，班后还要做好起机开台交接工作。短短一个月下来瘦了十多斤。回到家丈夫问她用了什么减肥的好方法，怎么瘦得这么快？喻珍回答说：“劳动光荣。”

因为工作关系喻珍对家庭付出得比较少。公婆年纪大了，接送儿子上学，以及家务活儿基本上都由丈夫一人承担。对于家庭，喻珍无比亏欠，所以在工作中无论遇到什么难题，回家都会保持着一张笑脸，对公婆也尽量贴心，时不时地给俩老添置衣服和礼物。有一次儿子不小心摔了一跤，眼睛下方划了一个大口子，差一点就划伤到了眼睛，在医院缝了八针。那天喻珍上早班，丈夫怕她担心没告诉她，等她下早班回家已经是晚上七点多钟了。看到儿子睡在床上半边脸都肿了，血渍和泪水都干在了脸上，劳累一天的喻珍感到眼前一片黑，趴在床边就哭了起来。儿子用沾着血渍的小手摸着她的头说：“妈妈，我不痛了，医生说了只要我乖乖听话吃药打针。过几天就会好的。”喻珍听了哭得更厉害，对儿子说：“明天妈妈请一天假，在家陪你。”听话懂事的儿子说：“妈妈你别请假，爸爸说了不是工作离不开妈妈，而是妈妈离不开工作”。

儿子的话一语道破真谛。的确，喻珍离不开这三尺机台，她特别喜欢自

自己的工作，一进车间听到织机的轰鸣声就觉得浑身上下有使不完的劲。公司规定的班中吃饭时间为半小时，她算了一笔账，一个小组，每个人提前五分钟进车间，合计起来就是 40 分钟的工作时间，日积月累这笔账不可不算。于是她规定自己的吃饭时间为 20 分钟左右，上中夜班时，还经常班前在家里吃饱了再上班，这样就有时间帮挡车工多处理停台了。慢慢地，小组挡车工也被她带动起来，大家自觉地遵守吃饭时间，抓紧生产开台。

在喻珍的努力下，丁班三小组的进步一日千里，小组操作优一级率由原来的 78% 提高到 86.3%，开台效率达 85%，比四班同机台高出 3 个百分点，月产量一直保持在计划的 103.8% 以上，一等品率达 99.9% 以上，月产量由 2011 年的 101% 上升到 2015 年的 103.8% 以上，同比增长 2.8%，2011 年到 2015 年，丁班三组在小组竞赛中取得 47 个第一，13 个第二的好成绩，超额完成各项生产任务，连续五年被公司评为“红旗班组”；小组现有人员 13 名，其中 1 名被评为高级技师，2 名被评为技师，3 名成为车间骨干班组长，4 人被公司评为“十佳青年能手”和“青年标兵”。

喻珍本人也收获了一连串的荣誉，先后连续两年被公司评为“优秀班组长”，连续 3 年被公司评为“劳动模范”，2016 年被际华集团评为“‘十二五’期间劳动模范”，被湖北省纺织行业评为“荆楚纺织工匠”。2017 年又被评为际华集团首届“十佳杰出青年”。

进入际华 3509 的 17 年来，别人每天工作 8 小时，而喻珍却平均每天工作 10 小时以上。近两年来，喻珍还兼职了公司团委委员和车间团支部书记，经常利用业余时间组织团的各项活动。在默默付出的同时，她也收获了成长的喜悦。喻珍说，自己想做做一个进车间会干事、站起来能说、坐下来能写的新时代纺织工人。她说：“梦想很轻，却拥有飞向蓝天的力量！”

（作者/际华 3509 公司 团委书记 虞炬）

奋进中的 3511 团委

1949年西安解放后，5月30日，由解放军第一野战军西北军区后勤部接管了西安南郊草场坡原国民党联勤总部军需局染整厂（1942年组建），成立了解放军第一野战军西北军区后勤部棉织厂。1965年7月，工厂更名为中国人民解放军第三五一工厂。后几经变更，成为央企新兴际华集团下属三级子公司。在这近70年的沧桑巨变中，始终活跃着这样一群艰苦奋斗、勇于奉献的生力军。自诞生之日起，他们挥洒着自己的汗水与热血，传承着责任与梦想，奉献着智慧与青春，这就是3511公司的团员青年群体。党的十八大以来，新一代领导人集体带领人民群众砥砺奋进五年取得的成就举世瞩目。在这新的历史背景下，3511公司顺应时代的潮流，书写着企业转型升级发展的历史。作为公司党委的助手和后备军，3511团委传承着责任和使命，以服务生产经营和转型升级项目为重点，充分发挥助手和桥梁作用，团结引领公司广大团员青年统一思想、凝聚力量，在屡次重大任务中发挥青年突击队的作用，积极投身到公司改革发展各项工作中，为公司发展添砖加瓦，无怨无悔贡献青春力量。

立足岗位做贡献 开拓创新谱新篇

2015年9月，在北京天安门广场隆重举行的纪念中国人民抗日战争胜利暨世界反法西斯战争胜利70周年盛大阅兵，让一个伟大的民族，一个伟大的国家，在回望半个多世纪前那段烽火岁月中不断汲取前行的力量。而在这庄严、威武的阅兵式背后，就饱含着三五一一人的热情与汗水、责任与使命。

还记得在2015年年初，公司接到生产阅兵军需物资的命令。面对交期紧、任务重、要求严等情况，公司领导立即做出工作部署。3511团委发挥先锋队和突击队的作用，带领广大团员青年职工齐心协力，积极主动投身到公司的军品生产任务中去。无论是原材料的选购、工艺制作，还是印染修整、成品质检，到处都能看见共青团员青年的身影，他们严肃认真、团结活泼，他们

专心学习、虚心请教，忙碌的身影中凝聚着对工作的热爱和对企业的责任，他们将共青团员的责任与使命落实到工作的方方面面，完美地展现了共青团青年突击队的良好精神风貌，得到了公司上下的一致好评。

2016年是公司开展转型升级、提质增效工作重要的一年，也是际华3511文创科技园项目立项的关键一年。这一年，公司上下全面落实集团“优二强三”的战略部署、战略目标和改革发展的重要举措，围绕公司发展、提质增效提高生产经营效率。企业的生产经营、转型发展，离不开青年人才的继承和发展。公司团委积极配合组织青年员工，将员工的兴趣爱好和发展方向进行系统的整理、分类。召开青年职工工作交流会，沟通交流日常工作所学、所感，举行学习研讨交流会，积极组织开展新形势发展、科技技术比如人工智能 AI、AR/VR 在企业发展中的应用可能性等学习，丰富青年的现代科技知识，拓宽团员青年视野，抓好活动与企业中心工作相结合，助推青年职工成长。

学习实践相结合 文韬武略气自华

注重青年员工的培养，帮助青年员工成才，为实现青春梦想搭建舞台是3511公司团委的责任和使命。3511公司团委积极采纳青年员工的意见和建议，将员工职业发展方向同岗位培训相结合，组织召开青年员工座谈会，进行一对一谈话，了解员工基本情况，提高员工岗位技能和专业知识储备，定期进行青年员工学习交流会，将行之有效，值得借鉴的工作方式方法进行交流和推广，还陆续举办“读书心得体会”征文、“践行一学一做为公司发展添砖加瓦”等系列主题活动。

在举办的“读书月”活动中，团员青年积极主动大量阅读自己喜欢的文学作品，分享学习体会。公司图书室常能够看到人来人往、络绎不绝。“读书破万卷，下笔如有神”，真真切切的所思所感在大家的心得体会中处处可见。每天工作之余，去图书室转转，读几篇好文章，闲暇的周末和假期带几本好书回家成为青年职工的日常习惯。“读好书，好读书”逐渐成为3511公司团员青年的习惯与追求。

际华3511文创科技园项目是公司转型升级发展的重中之重。3511团员青年心系公司发展，在团委的引导下组成调研小组，以五四青年节为契机，自发进行“践行一学一做 为公司发展添砖加瓦”调研学习活动，利用周末时

间对西安区域内“大华 1935”、“半坡国际艺术区”等创意园区进行实地调研学习。调研学习前一天，大家热烈参与讨论，共同制定行动方案和调研内容，分析考虑方案细节，按组织及兴趣分工各自明确调研学习内容。活动当天，无论是建筑风格的整体设计还是商业业态的考量布局，无论是景观绿化的区域造型还是工业遗迹的保留雕刻，无论是基础服务设施还是交通路线的规划布局，大家都在认真观察、学习和思考。同时，大家分别积极主动地跟园区入驻的商户、企业沟通了解经营和租赁情况，与园区消费者沟通交流，倾听不同层面的意见反馈和感受。这样的实地调研和学习，使得 3511 公司的团员青年对公司的文创科技园项目规划设计、业态布局有了直观深入的认识和理解，也为后续参与到公司的转型升级项目积累经验。

“不要人夸颜色好，只留清气满乾坤”。3511 公司团委正是通过不同方式的学习加实践，以习近平总书记青年工作思想为指引，努力营造好氛围，团结公司团员青年职工阔步向前，永不止步。

不忘初心跟党走 青春建功十三五

适逢党的十九大胜利召开之际，3511 公司团委积极组织学习“习近平总书记十九大工作报告”，推进“一学一做”常态化，认真学习总书记系列讲话精神 and 《习近平的七年知青岁月》。团员青年积极撰写心得体会，并在支部大会和民主生活会上进行集体学习和讨论。

习总书记十九大报告指出：“青年兴则国家兴，青年强则国家强。青年一代有理想、有本领、有担当，国家就有前途，民族就有希望”。3511 公司团委依托“一学一做”活动，深入学习习总书记重要讲话精神和治国理政新思想新理念新战略，牢固树立“四个意识”、“四个自信”，提高健全政治思想觉悟，使广大青年骨干为公司发展贡献自己的青春和力量。

今年 11 月，在公司党委的大力支持和指导下，3511 团委主办了“不忘初心、牢记使命、青春建功十三五”主题演讲比赛。在比赛动员会上，青年员工积极主动建言献策，大到活动的流程安排和现场布置，小到装饰品的款式和颜色，都踊跃发言，好不热闹。比赛当天大家早早就来布置比赛现场，散布在会场的各个角落，按照提前的安排把会场装点得格外隆重。比赛开始后，参赛的团员青年以自己在工作中的所见、所闻、所感、所悟，纷纷围绕“不忘初心，学习贯彻党的十九大精神，奉献青春积极投身新时代改革发展实践，

立足岗位建功十三五”这一主题，从不同角度进行了诠释。选手们的演讲时而激情澎湃，时而感动满满，时而风趣幽默，时而发人深省。团员郭岗以《凝聚青春正能量、立足岗位做贡献》为题，生动地向大家讲述自己如何立足岗位奉献青春，为公司发展积极做贡献；青年李静以《青春建功新时代》为题讲述入职以来在工作中的成长与感悟；入党积极分子王镭通过《不忘初心，永葆青春活力》与大家分享了党的十八大以来，中国共产党带领全国亿万人民，攻坚克难，不忘初心，用实际行动践行了共产党人的使命与担当；青年党员訾旭以《把握青春，做好一颗小小的螺丝钉》为题，讲述了自己立足于本职岗位，积极践行一名共产党员的职责与使命，像小小螺丝钉一样扎实肯干，为公司奉献自己的光和热。大家质朴的语言、鲜活的实例，表述了自己不忘初心、对党忠诚的牢固信仰，以及砥砺前行、立足岗位做贡献的职责担当，在舞台上淋漓尽致的展现出青春的风采，赢得公司领导和职工的阵阵喝彩和掌声。

3511 公司团委是青年职工理想起飞的地方，青春扬帆的赛场，梦想构建的礼堂，是人生航向前进的助手。在夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利的征程中，3511 公司团委将认真学习践行十九大报告精神，加强团员青年的思想政治觉悟教育，融入人心、服务大局，充分发挥助手和桥梁作用，关心青年职工的工作生活，想青年之所想，急青年之所急，不忘初心、牢记使命，在帮助青年实现梦想的征程上继续前进，前进！

（作者/ 际华 3511 公司 招商办公室 王镭）

昨日，今朝

昨日的厂门仍旧守候着五十年代的成熟和睿智，见证着军工企业宠辱不惊、几十年如一日默默奉献的辉煌。今朝的河堤两岸杨柳依依、水流潺潺，铜像雕柱栩栩如生，高楼大厦锦簇繁华。

悠悠金良河，浓浓一四情。

初来乍到——诚惶诚恐。网上投递简历，接到通知，收拾行囊，来到井陘老区实习。初见真容，每一处都有历史的痕迹，而我也对做鞋的一道道工序充满着好奇。彼时的心境是忐忑的，服从领导安排，服从车间分配，认真严谨、如履薄冰，不敢有半点懈怠。首次加入制鞋队伍学习的工序是绑鞋带，从初始的完不成定额、跟不上流水线，到自觉加班赶工、虚心求教琢磨，每天点滴的进步就感觉手指轻巧了，流水线变慢了，甚至根根鞋带都像小精灵般在手里上蹦下跳。闲暇之余还可以帮助同事，大家互帮互助，其乐融融。熬过实习期，部室的工作让我内心充满了欣喜和期待。和于心，让我心里踏实，初露锋芒，感受到希望和动力。今天，当年我实习所在的工房已经改建成风景如画的住宅小区，工业集聚，商业兴起，激发这片土地的无限潜力。

半路出家——学有所成。大学期间学习经贸，梦想横扫经济，驰骋贸易。谁能意料，进入企业中却学习了核算。大学业余，虽涉及财务知识但仅是皮毛，何况企业实际情况千变万化，核算工作更是千头万绪。既来之，则安之。不会就学，不懂就问，勤学苦练，潜心钻研，干一行爱一行，哪有那么难。可隔行如隔山，刚开始我像丈二的和尚——摸不到头，困难重重，举步维艰。那段时间，大学积攒下的骄傲和平静眨眼就被打破。在财务师傅的教导下，在主任、技术员的帮助下，在同事师傅的指点下我终于可以独立完成工作了。回想别人的质疑、嘲笑、挑衅，我都付之一笑。我告诉自己：当没有人相信、梦被碾压的粉碎，多少个夜晚，难过的抬头仰望夜空，想家的温馨，想妈妈温暖的笑容，可是哪个职位不委屈，哪份工作不辛苦呢。咬着牙回到宿舍，养足精神，第二天继续上班、学习。财务方面，厚着脸皮向师傅请教，严格遵守财务制度；车间方面，材料、账务的一分一毫都及时向主任汇报，认真

听从领导意见，让主任对于材料核算、账务方面一目了然。处处都留下了我成长的印记，把所有的轻看当作扇向自己的巴掌，倒逼自己爬起来。这些鄙视会成长为你的肉和骨头，等你熬过了所有的苦，你就会坚不可摧，你就会俯瞰一切。后来，我成为领导信任的左膀右臂，成为师傅赞赏的骄傲自豪。精于业，让我在学习中成长，不畏困难，涅槃重生，活成别人羡慕的模样。今天，产业升级，人员变动，企业发展日新月异，也给予我不断创新发展的梦想和动力。

工作调整——拔节提高。新时期的岗位变动，我开始“涉足政坛”。我喜欢现在的工作，做一个温暖人的小太阳。虽然不胜枚举的行政、党务、工会、退休等工作很是繁忙，但我仍然安排的游刃有余，处理起来得心应手。内心柔软而有原则，身披盔甲而有温度，从别人的笑靥中看到自己的成长。从我做起，成为一个窗口，传播公司的良好形象；筹建桥梁，协调各部门之间精诚合作。服务放在纸上只是一个静止的词语，放在工作中便是一个动态的过程。服务容易，干好服务不容易，需走心，既要让领导省心，更要让群众满意。我的办公桌上总会有不同的书，我喜欢读各种各样的书，古有《秦俑密码》、今有《管理未来》、《基层党务》。读书使我心生聪慧，宽厚质朴，精神丰盈而铿锵有力，感悟如何去爱自己爱别人；读书使我成为一个有温度、懂情趣、会思考的人，让我在跌宕起伏的生活中拥有处变不惊的内心。读过很多书，走过很多路，遇到过很多人，才知道管理是另一个层次的成长。赢于博，让我在不断变化的发展中找到自己的定位，及时调整状态，为自己每一步的前进奠定基础。今天，地产开发突飞猛进，生产经营日渐退出主舞台，不知明天的企业会如何飞奔，但我仍选择拼搏，我就是我，是颜色不一样的烟火。

昨日时光不复返，今朝岁岁需拼搏。有一种骄傲叫：我来自一四！有一种情怀叫：我爱你一四！昨日固然美好，今时亦多精彩。成长记录着过程，也镌刻下坚实。我坚信在成长历程中走出的每一步脚印，都会深深地刻在生命的记忆长河中，成为串连回忆和向往的希望彩带。

（作者/ 际华 3514 公司 党群干事 卢卫慧）

流淌在岁月里的“师傅梦”

每个人都有自己的梦想，流光溢彩，五花八门。我有一个“师傅梦”，听起来很奇特，但它却真真切切一直牵引着我徜徉在人生的旅途中。

在我很小的时候，父亲就是 3517 工厂赫赫有名的电工师傅。父亲勤学习、勤思考、勤动手，没有他攻不破的难关。他自己组装了一台黑白电视，样子不好看，却是我们厂第一台电视机。每天吃过晚饭，邻居们就聚集在我家门口，好不热闹！邻居、同事的收音机坏了，灯不亮了……都来找父亲，包修好、且分文不收。大家“彭师傅”前、“彭师傅”后的，我也跟着叫“彭师傅”，久而久之长大后也改不了这个“毛病”！想拜父亲为师的人络绎不绝，但父亲对徒弟的挑选非常严格，就算是领导的儿子，只要父亲看不中，也别想成为他的徒弟。父亲带过五个徒弟，个个都成为了技术能手。很多人崇拜我的父亲，就像现在的粉丝们崇拜明星，呵呵，我也冷不丁地当上了“星二代”。

在大人们崇拜的言语和尊敬的眼神里，我感受到了“师傅”那沉甸甸的分量，我天真地想：长大了我也要当师傅。

1989 年，我调到了厂工会，就这样我与工会结下了 28 年情缘。在工会我遇到了我的第一位师傅——潘姐，她心地善良、聪明能干，敢作敢为、雷厉风行，是一个典型的女汉子。她教给我用什么样的方式反映职工的诉求更有效，她告诫我工会需要投入百分之百的热心、耐心和细心，她鼓励我加强学习，提高政策理论水平。在她的支持帮助下，我考入中国工运学院，接受了两年的工会学专业教育。毕业后，我满怀着献身工运事业的雄心，回到了工会。那时候，正赶上企业减员增效，工会站到了减员的最前沿，工会专干从十几名减少到了两人，以致于我保持了 20 多年厂工会最年轻干部的记录。

我们厂是一个有着 4000 多名会员的大企业，工会减员但工作量不减，因此，我肩上的担子越来越重。我与各分会主席交心通气，寻找最合适的工作方法；我加强对各分会主席的指导，让他们掌握开展工会工作的技巧；我还不断深入车间，发掘好的苗子，把他们发展到基层分会的队伍中来，不断培养一只过硬的基层工会队伍。我的努力获得了回报，全厂 22 个基层分会，特

色活动精彩纷呈，相互之间团结协作，基层工会的活力让党政领导都为之点赞。我的努力也赢得了大家的信赖，历经几次换届选举，我都是满票当选厂工会委员。企业改制后，我又当选为职工监事。分会主席从心底里认可我，信任我，把我当成了他们的好师傅，有什么不懂的问题都会第一时间来找我。2013年退休前，我把积累的工作资料、工作经验整理成册后完整地交给了我的接班人。就算离开了岗位，只要她有问题，就会来咨询我，我也会不厌其烦地教她，电话里讲不清就跑到办公室手把手地教。有人笑我傻，但我却自得其乐：我是师傅嘛，就得有个师傅样！

退休后，我接受了岳阳市总工会的聘请，在外工委从事社会化工会工作。外工委主任是一个德才兼备的年轻女孩，刚从旅游局调到工会，尽管职位上她是我的上司，可她打心眼里把我当成师傅，我也以这样优秀的徒弟为骄傲！2016年，她调到岳阳县任常委，外工委暂时没有了领导。我想：有没有领导我都不能辜负总工会领导对我的信任！因此，我一个人担起了外工委的全部工作：外工委下属21家外资企业，我深入基层，帮助指导他们创建职工之家、创建工人先锋号、创建劳模工作室；指导他们换届工作、开展工资集体协商……没想到我这一干就是一年半的时间，我的工作得到了大家的赞许！尤其是我组织的外资企业“中国梦劳动美”定向趣味运动会，将职工创新成果和安全知识融入其中，参与职工多、影响大，受到总工会领导的褒奖，党组书记谭志兰对大家说，3517出来的人就是不一样！这句话让我心里暖暖的，因为我用余热为3517添了彩！

在中国梦里我继续着师傅梦，意境之美，令人陶醉！我不断地像父亲一样努力把自己变成一座山，一片海，二十几年的磨砺使我终于从一个小丫头蜕变为大家公认的工会战线的“老师傅”。

这一份质朴踏实的“师傅”梦伴随着我度过人生最绚丽的时光，让我在寻梦中感受了伟岸深沉的父母恩，在追梦中感受了执子之手的夫妻情，在圆梦中感受了涓涓如水的师徒情，而这份责有攸归的担当将伴我一生！

（作者/ 际华 3517 公司 退休职工 彭菊芳）

“匠心”筑梦 成就无悔青春

农村小伙儿刘赫岩靠技术拼出自己的一片天

——记际华 3523 公司制造车间工人 刘赫岩

在际华 3523 特种装备有限公司偌大的生产车间里，有一台车床看上去就很旧了，它已经服役 20 多年。来这个车间参观的人都无法忽视它的存在，不仅因为操作这台车床的小伙子很年轻，几乎跟这个设备同龄，还因为车床上贴着红红的大字“示范岗”。在众多设备当中，这台老车床因为操作者的精湛技术而焕发出了新光彩。

这个车床的操作者叫刘赫岩。凭着一身过硬的本领和吃苦耐劳的精神，这个从农村来的小伙子在铁岭扎下了根，刚满 22 岁的他有着新一代铁岭工匠的拼搏精神，在轰鸣的车间里，靠着精益求精的“匠心”赢得了属于自己的一片天。

工件误差比头发丝还细 不玩游戏只钻技术的 90 后蓝领

刘赫岩的身高 1 米 83，当你第一眼看到他时，完全看不出他是那么细心的一个人，但当你看到刘赫岩上机操作时，你就会了解，他不仅手法娴熟而且非常细心。一天，刘赫岩要加工的是一种细长杆的工件，俗话说“车工怕车杆儿，刨工怕刨板儿”，细长的光杆很容易折断、车弯，是车工行当里比较难的活儿。可是班长闫东尧还是非常信任的把图纸直接交给了来车间才 3 年的刘赫岩，刘赫岩也没含糊，拿过图纸来就开始研究。他并不急于上机而是拿着标尺在毛坯件上左量右量，反复确认图纸上的尺寸，直到各个细节都考虑好了才开动机器。他专注地盯着车床，直到光杆车完，刘赫岩才露出笑容。刘赫岩把车好的工件拿给班长看，闫东尧把光杆插入一个模具中，说：“你看，严丝合缝，插入的时候还能明显感到空气的阻力，这就说明误差非常小，这个杆车的很好，而且他先设计好了加工的步骤，控制好了速度，车刀位置又

准，所以不仅成品的尺寸精确、表面光滑，制作过程还不伤机器。”闫东尧说：“刘赫岩真是特别钻业务，他刚到公司的时候还是一个走出校园不久的愣头小子，虽然理论知识非常扎实，但是在实际操作中好似刚学步的幼童，车出来的工件尺寸很多都不能达标。他不甘心落后，向老师傅悉心求教，不断摸索，仅仅半年的时间，他的车工技术就远超同批入职员工，现在做出来的工件误差也就在 0.02 毫米左右，比头发丝还要细。而一般他们规定的误差是 0.05 毫米，刘赫岩不仅做工件误差小而且干工作从不讨价还价，敢于承担急难险重的任务。”

在刘赫岩的宿舍里放着不少机床、数控方面的书籍，他的电脑上一个游戏软件都没有。刘赫岩总是提前半个小时就到车间上班，先对车床进行一番维护、整修再开始工作，下班之后还会再进行一次检查、保养。平时工作之余，刘赫岩看见地上有废料都会捡起来看看怎么才能加工一下，简直是对加工工件着了魔。不过，就是他的这个小习惯，为公司节省了大成本。在公司生产自行式西餐炊事车的过程中，刘赫岩想到把剩余的一部分边角余料进行再加工，通过过人的技艺他把这些余料加工到完全不影响配件尺寸并符合交检要求的程度，完美替代了成品原材料，为公司省了不少钱。

刘赫岩的技术不仅为公司创造利润更为自己赢得荣誉。几年间，刘赫岩先后荣获铁岭市“市长杯”职工职业技能竞赛车工操作组第一名、“铁岭市技术状元”荣誉称号、“铁岭市青年岗位能手”荣誉称号、“铁岭五一奖章”、“辽宁五一奖章”等多项荣誉，凭借着一份精益求精的“匠心”，用实力证明了自己的价值。

创新驱动、招商引资 大时代下技术工人的命运被改写

虽然刘赫岩未来如何发展现在还说不准，但是公司已经看到了像他这样的一线工人身上巨大的价值，因此成立了“刘赫岩劳模创新工作室”，让他和伙伴们能有一个新的平台为公司的创新驱动发展战略发挥更大作用。

在“刘赫岩劳模创新工作室”中，墙上贴着醒目的刘赫岩简介，大大的照片上是他荣获省五一劳动奖章时身穿工作服、戴着奖章和大红花的样子，照片里的刘赫岩笑的很开心。现在，他的工作室共有操作能手 5 名，配备了 4 台先进的车床设备，公司对他们提供资金、设备上的支持，让工人们搞小发明、小革新。有了自己的阵地，刘赫岩的干劲儿就更足了，经常自己研发工

具解决生产上的难题。闫东尧举了一个例子，前段时间他们要加工的一个工件形状类似飞机翅膀，看着挺美观可是加工的时候无法固定，也不好控制下刀的位置。为了这个小东西大家都很着急，刘赫岩就开始动脑筋想办法，还真让他琢磨出一种卡具，套上这个东西工件就能被牢牢固定住，也就能顺利的进行车削了。还有，以往大家在加工螺钉的时候，因为螺纹精度要求高、螺钉太小很容易车坏，刘赫岩就研究出一套加工工艺，使得原本需要 8 分钟干的活儿缩短到 5 分钟，而且精度大大提高。

工作才 3 年的刘赫岩现在已经开上了小轿车，蓝领工人早已不再是又脏又累又苦的形象。刘赫岩感觉生活过的很幸福，能进入生产一线实现人生价值也算青春无悔。刘赫岩说：“光在自己的本行搞创新还远远不够，现在，我正在学习数控机床的使用方法。”因为他觉得，以后数控、自动化的应用会越来越广泛，不学习相关知识很可能明天就被淘汰了，不能光看眼前的“一亩三分地”，还要“往前看”、“向前想”，“现在我还年轻，未来的路还很长，要做合格的技术工人就必须不断突破自己，才能在这个岗位一直干下去，不然马上就变‘门外汉’，所以我不会懈怠，会一直努力的学习下去，跟公司共同成长。”刘赫岩说。

（作者/ 际华 3523 公司 宣传干事 隋丽颖）

七尺男儿奉献三尺机台 工匠精神诠释军工情怀

王立巍，际华三五三四制衣有限公司二车间技术教练兼班组长，主要从事车间班组服装缝制技术操作指导、自动化模板操作技术推广和班组生产管理工作。

多年来，王立巍同志坚守一种踏实敬业的精神，始终坚持在一线，刻苦钻研操作要领，提炼操作手法，练就了一身精湛的缝纫操作技术。先后参与了 07 新式大檐帽、“纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利 70 周年”大阅兵陆海空大檐帽、07 卷檐帽、07 新式栽绒帽及新式 17 夏常服帽等新产品的试制任务，完成了 20 余项工序操作技术创新、产品柔性化生产的组织与管理和自动模板缝纫机具的推广工作。其中 07 新式栽绒帽下机率较 2015 年提升 0.26%，返修指标降低 0.65%；圈订夏帽帽徽自动花样机的推广，使班组产量提高 16.8%，劳效提高 26%。2013 年至 2015 年，有 2 项革新成果获得国家实用新型专利。

在他担任班组长期间，所在班组曾两次作为全军 07 新式大檐帽和新式 17 夏常服帽宣贯示范线，产品首检均一次通过，赢得军方首长和集团公司领导的认可和好评。他本人多次被公司评为“先进生产者”、“劳动模范”。

踏实对待工作 苦练操作技能

王立巍同志是一个不善言辞的人，个性决定了他做任何事情都是那样的沉稳和专一，不干好一件事，就绝不放弃。

记得刚参加工作，师傅就给他说过一句话：干活不怕慢，就怕站。当时，由于缝纫基础差、经验少的缘故，实在不能理解师傅的用意。通过两年的实践，他才真正明白了师傅那句话的内涵：用最快的速度，做最好的产品。于是，他不断给自己加压，学手法，练操作，用时短，出精品，向更高的目标

冲刺。

同事说他魔怔了。上班路上你会看见他手指比来比去，琢磨指法；工间时，还追着老师傅问这问那。最让他爱人受不了的是，不知有多少次被梦中的王立巍给扰醒。

功夫不负有心人。经过努力，王立巍的操作技能有了大幅度提高，练就了一身精湛的缝纫操作技术。比如栽绒帽关键工序帽耳勾绒，熟练工用时 85 秒，他用时 62 秒；帽结合用时 82 秒，他只用 65 秒，就可以完成，帽面明线整齐，吃量均匀，一次下机合格率 98.2%。尤其是大檐帽关键工序上帽檐，他不仅是公司所有同工序中速度最快的，质量也是最好的。他曾多次获得公司技术比武“操作能手”，受到班组和车间领导的一致称赞。

在工作后的三年内，他掌握了栽绒帽制作的 17 个重点工序、大檐帽制作的 11 个重点工序操作要领；10 年后，他能够熟练地使用各种特种设备，能够独立完成栽绒帽 70 多道工序制作任务，产品合格率 100%。由于工作成绩突出，2012 年，他被评为公司“劳动模范”。

2004 年，车间抽调他担任备补工。2014 年，又被提升为班组技术教练兼班组长，负责新产品的技术推线、新学员培训和班组管理工作，这使他感到无比的欣喜。这样的机会使他终于可以做喜欢做的事情——把自己多年悟出的栽绒帽结合、帽墙毡转圈吃折、帽耳勾绒、大檐帽上帽檐，自动模板缝纫机使用技巧等好的操作，以及总结出的帮教带徒弟三步曲“教得会，扶得起，帮着走”的方法，传给更多的员工，培养更多的技术能手，从而达到优化技术操作工艺，提高劳动效率的目的。

他从多年的实践中总结出：能干活和会干活，是两个截然不同的概念。能干活，可能只是按照要求完成作业，质量和劳效不能做到最好；而会干活，不仅能不断优化实际操作手法，而且能不断使质量和劳效向更优迈进。

两年多来，经他传帮带出的一批优秀的青工在各自的岗位上脱颖而出，许多已成为班组和车间生产的骨干力量。2016 年有 23 名徒弟先后被公司评为“星级员工”和“操作能手”。

优化生产工艺 创新提高劳效

二车间是 3534 公司帽类产品主要生产车间，尤其是陆海空大檐帽、07 卷檐帽声誉响满集团公司乃至全军所有生产企业。这些成绩的取得，无不包含

着像王立巍一样许多员工的辛勤付出。

2015年7月，二车间接受了“纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利70周年”大阅兵陆海空、合唱团大檐帽紧急生产任务。由于时间紧，任务重，标准高，加上许多特体还需要单量单做，车间和员工的思想压力很大。

为配合公司技术部门和车间尽快组织生产，保质保量完成这一充满挑战又富有政治责任和光荣使命的任务，王立巍同志第一时间说出了自己的想法：优化现有管理模式，采用柔性化组织生产。

一是压缩原有35人大檐帽生产人数为30人，成立陆海空三个专业生产班组，二是将剩余的19名人员，合并工序组成高级将领和特型产品的小规模生产单组。不仅便于生产管理，而且还可以通过此次任务，发现、培养和锻炼一批骨干力量，适应未来应急生产任务的需要。

经验、胆识和领导的信任给了他满满的自信。他根据生产需要和员工的个人素质，用最短的时间和最快的速度组合好四个班组的工艺配置，并且认真剖析了大檐帽的生产技术工艺，提前试做几顶，观察成品外形、尺寸，确保不因材料和新工艺等影响产品外观尺寸和质量。这是他近几年从事班组长以来，养成的一个好习惯。

那段时间，他还亲自担任一个班组的组长兼技术小教练。每天除了新产品推线时忙于各个生产工序的技术交代，巡回在流水线，检查质量，查看进度外，大多时间就趴在机台上琢磨个别工序的操作，更多的时候亲自上台台，帮助组员改进操作，以便及时解决，使成品质量达到最优。

通过一个多月的奋战，班组圆满完成阅兵大檐帽生产任务，受到军委首长和部队官兵好评。公司被阅兵联合指挥部授予“纪念中国人民抗战暨世界反法西斯战争胜利70周年阅兵保障突出贡献”奖、荣获“纪念中国人民抗战暨世界反法西斯战争胜利70周年阅兵被装试制纪念”奖。

谈起那段亲身经历，王立巍深有感触地说：自己还年轻，今后的日子还很长，老一辈的坚守还需要我们这些年轻人来承接，自己多付出一些，就会给公司多分担一份责任。他始终坚信：信心就是实力，压力就是动力，只要肯付出，就会有收获。

聚焦生产瓶颈 革新突显神奇

在所有认识王立巍这个人的眼里，他是个不多言语却爱琢磨事的人。因

为班组生产会根据季节或任务的安排经常更换产品，有时每月多达5、6个品种。而生产这些产品在过程中或因工艺结构、原材料可塑性及员工技术水平等原因，会出现生产瓶颈问题，影响产品质量和生产进度。

2013年，班组在生产07作训帽期间，帽檐口包边工序由于工艺新，上下面料和中间PC塑料帽檐不能很好地服帖，制作时很容易走形，操作工在短时间内难以适应，造成生产线出现积压和半成品达不到质量要求的难题和瓶颈，即使多加配一个熟练工，也达不到技术要求。

王立巍看在眼里，急在心头，仔细琢磨了两天，向车间领导提出自己的设想——革新一种机具，将帽檐面与PC塑料帽檐叠放在一起，一次操作即可完成圈扎与包边程序，并详细叙述了机具的初步构思和技术要领。

车间领导特别赞同他的设想，并要求车间革新组成员一同参与。经过两天的制作和调试，一种07作训帽“帽檐缝纫辅助夹具”制作成功。使用这种夹具，不仅简化和降低了工序难度，人员配置也由原来的2人减少为1人，成品明线均匀，帽檐口边圆顺，下机产品的质量远远超过了技术标准，合格率100%，劳效提高26%。

2015年，他还根据07夏服裤的生产需求，革新了“裤子腰里与衬结合咀子”，使用效果显著。如今，一种07作训帽“帽檐缝纫辅助夹具”和07夏服裤“裤子腰里与衬结合咀子”这2项革新成果已通过国家知识产权部门的审核，获得国家实用新型专利证书。

2017年5月，在公司赶制17夏常服帽应急任务中，王立巍所在班组不仅承担了3个品种的生产安排，领导还把创建全军唯一一条17夏常服帽示范线任务交给了他。由于公司大部分生产车间都要及时开线，技术部门的技术人员短缺，王立巍主动请缨，担负班组的技术推线工作。同时，他根据自动花样机的特性，用了近两天的时间，将夏帽帽徽工序由原来人工缝制，借助试制的磨具，改为自动圈订，使班组产量提高16.8%，劳效提高26%。圈订海士兵17夏常服帽帽徽的自动花样机具的改造，在公司同类型产品中得到广泛推广，收效甚好，为公司提质增效工作做出积极的贡献。

“与他相处时，你总会有一种‘哥们’的感觉”这是许多与王立巍同志接触过的人最直接的感受。他凭借过硬的技术身手和诚善的人格魅力，赢得小组职工的好评和车间领导的赞许。

生活中，平时无论谁家里有事，只要一个电话，他无论多忙都会尽可能地给予帮助照顾。他经常挂在嘴边的一句话是“谁家里没有个急事愁事，这

里有我”。同样是上班，从没因个人的事情耽误过班组的工作，尤其夫妻二人都在一线，孩子和家里的事情多时无暇顾及。作为一位共产党员，他时刻以高标准、严要求来要求自己，不断提高自己，成为新时代青工学习的榜样。

工作没有终点，只有始点；没有最好，只有更好。他始终以满腔的热忱，执着地从事着他所热爱的事业，用无私奉献、爱岗敬业的责任心和事业心，诠释着七尺男儿奉献三尺机台的那份情怀。

（作者/ 际华 3534 公司 团委书记 宁磊）

踏入企业一年之行 聆听一路花开之声

“从前的日光很慢。车，马，邮件都慢。一个问候，要等上好些天。”这是我很喜欢的一首小诗。在参加工作之后，这个状态伴随了我很长时间。如今，从煤企到服装制造行业，完全不同的工作性质、工作角色，使我不由得脱离慢的状态，加快脚步，紧追企业的步伐。转眼间，我们一同度过了一年的时光。这一年，它斗志昂扬，激情澎湃，敢于挑战，勇登高峰；这一年，我也汲取了许多新的知识和能量，一步一步成长起来，紧跟三五三四发展的步伐。

记得来公司的第一天，我在人力资源部同事的带领下，前往车间报到，第一次看到了公司生产区内部的场景。主道两侧的树木很多，非常茂密，给人一种满目翠绿、神清气爽的感觉。橱窗里展示着公司的党建风采及形式多样的活动图片，让人一目了然地直观感受到企业的生产经营理念和文化氛围。随着小道一路向前，便进入了生产大楼，宽大的厂房里、一排排整齐的生产流水线，一片忙碌而平凡的天蓝色身影，正在谱写人车琴瑟和鸣的生产大乐章。这是一个大型的裁剪中心，从铺布到裁剪一气呵成，自动裁剪设备及技术正传递着服装产业升级的“正能量”。

在作业繁忙的裁剪车间中，我第一次在裁剪工人师傅的指引下，见到了手持裁刀正在裁床上裁片的车间主任，一番介绍后，由粘合机组组长带我到粘合机组上岗”。从此，我成为了裁剪车间的一员，从事裁片的清剪、划印、粘衬等工序，虽然工序流程比较简单，但工艺要求十分严格，一点点疏忽就有可能导致生产出来的产品为废品。对于从来没有接触过服装制作的我来说，遇到了很大的困难和压力，各种手忙脚乱、各种出错是家常便饭，一段时间下来，感觉身心疲惫。在焦头烂额的时候，感谢车间领导以及师傅们没有责怪我，而是以他们多年的工作经验给我逐步讲解，也正是这些靠老一辈摸索出来的朴实的经验让我很快运用到工作当中，并起到了非常明显的作用。

2017年夏天，运城地区出现持续高温，地面温度高达40度，大家坐着不动就一身汗。粘合机房5台粘合机同时开动，滚滚热浪和高温天气给大家带

来了严峻考验。扑面而来的热浪令人眩晕，空气里弥漫着衬布经过高温熨烫后的刺鼻气味，师傅们依然保持站立十几个小时，在 150 度高温的机器上粘衬，与高温为伍、与酷暑为伴，指尖被厚厚的烫茧覆盖，身上的衣服干了又湿、湿了又干，却没有一点怨言，仍然保质保量的将裁片交付到指定地点。看到这一幕我深深地被她们不畏困难、坚韧不拔、奋发向上的精神所折服，从心底里敬佩她们。我仔细留意生产现场，主动融入集体，向小组里的员工同事请教、了解裁剪工作的相关事项，熟悉公司企业文化、业务知识及服装裁剪工艺流程，在生产流水线上，学本领、长见识、找乐趣，增强自己的学习能力、判断能力、思考能力和写作能力，广泛宣传车间的生产情况、好人好事，以更好的服务生产、促进生产、强化凝聚力、提升美誉度。

辗转在一线半年后，2017 年 3 月 15 日，我有幸来到公司党群工作部门学习、协助宣传工作。此时的我拿起了照相机，感受着新的使命、新的挑战。迎着领导们鼓励和期待的目光，我整装待发，努力从镜头中定格一个个精彩的瞬间，用镜头记录一个个成长的画面。说实话，我欣喜若狂，不是因为脱离生产一线的艰辛而喜，而是从内心深处喜爱这个工作。每当看到前辈们留下的宣传材料，我都会迫不及待地去翻看，从步履清晰的画面中，感受他们光荣而厚重的使命力量。前路任重而远，我清楚要马上拿起并且适应这项工作需要一个过程，而在这个过程中我要做的就是不断的学习、不断的进步。

17 夏帽大干期间，当镜头对准专题会、动员会、生产任务进度推进会，枕戈待旦的公司领导、冲锋陷阵的党员干部、忍受十指连心之痛依然坚持在缝纫线的李彩云、大病初愈不久依然回归生产线的任满平等无数感人场面时，我的眼睛湿润了。炎炎夏日里，大家与时间赛跑、与疲劳抗争，有感冒发烧、身体不适的，白天坚持上班晚上输液治疗；有家里孩子无人照看的，就送到同事家或老家；有家里老人生病住院的，就想尽办法挤出时间去陪护老人……他们用自己的实际行动在平凡的岗位上绽放异彩，奉献着自己的每一份力量，催生着那份不为人知的感动，将匠心精神渗透在一针一线中。历经 50 天的艰苦奋战，裁剪车间结合其他产品全面统筹，通过内部调配和挖潜，在有限的生产周期内，完成了预计滞后的 10-15 万的产能，效率提高 30%，裁制品从 400 套件达到 600 套件，保证了充足的供应。各缝纫车间你追我赶在完成爬坡量的同时，突破了人均 50 顶的日产量，包装车间突破了 1000 箱的包装量。

8 月份，公司把低效无效资产和内部资源整合作为提质增效的“减压器”。对班组较少、产量较低的缝纫 11 车间实施了撤销，将一部分人员与其他缝纫

车间进行了合并重组，在管理、生产、技术等各个环节实施有效联动，最大限度地发挥协同互补效应，从而提高执行力度，增强生产能力，降低人力成本，使劳动绩效大幅度上升，工人收入可观增长。金秋时节，公司又荣获“全国售后服务行业十佳单位”殊荣，再次彰显军工企业的时代担当和责任价值。

如今，我在 3534 公司工作已整整一年，见证了服装制造业务实高效的生产节奏和精简细作的生产模式，深深地理解了师傅们几十年如一日热爱这个大家庭的原因，也为自己能够成为其中的一员而感到自豪。羨子年少正得路，有如扶桑初日升。作为新时代的青年，树立新思想、牢记新使命、锤炼新本领、展现新作为，续写青年之责任、青年之担当、青年之使命的华丽篇章是吾之责任，亦是吾之使命。在今后的工作中，我将立足企业新的发展实际，围绕公司十三五发展规划，以想为之境界、敢为之担当、勤为之作风、善为之能力的工作热情，在创新和实践中忠诚履职，为企业续写服装智能制造强企的新篇章而努力！

（作者/际华 3534 公司 党群工作部员工 乔美云）

火热青春在四二飞扬

2017年7月19日下午，室外骄阳似火，车间内机器轰鸣、酷热难耐。际华三五四二纺织有限公司纺纱技术部副部长郑敏博站在机台前，正在为新产品的工艺进行核对调试。只见他头戴生产帽，目光专注地盯着丝丝纱线顺畅得从罗拉间穿过，豆大的汗滴顺着脸颊不断跌落。

走近29岁的他，一股青春的气息扑面而来。参加工作4年来，在产品质量控制和新产品、新工艺开发的这条道路上，他和他的团队穿梭于前纺、细纱、络筒“三大运转”技术高地，为公司高效稳定生产交上了一份份出色的答卷。

梦想，源于对这份职业的“热爱”

在2015年至2016年襄阳市优秀青年科技工作者评选中，郑敏博脱颖而出，熟悉他的人说，这是他应得的荣誉。透过荣誉和鲜花，我们看到了一个勇于进取、奋力拼搏的四二青年的成长足迹。

2013年，他从西安工程大学纺织工程与材料学院的校门走进四二这个“熔炉”，从一名硕士研究生成为一名普通技术人员。“选择了就不后悔，我热爱这份职业，并且要一直干下去！”他坚定的话语和执著的眼神，让身边的同事和领导对他刮目相看。

几年过去了，他依然清晰得记得自己初到实验室的窘迫。用他自己的话来说，就是自己对理论知识充满了自信，对实际操作却一知半解。每一个新品种的上马，都要做强力、条干实验，看数据时否达标。每次当实验员将测试的数据拿给他看时，他都要去翻阅书本，进行对标。这样不但浪费了时间，有时对数据是否达标，自己心里也没有数，还要请教老师傅。作为一名技术人员，他深知技术工艺不能脱离生产实际，不能脱离基层车间。他每天大部分时间都在车间巡回观察，查看工艺的实施情况，监控产品生产状况，一旦发现异常，立即通知车间，停车调整，或者调整工艺，或者更换专件，极力

做到质量零疵，无落后机台和落后锭子，保证零投诉高质量的产品。在理论和实际的紧密联系下，如今他即使不去翻阅书本，也能够把不同支别纱的条干、强力指标牢记于心、张口就来。

他不断追逐纺纱技术变革的步伐，不断探索书本知识与现场实践的结合。在国家核心期刊《棉纺织技术》上公开发表了《涤粘 AB 双色纱的生产与质量控制》、《四罗拉紧密纺生产纤维素纤维纱线的技术探讨》等多篇论文，详细阐述了公司新产品开发生产的创新思路和管理理念，对行业新产品开发起到一定的指导和借鉴作用。其中论文《差异化多组分复合混纺纱的开发》获得 2016 年“江苏工院杯”优秀论文，并在 2016 年全国纺织科技创新学术研讨会上进行发言，而《涤粘 AB 双色纱的生产与质量控制》则获得了 2017 年襄阳市自然科学优秀学术论文二等奖。

梦想，成于对新技术新工艺的“探索”

对于有着 30 年历史的纺织企业，要想在激烈的市场竞争中站稳脚跟，品种、品质、品牌“三品”建设至关重要。郑敏博深知肩上的责任，在工作中，他讲究方法，注重时效，以实际行动抓好公司质量、工艺技术管理工作。如汉麻黑黏胶纱线产品遭遇严重质量投诉时，公司上下都很焦急而又无能为力之际，他更是压力倍增，彻夜难眠。当时，他刚有了孩子，初当人父的喜悦就这样被这个难题给冲淡了。白天，他穿梭于机台查找原因，晚上在电脑上查阅资料，给自己大学的老师打电话请教。经过反复查找、分析、做试验，他最终提出黑黏胶与棉混合上槽方法，有效解决了布面色结难题，满足了客户所需。在新产品天丝 A200 开发中，他积极探索，不断试验，发现原料在充分加湿保湿后，生条短绒明显下降，最终在他和技术生产团队的努力下，成纱千米棉结由最初的 200 多下降为 20 以内，该产品得到客户的充分认可，公司也实现了量产。

至今，由他设计开发的新产品工艺累计达到 100 多个。他参与设计生产的“精梳棉/粘胶 50/5040S 紧密赛络纺针织纱”和“精梳棉/柔丝纤维/莱赛尔纤维 70/15/1560S 紧密纺机织纱”荣获中国棉纺织协会 2015 年度推荐产品，“福龙牌”莱赛尔 60S 赛络紧密纺针织纱荣获“中国针织工业协会 2016-2017 年度用户信得过产品”称号，极大的提高了公司纱线产品的知名度。

短短的四年时间里，由他参与申报的专利达到 20 余项、授权专利达到 12

项。

梦想，缘于对肩负责任的“承诺”

2015年，对郑敏博来说是人生的一个转折点，他由一名普通的技术人员走上了管理岗位，成为纺纱技术部的副部长，随之肩上的责任更加重大。

郑敏博说自己家庭三代为农，父亲读书不多，但从小就教导他要做一个踏实肯干的人。普通农民家庭长大的他有自己的认识，“父辈们艰苦朴素、淡泊名利的精神始终影响着我，无论是普通员工还是管理人员，我都要把所有的心思用到提高技术、培育部门实验工成长成才上，让技术人员创新的步子迈得更快、成功率更高，让部门形成人才集聚链条，推进重点技术引领，这是我的责任。”

在麻类纤维纺纱研究中，他和他的团队先后开发了天丝/亚麻系列纱线、粘胶/亚麻系列、竹纤维/亚麻系列、天丝/苧麻系列、汉麻/棉系列以及圣麻/棉系列纱线，麻类纤维混纺比例从最初的10%提高到30%，最高可做到35%，这是棉纺设备纺麻类纤维可以达到的混纺比例极限，尤其是和纤维素纤维混纺，这也是目前麻纤维混纺纱线的一个社会性课题。

“现在，青春是用来奋斗的，将来，青春是用来回忆的。”习近平总书记曾这样勉励年轻人。郑敏博在日记中写道“青春只有一次，无论处于什么样的人生起点，我都要做一名敬业奉献、开拓创新、奋发有为的一线科技工作者，我相信人生终会出彩。”

（作者/际华3542公司 项目管理员 王海花）

一步一个脚印 走向成长之巅

夕阳的最后一丝余晖逐渐淹没在了漆黑的月色之中，喧闹了一天的工厂渐渐趋于平静……

看，头盔车间的厂房之中隐隐透着丝丝光亮！听，本该幽静的厂房之中传来了机器的轰鸣之声。一张年轻的脸庞，聚精会神、熟练地操作着压盔设备……

他叫李升华，31岁，是头盔车间制型班的一名普通员工。2013年，怀揣着对军工企业的无限向往，年轻的李升华来到了3547公司头盔车间。看着先进的头盔生产线、整洁的厂房，感受到融洽的工作氛围，他告诉自己，要用自己的双手实现自身的价值。于是“勤学苦练、乐于奉献”便成为了五年来他的工作写照。

在这五年里，他对工作认真负责、刻苦钻研，对自己的辛勤付出无怨无悔。通过几年的历练，随着工作经验的日积月累与操作技术的不断提升，加上他勤学好问的品格，使他对车间的各类产品工艺有了深入的了解，对头盔生产的各道工序都能熟练操作，在生产过程中总是能提出好点子、对产品工艺的改进提出好的建议，从而大大降低生产成本，为公司降本增效做出了突出贡献。时至今日，他已成为头盔车间的一名生产骨干，在岗位中扮演着不可或缺的角色。

在今年公司开发新产品防弹插板工作中，由于该产品处于试生产阶段，很多工艺都还在摸索中，他积极参与工序的工艺改进，不断提出好的建议，任劳任怨，甚至一个星期都没有回家，吃住全在公司。看着防弹插板的顺利投产，所有的辛苦在这一刻化为了他脸上的笑容……

今年9月，公司迎来一项至关重要的任务，就是顺利完成武警招标工作。此次招标涉及的产品要求高、时间紧，在接到试制样品的任务之后，李升华以高度的大局意识与责任意识主动承担起车间试验样品的重担。为了确保招标样品能按时、准确提供，李升华连续四、五天加班加点，以厂为家，为招标试验压盔。他的身上有着一股不服输的劲，因为他知道，样品在招标中就

是公司的门面、公司的实力，一次不行再试一次，直到做出高质量的样品为止。就是这样的高度责任心，使他为本次武警招标的顺利中标立下了汗马功劳。

然而，在专业技术上他从来没有感到过满足，他认为自己面前的路还很长，还有很多知识要学，很多工作要做。在工作之余，李升华始终不放松，在思想上不断要求进步，自觉学习党的重要理论与设备操作理论技能，遇到不懂的就虚心向经验丰富的老员工求教。通过长期不懈的学习，他树立了“思想先进、热情饱满、技术过硬、作风严谨”的工作作风和“爱岗敬业”的职业道德，以自身的实际行动履行着新时代青年的义务和要求。从他的身上我们看到了一个新时期优秀员工的楷模！

（作者/ 际华 3547 公司 团委书记 范紫威）

际
华

好故事

第六篇章 团结奉献

新时代的娘子军

——记际华 3506 公司服装研发样品小组

走进际华 3506 公司大门，穿过生产大楼和一条绿色的林荫小道后，就可以看见一座楼层并不算高的大楼，这就是我厂综合办公楼。走进一楼大厅首先映入眼帘的是我们服装研发室最近几年来开发的样品展示厅，里面展示的样衣品种多样——涉及时装、工装、外贸军服、现行部队军服等多个种类。这些样品多次受到集团和部队领导的赞许，而赞许的背后映出的是 11 位娘子军的辛苦付出。

际华 3506 公司研发中心样品组现有员工 11 人，全都是女性，她们肩负着服装分厂重要的技术岗位。对外，配合营销部门做好各项新老产品的招标工作，提供招标样衣。样衣的好坏在合同洽谈订购中有着重要的作用，样衣的质量像一个公司的名片，让客户能够了解一个服装厂的版型和制作水平的高低。对内，样衣试制工作为车间大批投产提供正确的实物样品，也为材料的理化检测提供参考依据，避免了试制的重复性，提高了大货生产功效。她们深深的知道，自己生产的样衣是车间生产大货的依据，哪怕出一丝的错误，对于成百上千的车间大货来说就是指导性的错误，这是作为一名样品组的员工绝不允许发生的。有一件事情在外人看来有点小题大做，虽然过去了许久，但至今依然历历在目。

当时，公司承接了一批韩国外贸羽绒服，对于产品的安全性能要求特别高，不允许有任何带金属的辅料，更不允许衣物内有折断的缝纫机针等金属物件。为了大货能顺利上线，样衣必须在短短几天内做出来并邮寄给客户确认。小组的一位女青年小冯由于晚上加班赶做样衣，任务急，晚上光线度又不高，好不容易赶制成功第二天一早寄了出去，却发现自己的一枚玉制戒指不见了。自己找了半天也没找到，转念一想莫不是晚上充羽绒内胆时掉到衣服里了。看她心急如焚的样子，大家都劝她衣服都寄走了找不到了，一枚玉制的戒指也值不了多少钱，何况羽绒服到包装车间还要进行真空压力打包找到也压碎了。可小冯硬是跟快递联系确定还没发出情况下，自己打车追回了

衣服，回来拆开一看，戒指果然在衣服里已经碎成两半了。原以为小冯这时会有些失落，可她脸上却露出了欣慰的表情，高兴的说：“这下我就放心了！外国人很注重人权，玉制品虽然不是金属但是也是尖锐的，我如果就这样不管不顾了，起码的安全生产都没有保证，更谈不上产品质量了。戒指碎了可以再买，如果诚信丢了岂是用金钱买得回来的。”“说得好！小冯给你点赞！”随着这声音大家才发现，不经意间研发中心的邹主任已站在大家身后了。“不愧是我们研发室的青年标兵，预备党员！戒指碎了我是不方便买个新的给你了，还是留着你男朋友送你吧！但是今天我给你带来一个好消息，大家都想知道是什么消息呀？”“快说呀主任！别卖关子了，好消息早说出来让大家乐呵乐呵！”大家都迫不及待的追问起来。“好了，我宣布从下个星期的七月一号起，我们的冯小宝同志就正式成为一名中国共产党员了！她将是我们研发最年轻的中共党员。”顿时小组掌声雷鸣般的响起，大家都纷纷向小冯表示祝贺，整个小组洋溢着欢乐和谐的气氛。

样品组女工们不光是个对工作严谨的集体，更是一个团结和谐的集体。谁家有困难大家一起出主意、想办法，帮助她渡过难关。仿佛在这里就没有过不去的坎，没有办不好的事。记得去年夏天，正值铁路服招标工作，大量的招标样衣需要生产，时间十分紧迫。不巧的是，小组有位老师傅的老伴得了胃穿孔，必须立即手术。这位师傅心急火燎，家里事情急迫，工作上也不能耽误。为了平衡好工作与家庭的关系，让生产按时完成，老师傅只在老伴动手术那天请了一天假就继续上班了。小组的同事知道她的情况后，有的同事离医院近主动熬鱼汤去看望她的老伴，有的同事请自己在医院的熟人护士们帮忙照顾，有的还把自己家的躺椅搬到医院里给她陪护的家人使用。有钱的出钱，有力的出力，彼此不分你我，充分体现了样品组这个大家庭的温暖。

样品组的员工不仅重情重义，而且深知自己岗位的重要，更知道自己肩负责任的重大，所以样品组全体员工十分注意自身素质的提高，积极参加各项业务学习。学一行，爱一行，精一行已成为过去。在今天提倡精一行、会两手、懂三招的新时代要求下，不断地更新知识，武装头脑，努力学习是她们的奋斗目标。她们说：“只有不断学习进取才能跟上时代的步伐，才不被社会淘汰，学习的过程就是拼搏的过程，爱拼才会赢。”她们通过积极主动的学习，积极投身技术改革，为公司小改小革和科技创新项目作出了很多贡献，连续两年获得公司科技创新二等奖。小组成员多人多次在外参加学习，不管是公安部组织的量体套号技术培训，集团内部组织的高级西服毛料工艺学习，

还是集团组织的多项服装技能大赛等等，每一次都有我们样品组人员的身影。小组 11 名娘子军中，就有三名人员获得技师等级证书、三名高级技术工证书、四名中级技术工证书。她们通过努力不断提高自身素质，为公司获得大批生产任务贡献了自己的力量。特别是近两年来，公司面临向服装智能制造转型，大胆尝试高级服装定制，在这种形势下，集团又把单兵保障系统的服装研发工作室设在样品组，集团各兄弟公司的设计打版和样衣制作人员和她们在一起合作探讨新式迷彩服的工艺要点，并在新军服的安全实战性能方面提出了诸多合理化的建议，充分的体现了卓越的工匠精神，为部队日常训练和专项演练提供了可靠保障。

样品组的同志不但是生产好手，而且是公司工会活动中的积极分子，在公司举办的各项活动中都能看到她们活泼的身影。运动场上有她们矫健的步伐，历年文艺汇演中有她们优美的舞姿，她们的生活亮丽而多彩。这群娘子军还是理家能手，把家里收拾得井井有条，把先生打扮得神采飞扬，把小孩打扮得青春活泼，而自己则更是一群时尚模特儿。

她们常说：“新时代的女性不仅要工作出色，而且要生活出彩，能歌善舞、健身、健美，生活过得有质量、有个性，让生活更加丰富多彩。”

瞧，这就是新时代下的娘子军，她们是一群懂生活、会工作的女职工队伍，是一群有理想、有道德、有文化、有纪律的女职工队伍，也是一群爱岗敬业、奋发进取、积极向上的女职工队伍，更是一群团结拼搏、不怕吃苦的娘子军队伍。

（作者/ 际华 3506 公司 研发中心 夏峰）

社区里的好总管

3514 社区有一位深受广大居民热爱、尊敬的老人，他的名字叫邓贵续。邓贵续师傅今年已有 77 岁高龄，从 1993 年开始，他就利用业余时间主动承担起了社区里红、白喜事的料理工作。他的一双手成就了成百上千对新人喜结良缘，也用这双手送走了一个个病老辞世之人。至今 20 多年来，不管恶劣天气，还是半夜三更，他都一如既往地进社区里的家家户户服务着，把群众家里的急、苦、难事当成自己的事，用辛勤的汗水和诚挚的爱心换来了合家欢、合家安。正是由于这种助人为乐、无私援手的高尚品德，大家亲切地称他为“邓总管”。

甘当社区的后勤兵

1993 年，由于工作需要，邓师傅从 3514 井陘分厂调到了石家庄 3514 总厂，时任市场经销处处长。他这个处长不仅没有一点官架子，更是个热心肠。当时工厂驻地设施还不是很健全，职工、家属不管哪家办个喜事总要找他帮忙，他从不推脱。在婚礼前个把月，他就开始了准备工作，亲自到双方父母家中商谈婚礼当天的细节。办事细心、说话随和，经他操办的喜事家庭双方从未发生过不愉快的事情。

印象深刻的一次，是一位职工儿子结婚，由于一些原因既定的婚期要延后，新娘父母却说什么也不同意。邓师傅多次上门、反复解释求得对方理解和谅解，最终达成一致。婚事调节，既费时间也费精力，但他从来没有说一个“不”字，他总是想尽办法使双方都满意。同时邓师傅还是个婚礼司仪，用朴实的语言和说话技巧就能引逗亲朋好友们开怀大笑。邓师傅用他慈祥、善良的博大情怀，成就了无数青梅竹马、比翼双飞，为社区、为每个家庭送去了欢乐，带去了幸福。为了减少结婚请客发生的浪费，邓师傅还提倡压减宴请桌数。他本人带头从不收礼请客，两个女儿婚礼时就没有收一份礼，多年来为大家帮忙也不收一分钱、一份礼，义务做好事，甘当后勤兵。

甘做人民的服务员

要说办红事是喜庆、高兴的事，大家争相帮忙。但要办白事可就没有什么人愿意做了。平日里见到都会觉得晦气，躲还躲不急、谁还去管呢？可邓师傅不这么想，他常说：“白事谁家也躲不过，尽管是伤心的事，是悲痛的事，如果没人去做，那过世的人就无法安息。这也是为职工解决困难办实事的具体体现，是一件积德行善的大好事。”在邓师傅的极力撮合下，成立了“社区白事理事会”，5名成员达成了一致意见，为民众服务、为大家做事，就不怕别人说东道西。

理事会成员在邓师傅的带领下干就是20多年，默默地为需要帮助的家庭送走了病老过世之人。不管几点接到过世家人的电话通知，他们从不推让，立刻起身为过世人张罗后事、购置吊唁用的各类物品，还要及时为过世人穿上衣服。人非草木，谁能无情，看到邓师傅他们这样不怕脏、不怕累，过世人家属都感激万分，想要用钱物以表感谢。邓师傅是一个讲原则的人，他说：“我们为大家办事，是义务、是责任，并不是为了收钱。”

有时会遇到同一天既办红事也办白事，也会有两三家同时出了白事的现象，邓师傅这个“总管”就忙的不可开交了，一天下来累得腰酸背痛，就算这样他也从来没把哪一家的事情给耽搁了，而是把苦累、困难都留给了自己，默默地为大家做着善事。办白事过程中，邓师傅发现设灵位需要点香、点蜡、烧纸和用纸糊的车、马、冰箱、彩电，这样既费钱，对室内空气也不好，于是结合外地经验、自费买来灯式蜡烛、香，他还请人画了各种电视、冰箱、童男、童女等代替了以往物品。为了提倡新事新办，在他的建议下多年遗留的白事收礼现象被取缔了，白事请客也被取消了，这一做法深受广大职工赞扬。近年来他还建议不举行告别仪式，减少不必要的浪费，做法也得到了广大职工家庭的支持和赞同。邓师傅就是这样一个为大家着想，一切从群众利益出发，敢做敢当、移风易俗的好“总管”。

甘做社区的义务调解员

俗话说“家家都有本难念的经”，邓师傅还经常调解家庭纠纷、分家、邻里之间闹矛盾等难题。有的家庭老人去世了，为分割老人房产，几个子女意

见不合，闹得不可开交，来请邓师傅帮助调解。清官难断家务事，这是上了古的话。解决家庭矛盾是非常棘手，邓师傅凭着自己比他们年长几岁，语重心长的劝解兄妹几人，希望在分房产问题上各自让步，并且要老大带好这个头。经过深思熟虑，邓师傅起草了多个分家方案，供他们参考，最终分家问题得到了圆满解决。

他就是这样一次次、一年年不间断的为有需要的家庭解决疑难，为有需要的人送去温暖。一个人做点好事并不难，难的是一辈子做好事。春夏秋冬、年复一年，不分白天黑夜，他把职工利益放在第一位，把群众疾苦摆在最前面，用实际行动默默地奉献着一片爱心，为社区家庭、为居民甘心情愿的服务。在邓师傅的身上，我们看到了一个老同志、老党员、老干部用自己的行动塑造的光辉形象，他是我们晚辈永远学习的好榜样。

（作者/ 际华 3514 公司 党群部党群干事 刘福录）

一场抢时间抢进度高效率的战斗

2017年9月7日上午，当运送15阅兵女长筒皮靴的货车如期驶离3515公司厂区，现场的职工脸上都露出了欣慰的笑容。

9月2日下午，际华3515公司接到一批15阅兵女长筒皮靴紧急限期任务，要在9月7日按时交货，而马靴生产周期至少需要9天，如何用四天的时间完成此次任务？一场抢时间抢进度的战斗“打响”了……

3515公司副总经理周咏友、郭永刚立即组织安全生产部、研发中心、生产分厂、采购部、品质管理部等相关部门召开了15阅兵女长筒皮靴生产专题会。此次任务紧急，要打破常规，缩短周期，精心组织，保质保量如期完成任务，展示3515公司“敢拼必胜”的作风。9月3日开始下裁，4日至6日马靴线缝帮、制底。要求各相关单位加强沟通、密切配合，保质保量如期完成任务。会后，按照公司部署，安全生产部立即简化程序，组织排产，协调各单位投产事宜。



马靴缝帮生产线职工
在精心操作

“作为一名共产党员，关键时刻我要冲锋在前，这是我的职责和义务。”共产党员王庆元是五分厂下裁工段的生产骨干，在紧急任务中，他主动请缨，带头投入到限期任务中，发挥了共产党员先锋模范作用。9月3日是星期天，五分厂下裁工段员工纷纷放弃休息时间，对马靴需要的皮革材料进行下裁。

9月4日，研发中心马靴生产线全力以赴投入到15阅兵女长筒皮靴生产中。由于此次任务紧急，需要打破常规，精心安排生产，才能保证如期交货。马靴线工段长张慧、生产班长沈运峰为此反复讨论，制定最佳的生产方案。他们提前对缝帮、制底生产统筹安排，加快进度。组织缝帮人员集中力量操

作划线、片边、折边等手工工序，为及时制作出帮片、机器生产打好基础。手工钳帮工序是马靴生产的关键工序之一，钳帮必须当天完成，否则就要延长一天的生产周期。他们对钳帮工序进行分工，明确任务，同时组织人员做好钳帮工序辅助工作，群策群力、共同努力，确保完成当天生产任务。

虽然已经进入九月份，但“秋老虎”余威尚在，暑气未消，当地天气闷热，最高气温近 30 度，加上工房内的烘箱等设备持续不断散发出热量，研发中心马靴生产线内，职工们不顾汗水淋漓，坚持工作。马靴线工段长张慧不定时查看生产情况，为职工送去茶水，提醒职工注意休息。生产班长沈运峰既是“指挥员”，又是“战斗员”，哪个生产工序紧张他就出现在哪里，哪个岗位缺少人员，哪里就有他的身影。共产党员、起毛工序操作工周俊峰，他的工作岗位离烘干室较近，加上天气闷热，他的脸上始终流淌着汗水，身上的工装也被汗水浸透了，但他毫不在意，依然精心操作每一双产品。



对马靴进行产品质量检验

在抓好生产进度的同时，马靴线严格落实质量标准。排楦工序工艺要求严格，不仅要求筒高一致，还要求筒口弧度一致，并且在制底工序需要两次排楦。工段安排操作经验丰富的老师傅进行排楦，保证该工序产品质量。女马靴大底砂边比男马靴要求更为严格，使用的砂布更为细腻，操作人员使用四道砂布，精心打理，以保证良好的外观质量。

在 15 阅兵女长筒皮靴生产线上，马靴线职工克服时间紧、任务重的困难，加班加点，精心操作，用辛勤的汗水保证限期生产任务如期进行。从 9 月 4 日到 6 日三天时间里，职工们中午、晚上都是在工作现场简单吃饭，马上又投入到紧张的生产中，每天加班到晚上 9 点多钟。张素华是两个孩子的妈妈，由于丈夫下班晚，孩子无人照看，她给年幼的孩子送去晚饭后，马上返回工作岗位。生产班长沈运峰夫妻二人都在马靴线工作，上小学的孩子放学后，只好自己买饭吃。钳帮工序是手工操作，翟海鹏、孔晓燕等几名职工每天加班加点进行生产，手腕累得酸痛，但他们依然奋战在生产线上。

9 月 6 日晚上，品质管理部质检现场灯火通明，在部长孙爱民带领下，品质管理部质检人员严格按照工艺标准，对 15 阅兵女长筒皮靴进行细心验收，确

保为客户提供优质、满意的产品。虽然大家都加班加点工作了一整天，但想到要保证交货期，树立 3515 公司良好的信誉，检验人员都热情高涨、干劲十足。质检结束后，马靴线全体员工相互配合配货装箱。经过参战人员的共同努力，9 月 7 日上午，运送 15 阅兵女长筒皮靴货车如期驶离公司，这场抢时间抢进度的战斗圆满结束。

这次 15 阅兵女长筒皮靴紧急任务圆满完成，再次证明际华 3515 公司的员工不愧是一支敢打硬仗、能打胜仗、善打硬仗的队伍。在今后的工作中，只要继续发扬“特别能战斗、特别能奉献、特别顾大局”的公司精神和“敢拼必胜”的工作作风，同心协力、攻坚克难，公司就一定能战胜一个个困难，取得一次次胜利！

（作者/ 际华 3515 公司 党群工作部宣传干事 万洪勇）

同心协力攀高峰

无论做什么事，一个人的力量都是渺小的，而一个团队的力量则是无穷的。在一个集体中，要想各项工作都能蒸蒸日上，依靠一个或几个人的力量是不行的。只有集体中的每一个人都心往一处想，劲往一处使，才能心想事成。际华三五三四制衣有限公司四车间 1-4 工组，之所以能圆满完成一次又一次艰巨的生产任务，就是因为全组人员同心同德，共同努力的结果。

四车间 1-4 工组是老毛料服生产线，公司生产的主力。随着公司市场的不断拓展，1-4 工组流水线上生产的品种越来越多，公司百分之八十以上的多品种、小批量生产任务都由 1-4 工组承担。多品种、小批量产品的共同特点就是生产周期短，出厂急。由于产品品种多、数量少，有时一天就要生产四、五个品种，没有固定的工序分配，工组根据产品的工艺随时调整人员。面对这样的生产形势，全组人员上下一盘棋，团结一心，人人积极为生产出力，不管老师傅，还是小青工，都服从命令听指挥，哪里需要去哪里，不论干什么都尽心尽力的去干好。有时，为了确保交期，全组人员舍小家、为大家，牺牲休息时间，节假日加班加点赶任务。在这样的生产锻炼中，赵巧丽不论是干车工、付工还是手缝都能拿的起、放的下，成了生产中的多面手。原志国不但把一般工序干的得心应手，不管上袖子，还是上领子都能保质保量地完成。同时工组还涌现出了朱红梅、张秀玲、段巧娟、鞠新菊等一批生产能手，工组全体人员向生产能手看齐，立足本职苦练基本功。大家一切以生产为重，凡事从大局利益出发，在这样的观念下，出色地完成了一次又一次限期出厂的多品种、小批量的生产任务，受到了公司领导和客户的好评。

“困难面前有我们，我们面前无困难。”这是四车间 1-4 工组全体人员坚守的工作精神。

2017 年 5 月，公司承揽了 108 万夏常服帽限期出厂生产任务。在这项艰巨的任务中，公司所有单位全体参战，而四车间 1-4 工组是最后一个推线的工组。长期生产毛料产品，没有接触过帽子，而且毛料服生产需要付工多，帽子生产则需要车工多，马开荣、杨俊仙、王玉玲等一些付工转为车工，比

别人付出了更多的努力，在最短时间内跟上了生产节奏。为了追赶上早开工的兄弟车间，全组人员相互学习，取长补短，不断刷新生产记录。车间主任、干部、工组长都投入到了生产中，和一线员工同甘共苦，他们即是指挥员，也是战斗员。在他们的带动下，员工的工作热情更加高涨，生产一步一个台阶，天天都有新变化。生产的关键时刻，遇到了四十度的高温天气。全体员工克服高温给身体带来的各种不适，全力以赴，大干快上，战高温，夺高产，为确保任务按期完成，快马加鞭赶任务。在这期间，即将退休的老师傅崔秀云腱鞘炎加重了，每次拿熨斗手都钻心的痛，但她没有向工组提任何要求，依然默默地坚持工作。青工王国干的是圈帽檐，刚开始手法不熟练，两天手就磨出了泡，但他咬牙坚持，挺了过来，成了同工序中的领跑者。刚上班一个月的小青工韩红娟头晕难受，为了不影响生产，她利用中午吃饭时间去输液，下午上班又按时到岗。这样的人和事每天都在工组出现。这样的氛围也感染着周围的人，电工王建更、修机工梁建军、黄德民、清洁工张新虎、材料员李新龙都到流水一线支援生产。正是因为有许多一心为集体着想，自觉为生产多出力的好员工，才把许多不可能变成了可能，才使夏常服帽的攻坚战取得了最后的胜利。

“在这个世界上，没有最优秀的个人，只有最优秀的团队。”四车间 1-4 工组全体人员秉承的就是这个理念，多次获得了“先进工组”的光荣称号。他们把曾经的成绩当成一种鞭策和鼓励，在日常工作中手拉手、肩并肩，攻坚克难，锐意进取，不断攀登新高峰，努力为公司的发展做出更多奉献。

（作者/际华 3534 公司 四车间工人 张香梅）

众志成城，勇争第一

2006年8月30日，从首都北京传来捷报：在全军军品高腰作训鞋质量抽检中，3537公司荣获了“全军质量第一名”的光荣称号。消息传来，公司上下一片欢欣鼓舞，这是献给3537建厂40周年生日最好的一份厚礼。

对这份来之不易的殊荣，技术研发中心的每一名员工感慨万千，热泪盈眶。因为，它标志着我厂的军品高腰作训鞋研发、生产有了一个新的开始。

争分夺秒，确保首检成功

军品高腰作训鞋是部队更新装备研制的一个新型产品，其产品特色是整体设计简洁、风格大方、具有运动感。其中，鞋帮采用的是皮鞋制作工艺，造型挺拔；鞋底采用的是模压工艺，线条流畅，增强了防滑功能，摈弃了我们传统的硫化罐工艺……

所有这些特色，都和3537公司生产了近40年的生产模式、工装器具、人员配备等相差甚远。也就是说，一切都得从零开始。难度之大，投入之多是难以想象的。面对新产品，技术研发中心自接到研发任务后，迅速成立了以杜江总工程师为总指挥兼技术顾问、陈松雄主任、任勇利副主任为组长的“军品高腰作训鞋研发组”，并组织精兵强将成立了四个攻关小组：鞋帮工艺小组、成型工艺小组、模压工艺研究小组、配方研制小组，为军品高腰作训鞋研发做好了充分的准备。

时间紧、任务重，产品研发工作双管齐下：由杜江总程师带队，研发小组成员于2006年3月6日参加在福建召开的《高腰作训鞋技术标准宣贯会》；在厂的各项组组紧锣密鼓，进入了“战备状态”，抓住每一分钟和每一个空隙，力争缩短前期准备工作，确保首检工作的完成。贵阳花溪3月份的天气虽然已经开始转暖，但春雨绵绵几天都难得见着大晴天，可技术研发中心试验基地的气氛却是火爆的：由于制作报样鞋帮没有冲刀，研发人员就用笔一片片地划，用剪刀一片片地剪；没有高脚双、单针机等设备，就用现有的平脚

老式缝纫机，一针一线小心翼翼地完成每一道工序。下班的铃声早响过了，办公楼和厂区已经空荡荡了，唯有研发小组的成员们还忘我的奋战在自己的岗位上。为抢时间，连续吃了几个月的盒饭，每天早出晚归，对于他们来说时间已经没有了清晰的界限。经过大家齐心协力、团结合作，终于在3月18日凌晨5点30分，保质保量地完成了报样鞋帮的制作。看着最后一只鞋帮圆满顺利的完成时，疲惫的同志们带着微笑，抱着制作好的鞋帮在工作台上径直睡着了，脸上还挂着微笑……

成型制作更是扣人心弦。由于是新设备，大家对其性能和特点还没有完全熟悉掌握，对模具、铁脚的温度控制、胶料硫化时间、模压设备系统的技术参数设置等还是摸索阶段，一旦控制不好，鞋底的各项物理指标就不能达到部标要求。陈松雄主任几乎每天都深入生产现场，带领工程技术人员进行质量攻关，顶着140度的设备高温和项目组的成员一直坚守在岗位上，不知疲倦的反复试验、反复论证。

经过几个通宵的反复试验，3月20日凌晨1点第一批产品成功出炉，刚做完化疗后的任勇利副主任抱着虚弱的身体，坚持鉴定完才放心的回去休息；陈松雄主任带着一夜未合的双眼于当天清早飞往北京去报样审批。

3月21日，北京传来喜讯——报样通过审批。

4月4日，由军代室等上级部门组成的“全军高腰作训鞋鉴定小组”对3537公司进行首批产品的检验。军方首长及专家组充分肯定了我厂高腰作训鞋首检产品的生产、质量保障及组织措施，一次性通过首检。

加强培训，为批量生产提供保证

报样、首检的顺利通过，接下来就是批量计划生产的保障，为了确保完成这批军品生产任务，按照工厂的要求，鞋帮制作方面，组织了一个9人技术教练队，对车间的技术员、组长、生产骨干及相关人员进行授课，分层次、分类别学习技术标准。

在技术管理上，除了质量上高标准、严要求外，还加大管理力度、狠抓操作技能培训。杜江总工程师和工程技术人员以高度的责任心和使命感，坚持每天都深入现场，实时了解生产情况。任勇利主任在生病化疗期间，在病床上还时刻在研究、思考制帮中的每一个技术细节、生产中的每一个环节及教练员的配备情况，稍微有空就赶往外加工点进行技术指导。

公司每天都要召开“军品高腰作训鞋现场会”，及时发现和解决问题，减少并杜绝批量性生产问题的发生。

质量第一，不破难关誓不休

3537 公司的橡胶工程师带领橡胶技术人员们针对生产难点及技术难题进行强力攻关，分别完成了“铁脚温控对硫化及性能影响研究”、“硫化时间对物理性能影响研究”、“饱和蒸汽加热和电加热差异研究”、“模压系统技术参数设置研究”、“模压胶料配方工艺研究设计”、“提高花边附着力研究”等课题，劳累使得他本来微驼的身躯显得更为弯曲了。

鞋帮工程师严金蓉带着培训出的 10 多名优秀军鞋生产教练员，亲临生产一线进行生产技术培训和质量监控等工作，解决了生产中“透胶质量问题”、“鞋耳(后帮)下口起棱自不平”等技术难题，为军品高腰作训鞋内外质量达到部标提供了合格的技术保证，也为提高产品的生产效率创造有利的条件，劳累使得她一下子瘦了 20 多斤。

最终，通过几个月的努力，公司生产效率连续提高，质量迅速攀升，有效的保障了军品生产的快速优质，生产效率更是同行业最高，获得了军队首长和上级领导的好评，获得了“全军质量调检评比第一名”。

(作者/际华 3537 公司 技术研发中心 严金蓉)

巧手缝制“家” 纺人

——致最美的家纺人

际华家纺，源于绿色梦想！际华家纺，凝聚际华家纺人最美的梦想！数不清的际华家纺人，数不清的日日夜夜，她们用一双双巧手缝制出我们最美的家！

宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来

走进际华 3542 公司家纺缝纫车间，便能看到两个金光闪闪的牌子挂在车间最显眼的位置，一面是党员示范岗，一面是劳模示范岗。而坐在车位上专心致志埋头干活的女工就是家纺缝纫车间的劳模张新英，她不仅是一名优秀的共产党员，更是家纺缝纫车间的主力军和骨干。

2017 年 10 月，JOG 枕壳 2.7 万个订单下达到缝纫车间后，车间里的气氛顿时紧张起来。这次和以往不同，车间采用大流水作业，将六条流水线合并成三条。在第一道的夹筋工序中，由于是新产品，第一天的产量不是很理想。这时张新英站了出来，她对班长说：“班长，别泄气，只要大家齐心协力，一定能完成任务。”她放下手头的工作，耐心地教那些不会做的员工，当有员工到她位置上观摩学习时，她毫不吝啬地给大家讲解操作要点，并把自己的操作技巧传授给她们。同班的繆来凤、庄敏、邵婷的产量都慢慢提高了。第二天车间也制定了新的奖励制度，每天在各个班组中选出产量最高的前三名来进行奖励，有好姐妹悄悄地和张新英说：“你明天别再教她们了，自己抓紧时间争取第一名。多赚点钱！”张新英却不为所动，她说：“车间的同事都是兄弟姐妹一样，每天朝夕相处，不是亲人胜似亲人，我帮她们是应该的。而且我还是一名共产党员，更应该要带好头，做好榜样！”在她的带动下，班组生产热情一天比一天高涨，产量一天比一天多。张新英所在的 2 班和 5 班产量遥遥领先于其他几个班组，而张新英本人的产量也由原来的 150 个/天提高到 250 个/天，成为竞赛中的状元。10 月 14 日，在大家的共同努力下，车间顺利

完成了生产任务。就是在这一次又一次的攻坚战中，张新英赢得了公司同事和领导的信任，在一针一线中缝制着自己灿烂的人生。

待到山花烂漫时，她在丛中笑

为了适应市场需求，建立快速反应的市场机制，使员工更加专注于某一项技能，家纺车间实施了双模化生产组织方式，缝纫车间将流水线分为被套模块、床单枕套模块、综合模块、床笠模块。而家纺缝纫三班被分在综合模块，这个模块难度是最大的。因为除了常规产品，家纺车间的许多新品都会被分在综合模块，而缝纫三班当仁不让的挑起了这一重担。

“孙晓丹，你来看看这个花边应该可以收吧！”“孙晓丹，这样的不能收，什么样的才能收，要不你自己做一个试试看！”2017年7月缝纫三班这样的声音此起彼伏。原来，公司正在生产一款内贸花边枕套，这个重担又落在了缝纫三班。这次顾客要求很高，对于常做外贸的三班来说，这无疑是一个艰巨的任务。

工艺单下来后，员工们就开始叫苦连天，又要拉筋，又要夹花边，还要打四个对称的折子，好难做啊！做出来的产品到了检验都被打回来返修。班组长孙晓丹被员工围成一团，抱怨声连绵不绝！孙晓丹听了之后开始反复琢磨，并自己动手做成一个个成品，鉴定合格后才开始手把手地教员工做。哪个不会，她就在那个工位上扎下根，直到教会为止。为了能提高产量，她拿着产品反复和技术员沟通。当工人们都下班回家之后，她还在车位上苦思冥想，反复试验。我因为值日最后走，看见她就问起：“孙班长，你怎么还不回去啊？”她笑笑说：“这款枕套工艺这么复杂，产量出不来，员工们也拿不到钱，我心里着急啊！”经过几天的试验，她终于找到一种更简单的方法，将夹筋和夹上花边分成两道工序，花边先固定在里大片上，这样做起来就简单多了，产量随之提高。员工们都对她竖起了大拇指，车间里再也听不到一声抱怨。在她的班组上，一批批优秀的员工脱颖而出，刘华平荣获“湖北省三八红旗手”，王淑珍被评为公司劳模，缝纫三班荣获了青年文明号、工人先锋号、襄阳市五一巾帼奖等各种荣誉，孙晓丹自己也荣获了“新兴际华集团劳动模范”。面对这么多的荣誉，她还是一如既往的认真负责！她只是说：“这是我的本职工作，我应该做好它！”

黄沙百战穿金甲，不破楼兰终不还

“莎莎，快来，吊挂又卡住了！”

“莎莎，快来主轨又停了！”

当你听到有人这样喊的时候，就会看看一个高高大大的身影正朝着喊声的方向飞奔过来，她就是缝纫车间二班的班组长史合莎。只见她并不需要别人的帮忙就利落的搬过梯子，蹬蹬两下就爬了上去，在上面鼓捣一会，没多长时间，流水线就正常地运转起来。看着她爬得那么高，大家心中不禁为她捏了把汗。你可能要问，不是有修机师傅吗？为什么要喊一个女同志爬那么高去修。那是因为你不了解情况，在缝纫车间，两名修机师傅都很忙，一二三楼的吊挂需要他们去修，车间的机台也需要他们去维护。而生产任务紧张，吊挂不能停太长时间。史合莎了解这一情况后，在工作的同时，细心观察，虚心请教，把吊挂线程序摸清楚，在修机师傅忙不过来的时候她就亲自上阵，解决力所能及的问题。

史合莎所在的班组是一个复合型班组，常常需要赶货，当那些交期紧、数量大的产品任务交到她手上时，她就变得像风火轮一样快速转动起来。经常听到员工们大声喊她的名字，而她就像无所不能的超人一样在车间健步如飞。所以车间的人都戏称她为女汉子！不是所有的女人都愿意成为女汉子，她年幼的儿子放在老家，一个星期只能见一次面。有一天要赶货她无法回家陪儿子，下班路上听到她给儿子打电话说：“宝宝，妈妈这个星期加班，不能回家看你了！”电话里可能宝宝说了什么，只见她双眼有些雾蒙蒙的，可是很快，她又坚定起来对着电话说：“宝宝听话，妈妈放了假就回来陪你！”看着她的背影，不由感慨万千，家纺缝纫车间的姐妹们都已经为人妻、为人母，但是因为家纺这个家，让许多像莎莎一样的母亲们，舍小家顾大家，为着共同的目标而努力奋斗。

在际华 3542 家纺车间，还有许许多多的优秀员工，还有很多很多的感人事迹，说也说不完，道也道不尽。家纺车间就像一个大家庭，每个人都在努力的为之奋斗，用自己的辛勤汗水浇灌我们的家园！用自己勤劳的双手共创美好的明天！

（作者/际华 3542 公司 家纺生产部记录工 任兰兰）

赵班长的“开学季”

九月的第一天，各个学校迎来了新学年的“开学季”，所有的家长和孩子们整装待发，以崭新的面貌投入新学期的学习。这一天，细纱车间甲班轮班长赵丽也经历了一个不一样的“开学季”。

晚上七点，赵丽刚一接班，二组、四组、六组生产组长同时来报告本小组的摆管工没来，四组和六组的摆管工提前请假要送孩子上学，赵丽在上班之前已经考虑好了怎样安排，可是这下子又多了一个请病假的，这可怎么办，不能半个车间都没人摆管呀！赵丽一下子傻眼了，懵住了。“找车间要人？车间也没人呀。白班白天已经辛苦了一天了。”“找别的班借人？别的班也是一个萝卜一个坑呀！”思忖片刻之后，赵丽对教练工润家静说：“我们自己解决，二组分给其他三名摆管工，我带着柴爱琴（刚学摆管两天）摆四组，你带着那两名挡车工学员摆六组。”

任务一安排，所有人便快速进入工作模式。二组组长夏红梅按品种给摆管工田平、龚俊蓉、陈秀华分好了机台，润家静耐心地教两名学员认管色、记车号，班长赵丽已经到络筒拉了两车管子过来……

经过一个小时的磨合之后，为了提高工作效率，赵丽和润家静干脆当起了搬运工，一趟又一趟地到络筒拉管子供其他三人往小管盒里摆。平时看别人拉起来异常轻松的管车，今天在她俩手里像个调皮的孩子，左扭扭，右晃晃，好像故意跟她们作对。不一会儿，两个人的手上便磨出了血泡，汗珠子顺着脸颊直往下淌，用手一摸立刻变成了大花脸，俩人相视一笑，接着又赶往下一趟。学员张春风、梁小丽是两名90后，在家里从来没有干过体力活，摆了两个小时之后，俩人的腰已经痛得直不起来，但看到班长、教练忙碌的身影和湿透的衣服，她俩互相打气，彼此鼓励，你帮我捶捶，我给你捏捏，一直坚持着。摆管工田平、龚俊蓉、陈秀华虽然是老手，但一下子多出来20多台车，工作量顿时增加了不少，到了吃饭的点儿，三人还在忙碌着，副组长陈丹已经帮她们买好了夜班餐送到了机台旁。

再忙也不能丢了日常管理工作。在摆管的间隙，班长赵丽时刻关注着车

间温湿度的变化，连续的阴雨天气，后半夜温度肯定会降，车间的生活面不能受到影响；军品要下马在吃小纱，挡车工太忙了，也要去帮帮忙；埃及棉粗纱供应有点紧张，明天还要改三台车，到前纺去看看粗纱备够了没有。“质量、机台清洁检查了，管色相近的机台查看过了，下马品种的管色记录完整了，疵点纱也交接了，还有什么工作遗漏的吗？”教练润家静也把自己的工作认真的梳理了一遍。

早上六点，天空渐渐泛起了鱼肚白，四组该落的纱基本上落完了。组长崔海英围着机台转了一圈，看到还有十几台车管子没有摆，一声哨声，三名落纱工立即投入“战斗”……

“细纱甲班真不愧是集团公司的‘三八’红旗集体，今天给所有人做了个表率！”一大早，车间运转主管衡晓琴拉住赵丽感动地说。“人心齐，泰山移。我们的员工真是没得说，棒棒的！”赵丽也为自己的员工竖起了大拇指。

“这个开学季，已经有了一个不错的开头，我相信，年底一定会再交上一份满意的答卷。”赵丽信心满满。

（作者/ 际华 3542 公司 细纱车间记录工 周玉华）

铿锵玫瑰别样红

闻清，像“风”一样的女子。每天见她都是满脸挂着汗水，带着甜甜的笑意，穿梭于机台前后。她每天把生产的品种、进布幅宽、机台运行车速、烘房温度、风机转速、烘房各级轧道幅宽设定值等数值详细记录，并自创了“三检查一记录”和“点检工作法”。际华新四五公司像闻清一样的普通印染女工还有很多，她们就像一朵朵铿锵玫瑰，每天都在自己平凡的工作岗位上努力绽放着靓丽的色彩。

镜头一：质检处的“大力士”

公司质检处是一道靓丽的风景线，也是公司有名的“娘子军”。别看她们外表文静柔弱，但都是“大力士”，男工们都佩服地“五体投地”。公司产品出厂检验、定等、抽查、打卷大部分都是女工，她们多次荣获襄阳市“建功立业标兵岗”和集团公司“三八红旗集体”荣誉称号。

今年七月的一天，天气炎热，公司接到一批 23 万米外贸订单，这批订单要求 4 米一套袋，30 袋一装箱，质量要求高、包装难度大、交货期很紧。为确保订单如期交货，公司党员干部、青年团员都加入到义务劳动中。我们的“娘子军”也主动请缨，那日质检处甲班刚下早班，甲班班长陈燕并没有急着下班，她看了看刚下班的同事们，带着天生嘹亮的嗓门吆喝着：“姐妹们都过来一下。”甲班女工迅速向她围来。陈燕略有迟疑，但还是直爽的说：“公司有一批订单要装箱，本周要发货，有谁愿意义务劳动的跟我来。”公司质检女工都性格直爽、泼辣能干，团结意识很强。话音刚落，女工贾春林说：“我是党员，算我一个。”女工曹红梅说：“算我一个。”片刻间，女工们都自觉加入其中。大家连续奋战 7 天，套袋 57500 包，装箱 1916 箱，提前 1 天完成了装箱任务，确保如期交货。

公司质检女工人平均每日搬动近千公斤布匹，全年共完成检验和打卷、打包总产量共 6092.3 万米，产品出厂合格率 100%，检验准确率 100%，工

艺合格率 99.8%，交货准期率 100%，但无一人叫苦叫累。

镜头二：像“风”一样的女子

闻清是印染车间一名女工，2001 年进入公司，因工作勤奋、乐于奉献，做事“雷厉风行、泼辣能干”，不久就被安排到印染车间乙班 2#拉宽机挡车工作岗位，一干就是十几年，她曾荣获集团公司“劳动模范”称号。

为了提高业务技能，她利用业余时间参加公司组织的武汉纺织大学成人高等教育专科班“染整技术”学历班学习，并取得武汉纺织大学毕业证书。工作中，经常会看到她的身影穿梭于机台之间，同事们开玩笑说：“你像‘风’一样，在机台前跑，累吗？”她说：“不累，活动活动身体好。”公司每天拉宽机台工作任务较多，为保质高效完成生产任务，她认真做好“工作小笔记”，把每天生产的产品品种、进布幅宽、机台运行车速、烘房温度、风机转速、烘房各级轨道幅宽设定值等数值详细记录，并自创了“三检查一记录”和“点检工作法”，使产品的破边、掉夹、纬弧、纬斜等问题得到极大控制，杜绝了各种质量安全事故的发生。她立足岗位、学以致用，还自创了“电机变频节能控制法”，严格控制拉宽机电机转速，每月为公司节约费用约 2000 元。她还积极参加班组 QC 小组活动，完成了深色涤棉产品“两步法”改“一步法”工艺，不仅减少了工序，缩短了生产周期，还节约了成本，大幅降低公司水、电、汽消耗。

镜头三：小陈获得集团竞赛一等奖

今年九月，公司打样工陈慧丹荣获“新际杯”纺织印染职业技能大赛“印染打样”项目一等奖。能在这样的竞赛中获奖，可想而知，陈慧丹平时付出了多少汗水和努力。

公司技术处中心化验室是公司技术基础工作的核心，承担着研发、试验、仿样、抽查、检测、调配试剂等多项工作。陈慧丹刚到化验室时正值冬季，她深感任务艰巨，压力重大，但她努力化压力为动力。工作中，她总是虚心向身边同事学习，经常拿个小本子认真做好每一项记录。有几次下班，同事见她生产区路上还边走边看她的“工作记录本”，嘴里还在自言自语背着什么，便上前询问：“这么用功啊，走路还不忘学习。”她难为情的笑着说：“没

办法，笨鸟先飞啊。”每晚回家后她还要坚持学习 1 小时，就是带着这种务实认真、不服输的工作态度，她一步步在自己工作岗位上慢慢成长。

陈慧丹常说：“一花独放不是春，百花齐放春满园。”所以，在做好本职工作的同时，她还认真做好“传、帮、带”，把自己的工作经验毫无保留的传授给新来的同事，给予她们力所能及的指导和帮助，使她们少走弯路，尽快适应新的工作环境，确保了技术处的各项试验工作，全力保障生产车间正常运行。

一个个镜头留下了公司印染女工们一个个动人的身影，她们在各自工作岗位上辛勤耕耘，充实着自己、感动着他人，并用实际行动为企业的发展默默奉献着。

（作者/际华新四五公司 党群主管 徐艳）

际华

好故事

第七篇章 文学艺术

现代爱情故事

(一)

——“你喜欢我什么？”

——“我就喜欢你做事认真执着的傻劲儿！”

陈槐心疼地抚摸着爱侣苍白的脸颊，自化疗开始，小惠一头乌黑的长发就没能保住，那么爱美的一个可人儿，眼泪扑簌簌落了好几天。

当年青梅竹马的同学，为了理想各自求学，陈槐毕业后来到南京，在 3503 服装公司筑造着他的际华梦，为了爱，小惠不顾家人的强烈反对，从他们的故乡——三亚，不远千里来到爱人的身边，支持他、陪伴他。

她病了，那么突然，生活犹如平步青云间骤然跌落深渊。

此后，不论风雨，陈槐都会在第一时间将早餐送到小惠的病榻前，温柔贤惠的姑娘知道小伙子心系工作，总嘱咐他不要担心，不要误了工作。

这天早上，陈槐刚到医院，就接到电话，原来缝纫车间智能吊挂机突然出现故障，电脑系统怎么也启动不了。善解人意的小惠从爱人焦急的目光中读懂了一切，催促小陈赶紧回车间。

经陈槐等人逐一排查，原来是电脑软件故障，现在正处于军品限期任务当口，生产万万不可延误，在这种紧急的情况下，大家商议决定启动备用设备，保证生产先正常运转起来。由于厂家回复说维修人员最早也要等到后天才能赶过来，小陈决定不等了，凭借自己过硬的电脑知识，反复研究、推敲，最终确诊电脑系统、软件驱动均有问题，于是他决定自己重装系统，随之软件驱动也须重装。驱动备份发过来的时候，已是晚上六点多了。可是装上软件后系统仍然不能正常操作，陈槐并没有灰心丧气，他和班组的几个年轻人又把设备上的电脑拆下到办公室联网分析原因，并直接在网上请教厂家人员，直到晚上十一点，系统终于能正常启动运行了。经过大家共同努力，不仅保证了车间生产正常有序的进行，而且还为公司节省了一笔可观的维修费。夜半时分，陈槐披星戴月地回到家中，翻看着手机上女友小惠发给他温馨有爱

的话语，小伙子内心的愧疚在胸中阵阵涌起。

曾几何时，他许诺她，要在暖雨含烟的春日登上瑰美的紫金山去眺望美龄宫的碧玉环翠，因为工作，他失言了；曾几何时，他们约定在晴空丽日的盛夏去徜徉莫愁湖的微波粼粼，因为抢修，他推迟了；曾几何时，他们在焦黑如昼的秋夜仰望清辉月明思念自己的家乡，因为任务，他和她留守异乡；曾几何时，他答应在凛风萧瑟的寒冬品尝爱侣亲手做的晚餐，因为加班，他迟归了……虽清苦，但美好，一切仿佛是昨天，又好似沉睡了一个世纪。

是夜，姑娘无法挣脱病魔的摧残，温存的话语竟成了诀别，刹那芳华，生命凋零，多少甜蜜，多少哀苦，都化做了风，化做了雨，萧然逝去。世界上最远的距离便是，即在身边，而却阴阳两隔。

这一次，真的永别，再也看不到她指尖上的那一抹胭脂红。

这一次，昨日已成云烟，青春的生命凋零在他的怀中。

这一次，宿命敌不过现实的无奈，只用白雪覆盖把曾经的点滴深埋。

这一次，她去天堂的远行，倾覆了他给予的所有柔情，或许太痛苦，来不及道一声再会，便化茧成蝶，掠过无痕。

静夜，疏烟，那幢红砖青瓦的阁楼上，再也没人等候他的归来，整洁如初的房间里，再也没有飘出饭菜的余香。光阴，荏苒，人生之快，前一秒花开满园，后一秒遥世相望；回眸，翘首，一朝邂逅随风去，一幕余痛已成殇；低眉，仰首，黑白俗界里，总要寻觅一丝温念，把悲伤匀散，让风吹过伤痛，让不安的心归于平静，生命只是一个流程，千帆过尽，水静无痕。因为生命里还有更重要的内容。

此一生，他是她的聆听者，她是他的读心人；她懂他，理解他的事业和执着；他敬她，用生命来陪伴支持着他，直至弥留之际，她还在为他的未来寻觅幸福。

一缕香魂，终归故里，当陈槐护送爱侣小惠回家返还公司后，闲聊时，我问道：“后悔吗？”小伙子泫然欲泣笑着摇摇头：“为了梦想和爱，我们走到了一起，此生无悔。很难走出这段悲情的日子，但是领导、同事们的关怀，像把钥匙解开了我心上的枷锁，相信时间是医治伤痛最好的良药，她在天堂更愿意看到我和同事们齐心协力，去解决生产过程中遇到的一个又一个棘手的问题，她在上面会开心地笑出来。”

(二)

为了成人之美，我将聪明美丽的姜春月介绍给采购部青年骨干王乾认识，潇洒帅气的俊男配上靓丽青春的美女，在公司里俨然成了一道亮丽的风景线。两个志向相投，积极向上的年轻人不负众望，转眼就到了谈婚论嫁的时候。

父母在儿女大事面前都心急，他们的家长也不例外。约好的双方父母金秋十月齐聚宁城，共商大事，怎地就被王乾急赴姑苏打乱了计划？春月想不通，争吵声通过手机此起彼伏，姑娘委屈的哭泣打破了宁静的夜。回想着王乾刚才不知所措的连连道歉和他们共同走过的风风雨雨，春月虽心中苦楚，但还是佩服小伙子的敬业勤恳。多少个忙碌的周末，多少个加班的夜晚，她与他共同拼搏、互帮互勉；多少次奔波在工作的途中，多少个疲惫的不眠之夜，她的心牵惦念，嘘寒问暖成了他坚持执念的动力；多少次招标成功的喜悦，多少回给予付出的肯定，使他俩在筑梦的路上夯实信念、捍卫抉择。然而这次，可是两人的终身大事啊！王乾怎能不辞而别？带着不解的遗憾，春月渐入梦乡，腮边还挂着晶莹的泪珠.....

次日清晨一上班，春月就被办公室同事红姐和苑部长的谈话吸引过去，“听说是这批睡袋原料供货出现了状况？”“是啊！眼看着生产已经接近尾声，供货商当地环保局要求会议期间限产，这不，曹部长连夜和王乾赶到供货商那里去解决燃眉之急了。”春月恍然大悟地若有所思.....“春月、春月，发什么呆呢？”红姐急促的呼唤将姑娘的思绪拉回了现实中，“这个周末，王乾又不能陪你了，你可不要生他的气哦！”春月不好意思地冲着爱打趣的红姐笑笑，心中五味杂陈，似乎盛满了许多放不下的东西。

数日后，王乾和曹部长出色的完成了任务，踏上归程。列车上，小伙子用剃须刀打理着自己，心里美滋滋的，这些天，招待双方父母的任务落在了姑娘一个人的肩上，如何宽慰老人、取得他们的谅解与理解，她是用尽浑身解数，在与心上人对话的视频里，看到胡子拉碴、身形憔悴的王乾，春月又一次心疼的落了泪。

年轻人的努力再一次取得了成果——军品限期任务顺利交货。王乾疲倦的靠在列车椅背上渐进梦乡，梦中，他忘记了繁忙工作带来的劳累，忘记了为生产协调往返奔波的劳碌，忘记了坚守供货阵地、按时保质保量补充原料的日日夜夜的辛苦，忘记了爱人、家人不理解的一切怨言。此时的王乾归心

似箭，他仿佛看了父母那理解与支持的目光，他仿佛感受到了心上人温暖而欣慰的拥抱，他仿佛听到了同事们保质保量完成生产任务的欢呼声。千淘万漉虽辛苦，淘尽黄沙始得金。不消沉、不彷徨，坚持下去、全力以赴，功夫到了自然成，水温暖了茶自香。人生最美的诗篇应该就是在一次次磨练中铸造而成的吧！

（作者/ 际华 3503 公司 人事干事 吴法平）

远方的路

人生的旅程要经历许许多多的路，我记忆中最深的是从武汉到古镇马口的那段公路。

时间的光标定格在一九七零年四月的一天。我从老家湖南坐大车到达汉口，然后在新华路长途汽车站坐车到马口去。汽车穿过市区，经过汉阳的王家湾，上了老汉沙公路。我是第一次去马口，到三五零九工厂去报到。记得离开连队之前，班里一位姓宋的“老九”——天津南开大学历史系的毕业生，曾向我通报了有关马口的情况。他告诉我，马口是湖北省汉川县所属的一个镇，紧靠武汉市，大约五十公里，地处江汉平原。三国时，关羽从荆州到汉阳，路过此地，在江边系马饮水，故也称系马口。

汽车在公路上缓缓行驶，这段路很窄，弯道又多，路两旁多是高大的法国梧桐树，低矮的农舍。过了蔡甸，路就难走了，弯弯曲曲，崎岖不平，汽车一会上坡，一会下坡，不停的颠簸。到了一个叫水库的地方，公路突然出现一个大转弯，这个坡更长更陡。汽车上坡了，发动机拼命的吼叫着，散发出一股难闻的汽油味，车尾扬起混黄的泥土和灰尘，散落在路旁的灌木上，杂乱的树上，满是灰尘和泥土，已看不清绿叶和树枝了。

车内，旅客随着车子的颠簸不停地晃动，有人抽烟，车厢内弥漫着令人窒息的劣质烟味。突然间，坐在我前面的一位中年妇女急忙打开车窗，把头伸到窗外，“哇”的一声，紧接着就是一阵撕心裂肺的呕吐，口沫随风飘过来，落在我的脸上，我慌忙用衣袖抹去脸上的飞沫，心里涌起一阵想呕吐的感觉，十分难受。这五十公里的路，汽车跑了两个多小时，怎么还没有到呢？

从此以后，我便与这条路结下了不解之缘。为了工作，我往返奔波在这条路上。上世纪七十年代，交通发展滞后，这条路是联系马口与汉口的主要通道，每天只有几趟班车在跑。下午三点以后，就没有班车了。到汉口去，如果事情没办完，只好在汉口住一个晚上，第二天上午再乘车回来。要是买不上车票，那只能在汉口坐船回来，小火轮顺着汉江慢悠悠地荡着，像是在横渡大西洋，要七八个小时才能到达马口。

俗话说：独在异乡为异客，每逢佳节倍思亲。每逢春节放假时，我常想回老家与老父母团聚。而这条路就像海峡一样隔断了我与家乡的亲情。有一年春节，我打点好行李，准备回老家过年，临走前的晚上，下起了鹅毛大雪，公路上、田野里铺上了一层厚厚的积雪，马口的班车停运了，就算坐船到汉口，也赶不上南去的火车。望着窗外纷飞的雪花，我无可奈何，真有“已恨碧山相阻隔，碧山还被暮云遮”的感觉，心里郁闷极了。第二年春节放假，我又动身回老家过年，可天公不作美，先是细雨不停，后是北风呼啸，气温下降，公路变成了溜冰场，马口的班车又都停摆了。幸好工厂下午有送职工的大卡车，车轮系上大铁练防滑，我和妻子挤上了车子，在寒风中吹了两个多小时，才到达汉口。又遇上电车停开，我俩只好顶着凛冽的寒风，步行到汉口火车站。我们一路滑行，跌倒了爬起来又走，汗水湿透了内衣，泥水浸透了鞋袜，也不知走了多长时间，终于到了汉口火车站，火车晚点，总算帮了我们，让我们挤上了南去的列车。那时候，我经常想，要是马口能通火车就好了。可是在那种经济匮乏的年代，哪有钱去修路建桥呢？

上个世纪很长一段时间，这条路几乎没有什么大的变化。在这条路上，白天可以看到喘着粗气拉着板车的瘦毛驴，晚上可以撞见飞速奔跑窜过马路的小野兔。多少年来，这条路正如一道歌唱的那样：弯还是那些弯，坡还是那些坡。只有那陶瓷厂的烂瓦片依旧堆在路旁，只有那水泥厂的黑尘雾依旧漫天飞扬……

直到改革开放以后，这条路的命运才有了新的机遇，特别是蔡甸到汉阳王家湾的一段路，出现了脱胎换骨的变化。蔡甸人凭着一股愚公移山的精神，不停地改造这条路，修直，加宽，垫平，又下决心拆除了不少拦路的旧房，把通往大武汉的路改造成了一条现代化的准高速公路，市内的交通车沿着这条路开进了蔡甸，给百姓的出行带来了极大的方便与快速，加速了区内经济的迅速发展。

十八大前夕，时间的光标定格在二零一二年七月一日，汉宜铁路通车了，这也是送给十八大的一份厚礼。汉宜铁路上个世纪就写进了孙中山的《建国方略》，七十年代末到八十年代初，在国家经济困难的情况下，一架架直升机飞抵美丽的白石湖畔，进行铁路勘察，时间进入二十世纪，在中国共产党的领导下才得以完成这一伟大的梦想。从此，天不在高，地不在远，天堑变通途。高速列车开进了马口古镇，马口人民露出了笑脸，迎来了好运。去年七月里的一天，我第一次走进古镇新建的候车大楼，第一次登上了从马口至

汉口的高速列车。步入现代化的车厢、宽敞、明亮、洁净，高速行驶的列车平稳、舒适、安逸。列车从三五零九工厂边上驶过，可以清晰地看到厂区和宿舍，雄伟的水塔，高大的烟囱一晃而过。列车跨过寂寞平静的汉江，穿过广阔碧绿的田野，仅用了二十几分钟就到了汉口火车站。我惊叹高铁的开通改变了人们的生活，惊叹科学的发展给人们带来了便捷，让社会发生了深刻而又巨大的变化。目前，这条铁路北可以到达北京，南可以抵达广州，方便人们出行的同时，缩短了与世界的距离。

金秋十月，党的十九大在北京胜利召开，中国人民昂首进入了新时代，是中国共产党让中国人民站起来、强起来、富起来，两个百年的奋斗目标一定能够实现。中国的经济及交通一定会发生翻天覆地的变化，为际华三五零九公司走向全国走向世界创造极为有利的交通条件，也为地方经济实现华丽变身创造新的平台。作为汉川市目前最大的国有企业，际华三五零九公司同样也面临一场新的机遇和挑战。我坚信，借助这一高速发展的跑道，插上改革开放和科学发展的双翅，她可以展翅高飞，鹏程万里，实现“干特色纺织，做百年军企”的企业愿景，用新的业绩、新的贡献，装点百姓，美化中国人民幸福的生活。

（作者/ 际华 3509 公司 原副厂长 谢光裕）

新区清晨

兰州新区是国务院批准实施的第五个国家级新区，是国家确定建设的西北地区重要的经济增长极、国家重要的产业基地、向西开放的重要战略平台。际华三五一二公司搬迁到新区，既是积极响应省市两级政府号召，也是遵从集团公司战略规划要求，更是企业自身产业升级、结构调整的战略需要，由此看来，新区搬迁是企业的必然选择。为了加快新区工程建设，公司成立了项目部，派员二十四小时吃住在施工现场，全过程督促管理项目施工，而我就是其中的一员。

昨天晚上睡得比较早，今天早晨六点钟我就睡不着了，起来喝了口水，洗漱完后走进伙房准备做早饭，一缕阳光正好透射在灶台上，抬眼望去，杏黄色的太阳冉冉升起，周边有红黄色的云，非常美丽，这就是人们常说的朝霞吧。就在此时，我们项目部养的狗---大黄闯了进来，摇着尾巴要吃的，没有肉了，只好煮个鸡蛋喂它。

吃完早餐后，我想到外面走一走。下楼天已大亮，阳光洒在我们的新厂区，别有一番景象。办公楼、研发楼、公寓楼、食堂楼红蓝相间的色彩格外醒目，远远望去鳞次栉比，新厂区周边根本没有这种色彩，不了解情况的人，或许不会想到这里这是工厂，可能会误以为是新区休闲娱乐的地方。我们新厂区的红楼非常醒目，有可能成为这一带的标志性建筑，新厂区的西门外面是经十四路，两边的绿化带种满了紫色的薰衣草，中间点缀着红黄白的小花，许多姑娘来到这里，都不由摆起 POSS，让同伴拍照留念，就连我这个不懂浪漫的人也多少受了些感染。新厂区的北门外面是纬十六路，它是通往职教园区的一条主干道，西边是亚太生态园，不论什么季节，总有人在那里聚餐休闲。东边是亚太公园，我带着大黄进入公园散步，周围五颜六色的花映入眼帘，除了菊花外许多花名我都说不出。路边的草丛上挂着晶莹剔透的露珠，在阳光照射下显得五彩斑斓。一群麻雀在树林间飞来飞去，叽叽喳喳的好不快活，它们是在交流今天的感受，还是在诉说昨天的收获，我不得而知。忽然，大黄撒着欢儿朝前跑，顺着它跑的方向望去，有一个波光粼粼的水塘，

原来它口渴了要喝水。公园里种植着种类繁多的树木，大部分我都叫不上名字。深秋落叶，红的、绿的、黄的树叶铺满小路，有些地方还种着少许蔬菜，有大葱，还有萝卜。走在公园的曲径上，除了少数几个工人外，周围一片宁静，什么都可以想，什么都可以不想，我完全是一个自由人，心里特别平静，没有波澜，没有城市的喧嚣，也没有是是非非，有的只是心灵与大自然的和谐相处，突然有一种采菊东篱下，悠然见南山，淡泊以名利，宁静而致远的脱俗感。

还沉浸在大自然中享受美景的我被一串急促的电话铃声打断，工地上有事了，必须往回赶。抬起头，东边骄阳四射，西边则是半个月亮静静地挂在天际，这不就是日月同辉么？吸一口清新的空气，望一望湛蓝的天空，心中感受着新区独特的美、独特的媚。我疾步向前，远远传来挖掘机和角磨机的轰鸣嘈杂声，夹杂着工人们的喧闹声，不由对自己说，新的一天又开始了。

（作者/ 际华 3512 公司 新区办公室部长 袁献立）

走进太行山谷

“红日照遍了东方，自由之神在纵情歌唱……”

在春寒料峭的三月，踏着薄薄的雪痕，我走进了梦回千转的巍巍太行。无论是在山腰还是峡谷，无论是清漳河畔还是农家院落，我似乎都能听见这首铿锵有力、令人振奋的太行魂歌。

走进太行，就不能不去涉县的响堂铺。1938年3月31日，刘伯承、邓小平、徐向前在这里指挥了著名的响堂铺伏击战，击毙日军森木少佐以下400余人，焚烧汽车181辆。如今，在当年伏击日军的公路北侧就建有响堂铺伏击战纪念馆。

走进太行，就不能不去涉县温村天主教堂。1940年8月，历时3个半月的百团大战就是在这里策划的。从1940年8月20日到12月上旬，129师与120师、晋察冀军区、山西新军等部队组成了105个团、约20万兵力，向华北地区日本侵略者发动了一次我党领导的最大规模的交通破袭战，也称“百团大战”。其中，129师进行大小战斗529次，击毙日伪军7500人，俘虏日军军官70多名，破坏铁路200余公里、公路500余公里，击毁汽车47辆、飞机4架。

走进太行，就不能不去地处涉县城西北、清漳河畔的赤岸村。村头的广场上耸立着“刘邓和他们的战友们”的群雕。1940年12月4日至1945年12月，这里曾是129师司令部所在地。这里地处清漳河畔，依山傍水，环境优美。1940年，刘伯承、邓小平率八路军129师挺进太行山区，开辟、创建了晋冀鲁豫抗日根据地，129师司令部12月底迁驻赤岸村，其司令部便设在村中央的小山坡上。

走进太行，就不能不去129师司令部大院。沿着石板路向上走去，我来到了刘伯承的宿舍，看见那盏熏黑的马灯、那张简朴的桌子、那把磨得铮亮的椅子，眼前似乎浮现着这位神奇元帅运筹帷幄、决战千里的英姿。60多年前，就在这间农家小院里，129师师长刘伯承、政委邓小平、副师长徐向前挥师太行，领导广大军民彻底粉碎了日军对根据地的残酷扫荡，指挥了解放战

争中的上党、平汉等战役，为取得抗日战争和解放战争的胜利作出了重大贡献。

走进太行，就不能不去赤岸村的“将军岭”。名垂千史的刘伯承元帅、徐向前元帅、黄镇将军在百年后都将骨灰撒在岭上，化作棵棵挺拔的劲松。那功勋卓越的李达将军、王新亭将军等死后不愿将骨灰安葬在万人敬仰的八宝山公墓，也没有回山清水秀的故乡，而是长眠在太行山的怀抱。这些将帅们只愿马革裹尸与那些浴血奋战的战友厮守太行，魂归太行。

走进太行，就不能不去拜谒将军岭下耸立着的漳南大渠纪念碑。碑高 12.9 米，象征着八路军 129 师的官兵。那掩映在松柏间的“漳河大渠”向我诉说着一段动人的故事。1942 年，抗日战争艰难的相持阶段。同时，太行山区遭受了百年罕见的旱灾。赤日炎炎，如灼似烤，井泉干涸，土地龟裂，许多军民用水要往返十几里的山路到清漳河驮水。人畜饮水如此困难，就更谈不上浇灌庄稼了。为了战胜旱灾，129 师与边区政府带领军民自力更生，用一年时间建成了 30 多里的漳南大渠，把清漳河的水引上山来，流进庄稼田。尽管这条大渠只有不到一米宽，只能算作沟，但在当地老百姓的眼中却是一条“幸福渠”、“将军渠”、“救命渠”。

离开太行，我没有带走一草一木，能带走的是那巍巍太行彰显出的中国共产党及其领导的人民军队的初心与使命。我想，初心就是情怀，使命就是担当。无论是在国家民族危亡时刻，还是如今步入的新时代，只要把“人民”二字写在旗帜上，将“民族”融进心底，就会成为推动伟大事业取得胜利的精神源泉和根本动力。

（作者/ 际华 3521 公司 党群工作部副部长 董良平）

留爱兰亭

“永和九年，岁在癸丑，暮春之初，会于会稽山之兰亭，修契事也……”临《兰亭集序》已有多年的。想这位“书圣”所书，笔法精到、妍美流畅，点画遒劲、布白巧妙，尺幅之距、字里行间蕴含着“毕生奇迹在山水，列坐发言无古今”的魏晋书风和鲜明个性。于是，总想去一趟兰亭，寻觅一代“书圣”的千古遗风。

兰亭地处绍兴城西的兰渚山下。相传越王勾践曾经在这一带种过兰花，山下所建的亭子就因此被人们称为兰亭。

东晋穆帝永和九年的三月三日，王羲之和当时的名士孙统、谢安等 41 人，为过修契日聚会于此。大家沿着小溪列坐两边，让盛酒的羽觞从弯曲的小溪循流而下。羽觞若在谁的面前停下来，谁就要即席即兴赋诗一首，不然要罚酒三觞。据说这次聚会的有 27 人共赋诗 37 首，由王羲之为这些诗作了序，记下了流觞赋诗的盛况，写出了王羲之本人对大千世界的肺腑之言。因其酒后所书，无羁无绊，直抒胸臆，写出了被视为天下第一行书的《兰亭集序》。

走进兰渚山下的兰亭，正如《兰亭集序》中所写“此地有崇山峻岭，茂林修竹，又有清流急湍，映带左右……”

走进兰亭的大门，穿过一条修竹相拥的石板小道，迎面就看见一块石碑，石碑上镌刻着“鹅池”两个行书大字，字体雄健，笔力遒劲。鹅池里一群白鹅在水中静静地游弋着。传说，一日，王羲之在与池中的白鹅嬉戏时，一时兴起，手握大笔想在池边的石壁上写上“鹅池”两字。刚写完“鹅”字，忽然皇帝的圣旨到了，王羲之连忙下跪接旨，并请钦差回客厅喝茶。王羲之的儿子王献之见父亲走开，就拿起父亲刚才用过的笔，在“鹅”字的下面写了一个“池”字。一碑二字，父子合璧，成为佳话。其实，王羲之爱鹅的故事，《晋书》里实有确切记载。

过了鹅池，循着石板小道，我来到了流觞亭。亭子的四周围着木雕长窗，外有画廊环绕，翘檐飞角，古色古香。亭子正面悬挂着一幅《流觞曲水》图，图中镌刻的人物或坐或立，姿态各异，有的举杯畅饮、有的低头思索，有的

袒胸露背，有的醉态可掬，无不惟妙惟肖。从流觞亭走下，只见眼前呈现出一片曲水叠石，水绕石转，石偎水秀，相传是王羲之等人流觞畅饮，即兴赋诗的地方。

流觞亭的左侧为右军祠（王羲之曾任会稽内史和右将军，所以世称王右军）。祠堂前清水流动，祠堂内有一泓池水，即为墨池。池中建有一座四角方亭，起名墨华亭。南北两边有石板小桥相连，曲径通幽。王羲之所以称为千古“书圣”，并非一日之功，而是后天勤奋和执着所为。他跟随卫夫人学书，勤学不辍；又追赶着“草圣”张芝每天在池畔练字，练完后，就在门前的水塘里洗涮笔砚，天长日久，池水被染成了黑色。后人就为这一泓池水取名“墨池”了。

从墨池向流觞亭的后面走去，就到了御碑亭了。碑的正面刻着清代摹写的《兰亭集序》，虽说与唐冯承素摹本或欧阳询刻本《兰亭集序》存在差别，但也透出了王羲之的笔法精妙、章法之巧；背面是乾隆皇帝书写的七律《兰亭即事》。乾隆爷的治国理政和诗词书法都是我比较敬佩的，虽说现在的书法名人称乾隆爷的书法为“馆阁体”，中规中矩，没有风格，但我却喜欢乾隆爷的书法家古魏晋之风，笔法精湛，在使转的形质中凝聚着点画的情性。一时间，我拿出纸笔抄了下来“向暮山阴镜里行，清游得胜惬平生。风华自昔称佳地，觞咏于今纪胜名……”

兰亭是历代书法家的“朝圣”之地。据报道，近年来，当代许多书法家每逢阴历三月三日都会来此怀古续胜，举行修契流觞的兰亭书会，切磋书法技艺。这正是“流觞溪畔赋今诗，墨华亭下续新墨。”

（作者/ 际华 3521 公司 党群工作部副部长 董良平）

在好家风中促进家国兴旺

家，是心灵的归宿。说起家，人们心里便会涌动起温暖，家不仅是遮风挡雨的温馨港湾，更是每一个人人生的起点。一个人能成为什么样的人，能成就什么样的事业，家风家教起着决定性的作用。

家风家教是相辅相成的，好家风来自好家教，好家教彰显好家风。幸福的家庭是相同的，每个幸福的家庭都是以良好的家风家教为基础的。在培养良好的家风中，母亲的作用是不可估量的。乔治·赫伯特曾经说过：“一个好的母亲抵得上学校的100个老师。”母亲的教育是子女走上成才之路的第一步。孟子之所以能成为著名的思想家，是因为他有一个聪慧贤达知性的母亲，“孟母三迁”的故事，至今在民间仍广为流传。岳飞之所以能成为抗金名将、民族英雄，是由于他有一个襟怀宽广忠心报国的母亲，岳母刺字的典故家喻户晓。还有这样一则故事：一个死囚在执行判决的时候，要求见母亲一面。母亲来了，他却对围观的人群说，这辈子最怨恨的人是母亲，小时候他第一次拿别人家的东西，母亲没有制止，反而夸奖了他，后来还多次为他的犯罪行为遮掩，使他胆子越来越大，最终犯下了不可饶恕的罪行。难怪德国教育家福禄培说：“国家的命运与其说掌握在当权者手中，倒不如说是掌握在母亲手中。”什么样的母亲，塑造什么样的子女，所以在家庭中，母亲不仅要让孩子吃好、穿暖，更要肩负起教育子女的责任。

家庭中的生活和文化理念，在无形中潜移默化的塑造着孩子的形象，决定着孩子未来的走向。要让孩子健康成长，就要给孩子营造一个良好的生活环境。营造良好环境需要家庭中的每个人都有好习惯。民间有这样一句话，说：“秀才的儿子会教书，屠夫的孩子会杀猪。”做父母的想让孩子成才，父母也要不断学习，学习科学教子的知识和方法，提高自身的修养，经常与子女进行平和、平等的交流，帮助孩子解决成长中遇到的问题。对子女的培养要全方位，不仅仅在求学上指导，而且在为人处世，甚至理财、品德修养等诸多方面要给予扶持。对子女已有的特长给予肯定和激励，对于存在的不足给予弥补完善，使子女们能发挥出自身最大的优势。在这些方面父母要给予

女做出个好榜样来，因为身教胜于言教。遇到问题时，夫妻尽量避免争吵，有的父母经常争吵，孩子连家都不愿意回，时间长了，难免会出问题。有好的父母，才有好子女。夫妻之间相互尊重，孝敬老人，勤俭持家，与邻里和睦，子女才会敬老爱幼，与人为善。我的一位老师毛笔字写的好，每到春节前，他都自备笔墨义务给村里的乡亲们写春联。在外地工作的儿子，春节回家的第一件事就是和父亲一起为乡亲们写春联。儿子自幼就在父亲的教导下写毛笔字，在书法上的造诣大有超越父亲的势头，父子俩自编自写忙的不亦乐乎。邻村一位书法爱好者，听说了这事，跑来和这父子俩人一起义务写春联。可见，父母的好行为不仅影响着孩子，还可以感染他人。

孩子就像幼苗，只有经历风雨的洗礼，才能长成参天大树。所以，父母对待孩子不能过分宠爱，不能因为心疼孩子，就不让孩子接受锻炼，这样对孩子有害无利。我们周围就有这样的人，家庭条件优越了之后，就开始溺爱孩子，把孩子当成“小皇帝”、“小公主”，衣来伸手、饭来张口，甚至为满足孩子的过分要求，不惜一切代价，使孩子养成了骄纵、刁蛮、自私的性格，成了只知道吃喝玩乐的纨绔子弟，有的甚至走上了犯罪的道路。我们要吸取这些教训。在教育子女方面，新中国的缔造者毛泽东主席给我们做出了榜样，让我们看看一代伟人的家风和家教吧。1959年李讷在北大上学，和其他同学一样，吃住上没有任何特殊。那个时期，粮食供应紧张，卫士长知道有的学生家长给孩子送吃的，就给李讷送了一次饼干，毛主席知道后，非常严厉地批评他说：“三令五申，为什么还要搞特殊化？别人可以送，我的孩子一块饼干也不能送！谁让她是毛泽东的女儿呢！”朝鲜战争爆发后，毛泽东主席提出了抗美援朝、保家卫国的号召。在出兵朝鲜时，他首先想到的是自己的儿子，一些老同志力劝毛主席不要让毛岸英到朝鲜，但毛主席依然坚持，并严肃地说：“他是毛泽东的儿子，他不去谁去？”平时，毛主席自己生活勤俭朴素，教导女儿李敏也是要求“不要鲜花，不要掌声，要夹着尾巴做人，过普通人的生活”。正是在毛主席的教导和影响下，李敏一生生活低调、简朴，甚至在父亲去世后，也没有继承一分钱的遗产，始终过着普通人的生活，她的这种人生态度让人肃然起敬。

由此可见，一个人优秀的品德修养、才能智慧起源于良好的家风家教，一个家的兴盛同样是起源于良好的家风家教。

家庭是社会的细胞，千千万万个家庭的良好家风家教，能构建出一个和谐社会，和谐社会有利于国家的稳定、经济的发展。为此，不论时代发生多

么大的变化，我们都要注重家风家教。家风家教虽然看不见，摸不着，但是，它却无时无刻、无声无息地影响着一代又一代人的成长。

习近平指出，“天下之本在国，国之本在家，家之本在身。”家是国的缩影，培养良好的家风家教要以爱国为立足点。因为，家的安宁是以国的强大为基础的。百年屈辱的历史中，在我们自己的国土上，有的地方曾经挂起了“华人与狗不能入内”的牌子，国家沦丧了，你在别人眼中还不如狗。历史告诉我们：国破就家亡，有国才有家。良好的家风家教是家庭兴盛的源泉，是国家兴旺的根本。在良好的家风家教中，人人都拥有家国情怀，明白国家兴亡、匹夫有责，十三亿同胞爱国如家，团结一心，都为国家兴旺发达去拼搏、去奋斗，我们国家这个大家庭才会繁荣富强。国家兴旺了，我们每个小家才能过上幸福美满的生活。

（作者/ 际华 3534 公司 四车间工人 张香梅）

歌唱“三七”

——纪念建厂 50 周年

一、序章

春去秋来，花开花谢，
斗转星移，时过境迁。
五十年的历程，波澜壮阔；
五十年的光阴，弹指一挥间。

当厂庆的欢歌在金秋的枫树上绽放，
当喜悦的音符在收获的季节里荡漾，
当岁月悄然推动不停转动的年轮，
当一万八千个日日夜夜已成为昨天，
亲爱的工厂、
亲爱的“三七”，
请允许我们，
穿越五十年的时光隧道，
一起重温您辉煌的历程，
共同追寻你灿烂的足迹。

五十年，一路风雨兼程的跋涉，
五十年，一首昂扬奋进的诗篇，
五十年，一段继往开来的历史，
五十年，一幅开拓创新的画卷。

风雨无阻，是您建厂时奏响的乐章，
百折不挠，是您前行中画出的航线，
跌荡起伏，是您经历里写就的磨难，

勇往直前，是您心坎上永恒的信念。

五十年的历史，
镌刻在每一位经历者的心间；
五十年的历史，
记载了每一位“三七人”的青春岁月；
五十年的历史，
已成为难以磨灭的怀念；
五十年的怀念，
此刻又清晰地浮现在眼前……

二、历史的记忆

遥想 1966 年，
第一代“三七人”竖起了创业的标杆，
谷旺冲里，开进了一支创业的队伍，
里面有十八岁的小伙，十八岁的姑娘，
从此，沉寂的山野翻开了新的一页。

隆隆的炮声，回荡山间，
一块一块的砖头在纤细的手中传递，
一包一包的水泥通过柔弱的肩膀送上工地，
白菜萝卜，粗茶淡饭仍有使不完的劲。

一座座“干打垒”起来了，
一幢幢厂房起来了，
马达声声，机器轰鸣，
一个神秘的工厂，在大山里伫立。

嘹亮的号声，划破宁静的晨曦，
第一双解放鞋在这里诞生，
蚊帐、雨衣、子弹袋都在这里亮象，
“工业学大庆的先进”，各种荣誉五彩缤纷。

三、破浪前行

历史在前行，
时光在流转，
我们的工厂在不断地成长、
迅猛地发展。
在军工行业，我们最先感应市场变化，
冲出了神秘的封闭圈。
产品穿在洋人的脚下，
贵州省，我们遥遥领先。

工厂的改革不断深化，
企业的管理不断加强。
在厂长负责制里，
厂长尊重书记，书记支持厂长。
青工培训，人才培养，
为企业发展增添力量。
质量第一，是我们占领市场的优良基因。

走出大山，是我们军工人的梦想。
战略转移的构想，在 90 年代初酝酿。
长长的搬家车辆，从老厂驶向新厂。
在花溪这秀美的土地上实现了我们的梦想。

实施“低档名牌高质量，低成本扩张高效益”战略。
学红旗，学海尔，让大脑注入新的思想。
有破有立，新的机制激发了企业的活力。
这一切，让我们走出了低谷，重新回到了发展的轨道。

美丽的西双版纳，
有我们产业延伸的风采。
五大外加工基地，
是我们携手奋进的代表。

遍布全国的销售商，
是我们同创共享的盟友。
老厂新厂是我们发展的源泉和力量。

品牌建设的道路上，
“中国驰名商标”高高挂起。
贵州大学 MBA 的教室里，
有我们学习的身影。
党的建设常抓不懈，
各种荣誉被上级授予。
生产经营的业绩，
排在行业第一。

“三项活动，四项工作”，
是我们克服困难的有力抓手。
“225”管理，“双模化”管理，
各种管理的推出，让企业管理迈上了新的台阶。
创新趋动一直是我们追求的方向，
贵州省科学技术奖励大会上，
一等奖的荣耀有多大的含金量。
调结构，促转型，
我们探索的脚步一直没有停歇。

“十一五”、“十二五”，
我们高举跨越发展的旗帜一直向前，向前。

四、扬帆新时代

迎着新时代的朝阳，
企业发展的画卷，
铺展在风景优美的云贵高原。
一幢幢高楼拔地而起，
清澈见底的花溪河水，

倒映着白云蓝天。
新的发展，新的起点，
新的规划，翻开新的诗篇。
“三七”未来的宏图，
比鲜花更艳丽，
比春光更明媚。

在这庆祝建厂五十周年的时刻，
我们的心情充满着怀念。
当年的青年，如今已两鬓斑白，
甚至有的已经长眠。
一代一代扎根“三七”，辛勤奉献。
工厂的建立、发展和壮大，凝聚了您们的心血。

让我们向您们致以最崇高的敬意，
并将你们牢记在心，亲切地怀念。

五十年光阴荏苒，
五十年薪火相传，
五十年扬帆发展，
五十年拼搏向前。

带着五十年庆典的希冀，
我们把“三七”的传统铭记心间；
让她未来的每一次起锚，
都成为对蔚蓝大海的向往，
永不倦怠、永不停息；
让她未来的每一缕足音，
都成为对葱茏柳笛的追寻，
回响在陆地和大海之间；
让她未来的每一次攀登，
都成为追逐幸福和铸就辉煌的又一次峰巅。

我们为您自豪，
扬帆新时代的工厂。
我们为您骄傲
踏上新征程的勇士。
我们为您欢庆，
金光闪闪的“三七”。

（作者/际华 3537 公司 党务工作部部长 张伟）

贾工匠的真功夫

十一国庆长假后第一天上班，班组例行召开节后收心会，还沉浸在过节气氛里的际华三五二纺织有限公司前纺车间挡车工小张根本没听清楚班长在那里讲些什么，旁边的工友小丽跟她悄声嘀咕：“喂，听说没有？你平时说的车间那个傻不叽叽姓贾的电工获得‘中国纺织大工匠’称号了，人家可一点也不傻。”小张只顾低头翻看手机里储存的武当山登金顶看日出的相片，哪有心思听小丽讲话，只机械地应付道：“哦哦”。

开完会，小张极不情愿收起手机像往常一样走向自己巡回的机台。爬了两天山的腿像灌了铅一样，走两步就感觉脚肿胀难忍，太难受了，她看看四周管理人员已经走远了，就悄悄脱了鞋打赤脚走巡回。不穿鞋的感觉真好！走了几步路，小张突然像被电击了一样蹦了起来，不对劲，脚下怎么这么烫？像是一股电流从脚底传向头顶，还麻麻的，这感觉让她一下想起了冬天家里安装的地暖。哎呀！不对呀，车间的水泥地面咋这么热呢？在这上了十几年班的她可是从来也没遇到过，水泥地面从来没有热过呀，就算是开暖气，地面也不可能这么热。小张越来越感觉到蹊跷，这地面无端由地怎么会发热？难道是我发烧了？她弯下身子用手去摸地面，热！“小丽，快来看，这地面咋发热了。”小张连忙招手叫来临车的挡车工小丽。小丽过来用手一摸，“真的呀，热呼呼的！”小丽好奇地大叫，立马吸引了旁边的姐妹们过来，大家纷纷过来摸这发热的地板，“咦，我这车底下也发热！”“哇塞，我的也热耶。”大家七嘴八舌地议论着：“肯定是这下面有暖气管漏气了。”“不对，我在这开了十几年机器，从来没热过，地下也没有暖气管。”“那就是漏电了吧。”“漏电了也不对，你看这所有的机器都开的很正常，要是漏电早跳闸报警了。”

闻讯而来的轮班长打电话叫来了管道工，管道工背着手转了一圈说下面没有管道，就算有目前也不是送暖气的季节。值班电工也被叫来检查，也确认所有机器开车正常，线路没有问题。“会不会是下面有暗河？”“这下面不会是有温泉要冒出来吧。”“会不会是火山口？印尼的火山才喷发的，连锁反应要喷发的前兆？”“啊？？”一股恐惧的气氛漫延开来，人群中没了主意。

这时正好贾工匠从这经过。小张赶紧一把拽住他，“贾工匠，快来看看，

邪门了，这水泥地面好端端过个十一，就会自动发热起来了。”只见贾工匠蹲下身来，摸了摸地面，跪在地上像扫雷一样，小心翼翼拨开前面的条桶，用两个膝盖一点点挪动着往一个方向前进，然后又拐回来，时而向左，时而向右，时而站起张望，时而俯身抚摸，还用手在地面比划着什么。大约过了一刻钟，贾工匠起身，嘴里喃喃说道：“不好，快通知大家把机器停下来别乱走动。”说罢他径直飞奔出去。小张这一听，心猛的一紧，鸡皮疙瘩立马布满全身，赶紧把机器关了也往车间外跑去，似乎马上要爆炸一样。两分钟后，只见贾工匠又跑了回来，这次他的手上多了两样东西，一个是张牙舞爪工具，后边还带根线，另一样东西像过去电影上放的手摇发电机。只见他用这两样东西在墙边的一个电柜里捣腾了一会儿，然后告诉大家：“大家不要怕，是下面地里的穿电线的钢管磨穿了，造成了漏电发热。你们看，我把电闸一拉现在就不热了。”小张将信将疑，用手摸摸地面，分明还是热的嘛，“贾工匠，我问你，地面还是热的，你怎么一口断定是漏电了？再说真要是电线有问题，机器咋都开得好好的呢？”“现在你摸地面有些热，那是余热，马上就会凉快下来。今天地面无故发热是一种极端巧合情况，地下线路的一根电线与外套铁管发生了短路，而厂房安装时可能线路不规范，电线套管没有与保护地线连接，造成漏电了，保护器不工作没有跳闸。而我们的线路容量较大，也没有烧毁，所以机器都还能正常工作，只是白白浪费了大量电能，造成巨大安全隐患，幸好没有人触电，万幸哪。”小张不服气地说：“真的吗？”“哈哈，你不信呀，我现在就来刨地面，等着瞧。”不到半小时，贾工匠刨开了五六米长的地下套管，只见其中一根红色的电线已经烧熔在外套的铁管上，铁管外面还烫手呢，大家不禁为贾工匠的准确判断竖起大拇指。

看到这里，小张也不得不佩服，“贾大工匠你真厉害，但我还是有个疑问，既然电线漏电了，为什么我以前天天在这看机器没有发现地面发热，怎么过了个十一就发热了呢？”“照这样的情况看，线路以前已经有隐患了，十一放长假停台时间较长，车间内外温差很大，铁管与线路热胀冷缩不一致，导致故障加剧。加上节后开车时间集中，短时间内线路启动电流极大，双重叠加造成今天漏电加重，地面才会这样发热。”贾工匠挤挤眼说道：“当然啦！今天要不是你赤脚走巡回，还不能这么及时的发现问题，大量电能白白浪费掉不说，还存在极大的安全隐患，我是不是要向领导给你请个功呀？”

在车间内赤脚走巡回也是安全隐患，小张哭笑不得，赶紧说：“算了吧，还是我给你请功，明早请你吃碗正宗的襄阳牛肉面吧。”

（作者/ 际华 3542 公司 前纺车间电工 贾军海）

那一年 这一天

那一年，那一天
我背着行囊，疲惫不堪
你微笑着向我招唤
从此，我们解下了不解之缘

这里就像家的港湾
师傅倾心帮教，不厌其烦
同事热情友善，排忧解难
我微笑着，迎接每一天

那一年，那一天
我正式上岗，忐忑不安
你微笑着鼓励我大胆施展
从此，我可以独挡一面

那一年，那一天
我拿着合同，激动万千
你微笑着把我称赞
从此，我正式成为四二一员

那一年，那一天
我心有茫然，停止不前
你微笑着驱走我心中疑团
我倍感温暖，坚定信念

那一年，那一天

我遇到疑难，汗流满面
你微笑着为我耐心指点
我茅塞顿开，攻克难关

那一年，那一天
我工作起色，幸福满满
你也走出寒冬，迎来春天
我满心欢喜，你愁眉舒展

一年四季如同夏天
每天在这个舞台上摸爬滚练
品尝工作的苦辣酸甜
我微笑着，挑战每一天

这一年，这一天
迎来你三十年华诞
三十年，弹指间
劈波斩浪，爬坡过坎
三十年，正当年
风华正茂，任重道远

这些年，这些天
我们的命运已经相连
风风雨雨，初心不变
我难掩激动，信手诗篇
送上最美好的祝愿
共建四二好家园

(作者/ 际华 3542 公司 布机车间电工 熊腾涛)

际华的颜色

红橙黄绿蓝靛紫，是大自然的颜色，五彩斑斓，生机勃勃，
如果你问，际华是什么颜色的，那么我说，是“劳动者”的颜色，一脉相传，并代代传承……

劳动者是什么颜色呢？

劳动者是透明色，饱含勤劳汗水，深蕴收获喜悦，
劳动者是黑色和白色，没有灰色地带，黑白分明，严谨务实，
劳动者是三原色，红色是基因、黄色是服务、蓝色是身份，
相互掺杂，相互渗透，装点五洲，谱写出际华多姿多彩的天空，
际华的劳动者更是绿色，欣欣向荣，充满希望，充满活力，
绿色，姓军为民，服务于人民军队，支撑着际华的未来；
绿色，品格高尚，凝聚力量……

劳动者的颜色是“传承”的颜色，是际华百年历史长河的灵魂，
是曾经为际华的发展奉献力量的一代又一代劳动者的寄托，
是正在际华工作的你和我灵魂的所在，
也是将要走进际华的下一代劳动者灵魂的向往，
劳动者的传承在于奉献、在于辛勤、在于发展、在于创新、在于平等、
在于责任、在于进步、在于坚持、在于……

际华劳动者的颜色，不单单是大自然的颜色，他也是传承的颜色。

劳动者的颜色是“光荣”的颜色，是际华百年历史长河的荣耀，
是伴随着军号上下班，奏响一代又一代际华劳动者铿锵的时代强音，
是纺织的“白”，服装的“绿”，鞋靴的“黑”，际华园的五彩缤纷，
也是劳模的甘于奉献，工匠的精益求精，技师的争创一流，工人的爱岗
敬业，

劳动者光荣是机器和音符的交融，是岁月和光芒的痕迹，是微笑和汗水的流淌，是镶入骨髓和血液的味道，是……

际华劳动者的颜色，不单单是大自然的颜色，他也是光荣的颜色。

劳动者的颜色是“责任”的颜色，是际华百年历史长河的担当，是海军、陆军、空军、火箭军、政府统一着装、央企工装的一体化服务提供商，

是抗战胜利 70 周年阅兵、朱日和阅兵等历次阅兵的责任担当，也是全球最强最大的军需生产保障基地，军需保障的钢铁脊梁，劳动者责任在于奉献热情和汗水，酷暑和严寒，勇气和智慧，顽强和坚韧，责任和使命……

际华劳动者的颜色，不单单是大自然的颜色，他也是责任的颜色。

劳动者的颜色是“创新”的颜色，是际华百年历史长河的升级，是吊挂线使“游击队”变成了一支能打硬仗的“快反部队”，是德士马使修电器的“小工人”变成了修洋设备的“大工匠”，也是雪白乳白纯白交织而成的林地迷彩海洋迷彩数码迷彩，劳动者的创新体现的是思维的革新，知识的求新，技术的更新，质量的提升，效率的提升，管理的提升……

际华劳动者的颜色，不单单是大自然的颜色，他也是创新的颜色。

从传统到现代，“传承”的颜色是际华进步的动力，从姓军到为民，“光荣”的颜色是际华成长的基因，从保障到服务，“责任”的颜色是际华升级的价值，从优二到强三，“创新”的颜色是际华转型的战略。

……

因为知道这些颜色，所以我们是际华的劳动者，
因为理解这些颜色，所以我们是际华优秀的劳动者，
因为懂得这些颜色，所以我们是受人尊敬的劳动者，
因为具备这些颜色，所以我们永远是际华的一名劳动者，
有你，有我……

（作者/ 际华集团 党委工作部部长 郑武华）